



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

VERBALE n.1

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, RISERVATO ALLE CATEGORIE DEI LAVORATORI DISABILI DI CUI ALL'ART.1 LEGGE N. 68/99.

L'anno **2023**, il giorno **03** del mese di **maggio**, alle ore 12,15 presso i locali della sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello in Viale Strasburgo 233 Palermo, si è riunita la Commissione esaminatrice convocata dal Presidente della Commissione con nota e-mail del 02/05/2023, incaricata di provvedere all'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 1 posto di Assistente Amministrativo, riservato alle categorie dei lavoratori disabili di cui all'art.1 legge n. 68/99, indetto con delibera del Direttore Generale n. 554 del 12/09/2019.

La Commissione, nominata con verbale del Collegio di Direzione del 15/09/2022 in corso di formalizzazione con atto deliberativo, risulta così composta:

- PRESIDENTE → Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo, Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
COMPONENTE → Sig.ra Emilia Lombardo, Assistente Amministrativo
COMPONENTE → Sig.ra Loredana Mastrolia, Assistente Amministrativo
SEGRETARIO → Dott. Giovanni Spinelli, Dirigente Amministrativo

La Commissione:

- prende visione della delibera n. 554 del 12/09/2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stata indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno, tra l'altro, di n. 1 posto di Assistente Amministrativo, riservato alle categorie dei lavoratori disabili di cui all'art.1 legge n. 68/99;
- prende visione del bando integrale che è stato pubblicato sul sito web dell'Azienda il giorno 02/01/2020 con scadenza 30/01/2020;
- prende atto che risultano ammessi alla partecipazione all'avviso pubblico in questione n. 121 candidati di cui all'allegato 1 alla delibera n. 1593 del 29/09/2022, non ammessi n. 49 candidati nominativamente riportati nell'allegato 2 alla predetta delibera n. 1593 del 29/09/2022 ed ammessi con riserva n. 12 candidati nominativamente elencati nell'allegato alla predetta delibera.

Il Presidente informa la commissione che è in corso la parziale modifica della suddetta delibera n. 1593 del 29/09/2022 in quanto il Centro per l'Impiego di Palermo con nota prot. n. 29900 del 02/05/2023, a rettifica della precedente nota prot. n. 74239 del 05/08/2022, ha comunicato che la Sig.ra Andollina Sonia risulta iscritta nell'elenco, di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999, in qualità di persona con disabilità di cui all'art. 1 legge n. 69/99 e, conseguentemente sarà inserita tra i candidati ammessi al concorso che passano a n. 122 ed espunta dall'elenco dei non ammessi che passa a n. 48;

I Componenti della Commissione dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

La Commissione tenendo conto delle disposizioni contenute nell'art. 6 del bando di selezione, prende atto che, ai sensi dell'art.8 del D.P.R. 220/2001, i punti a disposizione della commissione stessa sono 100, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I 30 punti attribuiti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 15 punti per i titoli di carriera
- 5 punti per i titoli accademici e di studio
- 4 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 6 punti per il curriculum formativo e professionale

I 70 punti per le prove d'esame, previste dall'art. 8, sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione, richiamato l'art. 6 del bando, decide di sottoporre ai candidati n. 3 quesiti a risposta sintetica su materie afferenti la formazione e le competenze specifiche del profilo professionale amministrativo a concorso.

Stante i 30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova scritta, la Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n.220/01, decide di valutare le risposte a ciascun quesito con un punteggio graduato da 0 a 10 punti come di seguito riportato:

- Punti 10 : risposta aderente al quesito ed ampiamente esaustiva con riferimento agli elementi essenziali;
- Punti 9: risposta aderente al quesito, attestante ottima conoscenza della materia;
- Punti 8: risposta aderente al quesito, attestante buona conoscenza della materia;
- Punti 7: risposta aderente al quesito, attestante discreta conoscenza della materia;
- Punti 6: risposta poco aderente al quesito, attestante non adeguata conoscenza della materia;
- Punti 5: risposta non esaustiva al quesito, attestante insufficiente conoscenza della materia;
- Punti 0: nessuna risposta.

Il superamento della prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione, ai sensi dell'art. 6 del bando, dà atto che la prova pratica consisterà nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n.220/01, decide di valutare gli elaborati oggetto della prova pratica secondo la sottoindicata griglia:

A) Conoscenza dell'argomento:

“Adeguato” punti 10; “Adeguato meno” punti 9; “Sufficiente più” punti 8; “Sufficiente” punti 7; “Sufficiente meno” punti 6; “Insufficiente” punti 5;

B) Redazione dell'elaborato nel rispetto della traccia assegnata:

“Adeguato” punti 10; “Adeguato meno” punti 9; “Sufficiente più” punti 8; “Sufficiente” punti 7; “Sufficiente meno” punti 6; “Insufficiente” punti 5.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione richiama quanto previsto dall'art. 6 ultimo periodo del bando di concorso nella parte in cui prevede che *"I candidati che hanno richiesto l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi per le prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104, dovranno presentare il giorno della prova d'esame apposita certificazione medica che attesti alla condizione di portatore di handicap, il tipo di ausili per gli esami e/o i tempi necessari aggiuntivi.*

In relazione a quanto sopra la Commissione stabilisce che la prova scritta avrà una durata di due ore e che eventuali tempi aggiuntivi non potranno superare il 50% del tempo assegnato per la prova.

La Commissione, ai sensi dell'art. 6 del bando, dà atto che la prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica e su argomenti attinenti alla qualificazione professionale richiesta.

