



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

AVVISO DI RICOGNIZIONE

- **Visto** l'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023 e dall'art. 13, comma 1-bis del D.L. n. 34/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 56/2023;
- **Visto** il Protocollo di Intesa per l'area della Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 22 maggio 2023 tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria di cui alla nota assessoriale prot. n. 30047 del 23/05/2023, contenente le indicazioni operative ed i criteri di priorità per le procedure di stabilizzazione del personale dirigenziale sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge n. 234/2021;
- **Vista** la nota dell'Assessorato Regionale della Salute Prot./Serv.1/n. 30060 del 23/5/2023 con l'unito documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023 sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSR di cui all'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii.;
- **Vista** la deliberazione n. 1015 del 01/06/2023 di aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale 2023/2025 e s.m.i.;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RENDE NOTO

Che in esecuzione della deliberazione n. **1166** del **22/06/2023**, a parziale rettifica dell'Avviso di ricognizione pubblicato sul sito aziendale con prot. n. 13609/1 del 08/06/2023, è indetto nuovo avviso di ricognizione **rivolto al solo personale dell'area della Dirigenza Sanitaria**, al fine di verificare il possesso dei requisiti per l'eventuale stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii., secondo le modalità di cui al Protocollo di Intesa tra Assessorato Regionale della Salute ed Organizzazioni Sindacali del 22/05/2023 e delle linee guida applicative di cui al documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023, per la copertura dei posti di profili della Dirigenza Sanitaria, analiticamente riportati nell'**allegato 1** al presente avviso, in conformità al Piano di fabbisogno del personale aggiornato con deliberazione n. 1015 del 01/06/2023 e s.m.i..

Il personale destinatario del presente avviso dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di servizio per l'ammissione e la posizione in cui si trova rispetto ai criteri di priorità previsti dal Protocollo di intesa per la stabilizzazione del 22/05/2023,93 come di seguito riportato:

Requisiti di servizio per l'ammissione

- a) essere stato reclutato da Enti del Servizio Sanitario Nazionale a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto -legge 17 marzo*

2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche con contratti di lavoro flessibile e anche qualora non più in servizio;

- b) aver maturato o che maturerà al **31 dicembre 2023** alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.

N.B.: In ogni caso per la eventuale stabilizzazione oltre ai suddetti requisiti di servizio sarà richiesto il possesso di tutti i requisiti generali e specifici stabiliti in relazione a ciascun profilo, per l'accesso ai pubblici concorsi.

Criteri di priorità

- La precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello **(A1)**, - in subordine, da una azienda del S.S.R. **(A2)** e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. **(A3)** – in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;
- **(B)** in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- **(C)** in ulteriore subordine la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- in caso di ulteriori posti disponibili la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello **(D1)** – in subordine da azienda del S.S.R. **(D2)** ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. **(D3)** – e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello **(E1)** – in subordine da azienda del S.S.R. **(E2)** ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. **(E3)** previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, dovranno presentare istanza di partecipazione alla ricognizione secondo lo schema di domanda allegato **Allegato A**, al seguente indirizzo PEC procedureselettive@mailpec.ospedaliriunitipalermo.it entro e non oltre il termine del **15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda www.ospedaliriunitipalermo.it** sezione “concorsi” link “non scaduti”.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione all'avviso di ricognizione gli interessati dovranno allegare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi svolti con contratti di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratti di lavoro flessibile, rilasciata ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., da redigere secondo lo schema **allegato B** all'avviso di ricognizione.

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui sopra, dovrà indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente del SSN con l'indicazione della sede legale;
- tipologia di contratto di lavoro (tempo determinato – contratti di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 o contratti di lavoro autonomo anche di co.co.co. stipulati ai sensi dell'art. 2-bis del D.L. n. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020);
- esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro con indicazione di giorno, mese ed anno di assunzione e di cessazione;
- Esatto profilo professionale/disciplina di inquadramento;
- Unità Operativa di assegnazione
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni o altro);

La presente procedura è finalizzata esclusivamente ad una ricognizione preliminare del suddetto personale potenzialmente in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023.

Le eventuali successive procedure di stabilizzazione saranno effettuate nel rispetto delle Direttive assessoriali, in coerenza con il piano dei fabbisogni del personale e nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalla vigente normativa.

Pertanto la presente ricognizione non vincola l'Azienda a procedere alla stabilizzazione, in quanto ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti partecipanti alla presente ricognizione.

La mancata partecipazione alla ricognizione non pregiudica l'eventuale partecipazione alle successive procedure di stabilizzazione.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. n.101 del 10/08/2018 in conformità al Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il candidato è quindi tenuto ad effettuare la dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, come da schema **Allegato C** al presente avviso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Unità Operativa Complessa Risorse Umane Viale Strasburgo n.233, Palermo, 091/7804185 – 091/7808791.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

Il Commissario Straordinario
Dott. Walter Messina