



**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE
ORTOPEDIA PEDIATRICA**

II VERBALE

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei del mese di maggio alle ore 10.00, si riprendono i lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia Pediatrica. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 allegato al presente verbale.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti, anche in modalità telematica.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Alle ore 10.15 si procede al riconoscimento dei candidati, registrando a verbale i documenti di identità:

Risultano presenti:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Documento
1	Amoroso Vincenzo	Palermo 24/03/1966	C.I. CA49859LB rilascio Comune PA 24.01.22 – scadenza 24.03.2032

2	Bellia Maria Grazia Lorena	Palma di Montechiaro 17/06/1967	C.I. CA43222MD rilascio Comune PA 09.06.22 scadenza 17.06.32
3	Buggea Antonio	Favara 09/12/1963	C.I. n. AX3179373 rilascio Comune Favara 29.08.16 – scadenza 09.12.26
4	Cassarà Mariano	Alcamo 28/06/1959	C.I. n. AV7731234 rilascio Comune PA 08.09.15 scadenza 28.06.26
5	De Luca Antonio	Palermo 01/09/1969	C.I. n. AX6863241 rilascio Comune PA 10.02.17 scadenza 01.09.27

Risulta assente:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Boniforti Filippo	Bergamo 17/11/1965

La Commissione relativamente al colloquio predispone n. 3 domande relative alla "capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate" e n. 3 domande relative "all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione".

Domande professionali	
1	Sinoviti transitorie – Atrite Settica dell'Anca Caratteristiche, diagnosi, diagnosi differenziale e principi di trattamento
2	Osteocondrosi: genesi, esempi delle Osteocondrosi più frequenti
3	Epifisiolisi: definizione, cause, classificazione Rx, principi di trattamento
Domande gestionali	
1	Gestione dei conflitti
2	Gestione degli errori
3	Gestione delle sale operatorie e dell'emergenza

La commissione predispone tanti bigliettini quanti sono i candidati presenti, affinché venga estratto il candidato che sorteggerà una delle tre domande professionali ed una delle tre domande gestionali e dal quale in poi i candidati verranno chiamati in ordine alfabetico.

Le medesime domande estratte verranno poste a tutti i candidati presenti secondo le seguenti modalità:

- Il colloquio del primo candidato si svolgerà in presenza della Commissione e del Dr. Nicola Cassata – Direttore del Dipartimento Materno Infantile con Area di Emergenza Pediatrica nonché di chiunque voglia assistere essendo un concorso pubblico.
- Gli altri candidati attenderanno in un'altra stanza.
- Il colloquio degli altri candidati si svolgerà in presenza della Commissione e dei candidati che hanno già sostenuto la prova colloquio nonché di chiunque voglia assistere essendo un concorso pubblico.
- I candidati ad esito del proprio colloquio non potranno lasciare la stanza in cui si sta svolgendo la prova colloquio, ma dovranno assistere alle altre prove.
- Tutti i candidati presenti firmano i biglietti con i loro nominativi, il bigliettino della domanda professionale e il bigliettino della domanda gestionale estratti.

Alle ore 10.30 inizia la prova colloquio.

Il nominativo estratto per sorteggiare le domande è quello del Dr. Amoroso Vincenzo.
Pertanto il primo candidato a sostenere la prova colloquio sarà il Dr. Amoroso Vincenzo, a seguire, in ordine alfabetico, la Dr.ssa Bellia Maria Grazia Lorena, il Dr. Buggea Antonio, il Dr. Cassarà Mariano e il Dr. De Luca Antonio.

Le domande estratte dal candidato sorteggiato, il Dr. Amoroso Vincenzo, sono le seguenti:
Domanda professionale: Sinoviti transitorie – Atrite Settica dell'Anca Caratteristiche, diagnosi, diagnosi differenziale e principi di trattamento
Domanda gestionale: Gestione delle sale operatorie e dell'emergenza.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 complessivi.

Conclusa la prova colloquio la Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nelle schede individuali, parti integranti del presente verbale.

Al termine del colloquio la Commissione predispose la tabella riepilogativa in ordine alfabetico dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio distinguendo il punteggio attribuito per la domanda professionale e per la domanda gestionale.

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO DOMANDA PROFESSIONALE	COLLOQUIO DOMANDA GESTIONALE DS	TOTALE COLLOQUIO 35/50	IDONEITA'
Amoroso Vincenzo	20,35	15	5	20/50	NO
Bellia Maria Grazia Lorena	15,85	15	5	20/50	NO
Buggea Antonio	23,56	15	5	20/50	NO
Cassarà Mariano	25,51	25	5	30/50	NO
De Luca Antonio	18,30	23	5	28/50	NO

La Commissione, da come si evince dalla suddetta tabella riepilogativa, ad esito della prova colloquio, dichiara che **tutti i candidati sono inidonei.**

Si trasmettono al Commissario Straordinario i verbali di tutte le operazioni concorsuali, unitamente alla relazione sintetica riepilogativa.

Detti atti saranno pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Commissario Straordinario.

Pertanto la Commissione completa i lavori alle ore 12.30, prendendo atto che non si è presentato nessun altro candidato.

Si provvede alla restituzione delle istanze dei candidati alla U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione Aroldo Rizzo

Dott. Roberto Sciortino - Presidente Roberto Sciortino

Dott.ssa Daniela Dibello - Componente Daniela Dibello

Dott. Roberto Vanelli - Componente Roberto Vanelli

Dr.ssa Rosita Treppiedi - Segretario Rosita Treppiedi