La Commissione per l'espletamento della prova orale, che deve comprendere oltre che elementi di informatica anche la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese, predeterminerà n. 3 quesiti, ciascuno dei quali contiene un quesito professionale, un quesito di informatica ed un quesito di inglese da porre al candidato mediante estrazione a sorte.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi massimi alla prova orale:

Quesito professionale: max punti 18

Quesito di informatica: max punti 1

Quesito di inglese: max punti 1

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n.220/01, stabilisce di applicare i seguenti criteri nella valutazione della prova orale:

1. Conoscenza della materia;
2. Chiarezza espositiva;
3. Utilizzo di linguaggio tecnico professionale appropriato.

Per quanto concerne i titoli di carriera ed i titoli accademici e di studio, la valutazione avverrà secondo i criteri indicati negli artt. 11, 20, 21 e 22 del decreto citato.

In particolare, per i titoli di carriera si terrà conto dei seguenti principi previsti dall'art.11 c.1 lett. a) del D.P.R. 220/2001:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;

- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

I titoli di carriera, nel limite massimo sopra indicato (**max punti 15**), pertanto saranno valutati come segue, con riferimento alle disposizioni contenute nell'art. 11 comma 1 lett. a), art. 20 comma 2 ed art. 21 comma 3 del DPR n. 220/2001:

- Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti (art. 11 comma 1 lett. a) punto 1) DPR n. 220/01) - **punti 1,20 per anno;**



- Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti (art. 11 comma 1 lett. a) punto 1) DPR n. 220/01) - **punti 0,60 per anno**;
- Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il **25% della sua durata**, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art. 21 comma 3 DPR n. 220/01) e quindi con **punti 0,30 per anno**;
- Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal DPR n. 220/01 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso (art. 20 comma 2 DPR 220/01) **Punti 1,20 per anno (mansioni profilo a concorso) – Punti 0,30 per anno (profilo o mansioni diverse)**;

Saranno altresì applicate le restanti disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del DPR n. 220/2001, ove ne ricorrano le condizioni, in tema di “equiparazione dei servizi”, “valutazione dei servizi e titoli equiparabili” e “servizio prestato all'estero”.

Per quanto attiene alla valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione, in osservanza dell'art. 11 del medesimo decreto, stabilisce i seguenti criteri:

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

La Commissione decide di valutare i seguenti titoli accademici e di studio con i punteggi a fianco riportati, tenendo conto dell'attinenza con il profilo professionale a concorso:

- Dottorato di ricerca inerente **punti 2,00 ciascuno**
- Master universitario di 2° livello inerente **punti 1,50 ciascuno**
- Master universitario di 1° livello inerente **punti 1,00 ciascuno**
- Laurea triennale attinente **punti 0,50 ciascuno**
- Laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale attinente **punti 0,70 ciascuno**

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. La Commissione, deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione, della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di attribuire i punteggi così come appresso:

1. Pubblicazione 1° autore, se attinente, **punti 0,40 ciascuna**;
2. Pubblicazione a più autori oppure abstract/poster/comunicazioni a convegno, **punti 0,20 ciascuna**;

La Commissione, tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 c. 1 lett. c) del D.P.R. n.220/2001, non darà punteggio alle pubblicazioni che vengono autocertificate ma non allegate in copia, non consentendo in tal modo la valutazione così come prevista dalla norma citata.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività formative professionali e di studio, autocertificate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie di titoli idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire (inerenti) nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione, per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale decide di attribuire un punteggio globale ed adeguatamente motivato ai sensi dell'art. 11 c.1 lett.c) punto 4 del D.P.R. n.220/2001, stabilendo i sotto elencati criteri:

- Master conseguito c/o strutt. pubbl. di formazione inerente punti 0,80 ciascuno
- Abilitazioni professionali punti 1,50 ciascuno
- Borsa di studio inerente punti 0,50 ciascuna
- Partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento, convegni, congressi inerenti in qualità di Docente, Relatore, correlatore punti 0,05 ciascuno
- Partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento, convegni, congressi inerenti in qualità di discente punti 0,01 ciascuno

I punteggi come sopra stabiliti dalla Commissione nel rispetto del D.P.R. n.220/2001, per i titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici e curriculum formativo e professionale, saranno riportati nel modello di scheda di valutazione individuale.

Il Presidente fa presente ai componenti della Commissione che la prova scritta sarà espletata presso il CEFPAS di Caltanissetta il giorno 31/05/2023.

Ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso , in relazione alla numerosità dei candidati al concorso, la data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec comunicato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione al concorso ed anche mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it nella sezione "concorsi" all'interno del link "non scaduti".

Conseguentemente la Commissione onera il Segretario di predisporre la convocazione dei candidati a firma del Presidente per il giorno 31/05/2023 presso il CEFPAS di Caltanissetta a partire dalle ore 8:30 scaglionati in tre gruppi.

Con riferimento ai n. 12 candidati ammessi con riserva, la convocazione dovrà contenere apposita richiesta di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 attestante l'iscrizione negli elenchi tenuti dai Servizi per il collocamento mirato (Centri per l'Impegno), quali persone con disabilità di cui all'art. 1 Legge n. 68/99, da produrre al momento della presentazione nella sede di esame. Lo scioglimento della riserva potrà avvenire solo a seguito di controllo sulla veridicità della dichiarazione sostitutiva effettuata ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n°445, presso i centri per l'Impegno di riferimento.

Alle ore 13:30 la Commissione dichiara chiusa la seduta odierna.

Letto confermato e sottoscritto

Presidente

- Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

Componenti

- Sig.ra Emilia Lombardo
- Sig.ra Loredana Mastrolia

Segretario Verbalizzante

- Dott. Giovanni Spinelli



