

COMMISSARIO STRAORDINARIO

---

PROT. N. 1482/1

PALERMO, 22/05/2023

**OGGETTO:** Istanza applicazione art. 106 comma 5 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2.11.2022

*Alle OO.SS. del Comparto  
E P.C. a tutto il personale del Comparto  
Loro sedi*

Sono pervenute, da parte di numerose sigle sindacali, separate istanze finalizzate all'applicazione della norma in oggetto e in relazione alle stesse si comunica quanto segue:

- Preliminarmente si rappresenta che la retribuzione delle spettanze di che trattasi sarà possibile, in ogni caso, solo previa verifica del preliminare raggiungimento del debito orario; in mancanza di tale presupposto, infatti, le istanze non potranno essere prese in considerazione;
- Si sta procedendo alla verifica delle istanze di liquidazione delle prestazioni rese, già formulate in tempo utile e riferite alla festività infrasettimanale del 6/1/2023 che potranno essere oggetto di liquidazione solo ove presentate nel rispetto della tempistica contrattualmente prevista;
- Sulle modalità di presentazione delle istanze sarà predisposto apposito modulo di richiesta da trasmettere attraverso il portale IRIS web che permetterà di acquisire direttamente a sistema le stesse, snellendo le procedure di verifica e caricamento garantendone, al tempo stesso, la dematerializzazione; tenuto conto della numerosità delle istanze già pervenute anche per le festività di Pasquetta 2023, 25 Aprile e 1 Maggio, l'istanza elettronica diverrà, dal momento in cui sarà attiva, l'unica forma di istanza utilizzabile per la richiesta di liquidazione delle spettanze e sarà data garantita idonea informazione.

Quanto sopra premesso si rappresenta che, in applicazione del C.C.N.L. in oggetto, nella corrente mensilità di Maggio 2023 troveranno applicazione le modifiche relative alla configurazione di sistema necessarie a dare applicazione:

- all'art. 106 Co. 2 relativo all'indennità di turno;
- all'aggiornamento dell'importo dell'indennità notturna di cui all'art. 106 Co. 3;

Pagina 1

## COMMISSARIO STRAORDINARIO

---

- all'introduzione dell'indennità di presenza di cui all'art. 107 co. 2;
- all'aggiornamento dell'indennità oraria ad € 1,80/ora di cui all'art. 44 co.7;

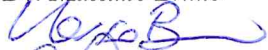
Si richiama inoltre il contenuto dell'atto deliberativo n. 890 del 15 maggio 2023 – immediatamente esecutivo – con cui, in aderenza al parere reso dall'ARAN in data 19/4/2023, è stato rideterminato il differenziale economico del personale inquadrato al 31/12/2022 nelle ex fascia A procedendo all'aggiornamento del trattamento economico e all'inserimento nel cedolino della corrente mensilità di Maggio 2023 delle spettanze arretrate.

Si richiama infine, per completezza di esposizione l'art. 69 co 2 del C.C.N.L. 2.11.2022 in oggetto che disapplica, tra l'altro, l'intero capo II "Istituti dell'orario di lavoro" del C.C.N.L. 21.5.2018 incluso, dunque, l'art 29 inerente la previgente disciplina dell'istituto del riposo settimanale.

Saranno fornite ulteriori informazioni al momento in cui saranno definite le procedure propedeutiche alla liquidazione delle somme derivanti dalla norma citata in oggetto secondo la disciplina introdotta dal 1/1/2023, in corso di svolgimento ma non ancora completate in ragione della numerosità di interventi legati all'applicazione del C.C.N.L. di recente sottoscrizione, che ha introdotto modifiche sostanziali e numerose sulle quali si sta procedendo come comprovato dalla rappresentazione delle attività già definite di cui sopra.

Il Dirigente U.O.C. Risorse Umane

*Dr. Massimo Bruno*



Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

*Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo*



Il Direttore Amministrativo

*Dr.ssa Loredana Di Salvo*



Il Commissario Straordinario

*Dr. Walter Messina*

