



REGIONE SICILIANA

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI  
VILLA SOFIA - CERVELLO  
PALERMO

**SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E PROVA PRATICA, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE SENIOR CTG. DS**

**VERBALE N. 1**

L'anno 2022 il giorno **25** del mese di **novembre**, alle ore **10.30**, presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliera OO.RR. Villa Sofia Cervello di Palermo – in viale Strasburgo n. 233 - negli uffici dell'U.O.C. Risorse Umane, si è riunita, a seguito di convocazione per le vie brevi, la commissione esaminatrice della selezione interna, per titoli e prova pratica, per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda OO.RR. Villa Sofia Cervello per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere , ctg. DS, indetta con delibera del Direttore Generale n. 1092 del 24/06/2022 come parzialmente modificata con delibera n. 1131 del 30/06/2022 e successiva delibera n.1822 del 07/11/2022 con la quale sono stati riaperti i termini di partecipazione all'avviso.

La Commissione esaminatrice, nominata con delibera n.1934 del 23/11/2022, risulta così composta:

PRESIDENTE → Dott. ssa Maria Ilaria Dilena, Direttore F.F. D.M. PP.OO.,

COMPONENTE → Dott.ssa Maria Cristina Rappa, CPS Infermiere Senior Servizio Infermieristico Villa Sofia

COMPONENTE → Dott.ssa Rosalba Terrasi, CPS Infermiere Senior Servizio Infermieristico Cervello

SEGRETARIO → Dott. De Feo Luigi, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior U.O.C. Risorse Umane.

Il Presidente, constatata la regolarità della costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti ed il segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta:

- che con delibera n.1092 del 24/06/2022, parzialmente modificata con delibera n.1131 del 30/06/2022 e successiva delibera n.1822 del 07/11/2022 con la quale sono stati riaperti i termini di partecipazione all'avviso, è stata indetta selezione interna, per titoli e prova pratica, per la progressione tra categorie del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda OO.RR. Villa Sofia Cervello

(progressione verticale) ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 a copertura, tra gli altri, di n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Senior, ctg. DS;

- che il relativo avviso è stato pubblicato, in forma integrale, sul sito web istituzionale [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it);

- che, ai sensi dei citati bandi, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione del primo avviso è scaduto il 01/08/2022 mentre a seguito della riapertura termini, giusta delibera n.1822/2022, l'ulteriore termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 22/11/2022;

- che con deliberazione n. 1503 del 13.09.2022 parzialmente modificata con delibera n.1936 del 23/11/2022, si è proceduto all'ammissione alla selezione interna di cui trattasi, di cui all'elenco allegato alla sopracitata delibera n.1936 del 23/11/2022 ;

- che con deliberazione n. 1934 del 23/11/2022, si è proceduto alla nomina e costituzione della Commissione Esaminatrice.

Visto il calendario pubblicato sul sito internet aziendale dal quale si evince che in data 28/11/2022 si espletterà la prova pratica della selezione di che trattasi.

Dato atto che solo dopo il 22/11/2022 data di scadenza del bando di cui all'atto deliberativo n.1822 del 07/11/2022 si avrà piena conoscibilità dei candidati che avranno presentato l'istanza e della loro ammissibilità.

Il Presidente, i Componenti e il Segretario, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, ed inoltre di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che si riporta: *“Composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*. I Componenti della Commissione dichiarano, altresì, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, c. 1, lett. a) del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che si riporta: *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”* e che tutti i componenti la Commissione, compreso il segretario, con la sottoscrizione del presente, attestano l'assenza delle cause di incompatibilità e di situazioni di conflitto di interesse sopra riportate.

Per la valutazione dei titoli e della prova pratica si farà riferimento alle specifiche disposizioni previste dall'art. 22 comma 15 D.L.gs. n. 75/2017 integrate dai principi del DPR n. 220/2001.

I punteggi per i titoli e la prova di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- a) 50 punti per i titoli;
- b) 50 punti per la prova pratica.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento della valutazione di sufficienza paria a 35/50.

I 50 punti per i titoli sono ripartiti secondo le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera: punti 20;



- b) titoli accademici e di studio: punti 10;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 17.

