



Sede Legale Viale Strasburgo n.233  
90146 Palermo Tel 0917801111  
P.I. 05841780827  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Al Sig. Commissario Straordinario**

**E p.c. Alla CIVIT – Commissione Indipendente  
per la Valutazione, la Trasparenza e  
l'Integrità delle Amministrazioni  
pubbliche  
Piazza Augusto Imperatore, 32**

**-00186 Roma (RM)**

### **Documento di Validazione della Relazione sulla performance 2011**

L'organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello di Palermo, nominato con delibera n.1175 del 12/09/2013 e delibera n.1388 del 30/10/2013, insediatosi in data 04/11/2013, ha preso in esame la relazione sulla performance dell'anno 2011, approvata dall'Amministrazione e trasmessa all'OIV con nota prot. 348/STAFF del 15 novembre 2013.

L'O.I.V. ha ritenuto di svolgere il proprio lavoro di validazione procedendo alla lettura ed esame della relazione, tenendo conto dei lavori effettuati in relazione alla valutazione della performance per il 2011, nella considerazione che il ciclo della performance è stato solo parzialmente applicato in via del tutto sperimentale. L'O.I.V. rileva preliminarmente la somministrazione e l'utilizzo dello stesso modello di scheda sia per la Dirigenza che per il Comparto già in uso secondo la pregressa regolamentazione aziendale adottata con deliberazione n. 117 del 12/02/2010.

L'O.I.V. rileva, altresì, l'assenza di un piano aziendale per la trasparenza e l'integrità per l'anno 2011.

Infatti, come risulta dai singoli verbali redatti nelle apposite sedute, è stato formalmente approvato il piano della performance per il triennio 2011-2013, utilizzando il sistema di misurazione e valutazione della performance composto dai seguenti regolamenti aziendali adottati con deliberazioni n. 2495 del 29/12/2011, n. 2497 del 29/12/2011 e n.2514 del 30/12/2011.

L'O.I.V. prende atto della formale costituzione della Struttura permanente di valutazione con delibera n. 681 del 19/12/2012 integrata dalla deliberazione n.1395 del 30/10/2013.

L'O.I.V., pertanto, ha svolto l'attività di verifica e valutazione degli obiettivi assegnati nell'anno 2011, non ancora adeguato alla prevista attribuzione selettiva di una quota delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, così come disposto dalle linee guida assessoriali intervenute nel settembre 2011, la cui applicazione era stata rimandata da atti aziendali al 2012.

Dall'analisi della relazione sulla performance risulta che:

- la sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder è corrispondente, con i dovuti aggiornamenti, a quanto riportato e rappresentato nel Piano della performance 2011-2013;
- gli obiettivi riportati nella relazione riflettono l'analisi ed il lavoro espletato dallo scrivente O.I.V., che ai fini della verifica dei risultati raggiunti, come risulta dai verbali contestualmente redatti, ha proceduto ad analizzare le schede di budget, le relazioni dei responsabili delle strutture e la documentazione fornita dal Controllo di Gestione.

L'O.I.V. condivide la sintesi dei punti di forza e di debolezza evidenziati nella relazione.

L'O.I.V. specifica che le cosiddette "carte di lavoro" utilizzate per la presente validazione della relazione sulla performance 2011 sono da individuare negli allegati ai singoli verbali redatti dal medesimo, nel corso dei propri lavori.

Per quanto sopra esposto si verifica ai sensi dell'art. 13, c. 6, lett. c), del D.L.vo n. 150/09, la corretta predisposizione della relazione, in particolare la conformità, l'attendibilità e la comprensibilità della stessa.

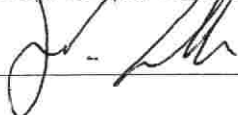
***Tutto ciò premesso l'O.I.V. valida la relazione sulla performance 2011.***

Si ritiene opportuno evidenziare all'Amministrazione, come peraltro riportato nella relazione, la necessità di pubblicare la stessa sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" ed inoltre che l'Azienda deve provvedere all'invio della relazione alla segreteria della CIVIT.

Data, 16/11/2013

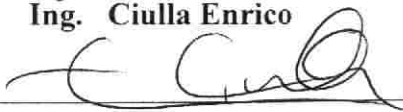
#### **I COMPONENTI L'OIV**

**Dott. Ciccarelli Santo**



---

**Ing. Ciulla Enrico**



---

**Dott.ssa Lupu Antonina**



---