### **Criteria di valutazione dei titoli**

**I titoli di carriera**, nel limite massimo sopra indicato (**max punti 20**), saranno valutati come segue:

- Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni:
  - a) nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti - **punti 1,00 per anno**;
  - b) nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti - **punti 0,50 per anno**;
  - c) in altro profilo e categoria - **punti 0,30 per anno**;
- Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art. 21 comma 3 DPR n. 220/01) - **punti 0,30 per anno**;
- Periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal DPR n. 220/01 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso (art. 20 comma 2 DPR 220/01) **Punti 1,00 per anno (mansioni profilo a concorso) – Punti 0,30 per anno (profilo o mansioni diverse).**

In particolare, per i titoli di carriera si terrà inoltre conto dei seguenti principi previsti dall'art.11 c.1 lett. a) del D.P.R. 220/2001:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Saranno altresì applicate le restanti disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del DPR n. 220/2001, ove ne ricorrano le condizioni, in tema di “equiparazione dei servizi”, “valutazione dei servizi e titoli equiparabili” e “servizio prestato all'estero”.

**I titoli Accademici e di Studio**, nel limite massimo sopra indicato (**max punti 10**) e con l'esclusione di quelli richiesti quale requisito di ammissione, saranno valutati come segue, tenendo conto dell'attinenza con il profilo professionale a concorso:

- Diploma di specializzazione universitario, **punti 2,00** ciascuno;
- Master, **punti 1,50** ciascuno;
- Dottorato di ricerca **punti 4,00** ciascuno;
- Altra laurea, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso o quale ulteriore titolo accademico, **punti 2,00** per ognuna.

**Le pubblicazioni ed i titoli scientifici**, nel limite massimo sopra indicato (**max punti 3**), saranno valutati come segue, tenendo conto dell'attinenza con il profilo professionale a concorso :



- |   |            |               |
|---|------------|---------------|
| 1. Pubblicazioni riviste internazionali | punti 0,4  | per ciascuna  |
| 2. Abstracts su riviste internazionali  | punti 0,1  | per ciascuna  |
| 3. Pubblicazioni riviste nazionali      | punti 0,2  | per ciascuna  |
| 4. Abstracts su riviste nazionali       | punti 0,05 | per ciascuna. |

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. La Commissione, deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione, della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione, tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 c. 1 lett. c) del D.P.R. n.220/2001, non darà punteggio alle pubblicazioni che vengono autocertificate ma non allegate in copia, non consentendo in tal modo la valutazione così come prevista dalla norma citata.

**Nel curriculum formativo e professionale**, nel limite massimo sopra indicato (**max punti 17**), sono valutate le seguenti attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, compreso gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione, per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale decide di attribuire un punteggio globale ed adeguatamente motivato ai sensi dell'art. 11 c.1 lett.c) punto 4 del D.P.R. n.220/2001, stabilendo i sotto elencati criteri:

- Corsi di alta formazione di almeno 150 ore con esame finale, inerenti al profilo a concorso ; punti 0,50 ciascuno
- Abilitazione professionale; punti 3,00 ciascuna
- Titolarità di incarico di funzione inerente punti 0,50 per anno
- Borsa di studio inerente; punti 2,00 ciascuna
- Partecipazione a congressi, convegni, corsi, inerenti, di relatore, correlatore o docente; punti 0,20 ciascuno
- Partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento, convegni, congressi, inerenti, in qualità di discente punti 0,05 ciascuno
- Incarichi svolti a seguito di conferimento con delibera punti 0,10 ciascuno
- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni punti 1,50 (complessivi) 2019/2020/2021 (dato acquisito d'ufficio dagli atti liquidazione performance)
- Superamento di precedenti procedure di concorso pubblico per il profilo professionale a selezione, sia presso questa Amministrazione che presso altre pubbliche amministrazioni(c.d. idoneità):
  - Una idoneità punti 1,00
  - Due idoneità punti 2,00

*MF RA*

*Pol*

*[Signature]*

- Tre idoneità punti 3,00

La Commissione fin d'ora prende atto di quanto disposto dal bando in materia di valutazione dei titoli.

La Commissione pertanto stabilisce che per ogni candidato sarà redatta una scheda riepilogativa della valutazione dei titoli e dei punteggi attribuiti secondo quanto già previsto nel bando di selezione.

La Commissione si determina di procedere alla valutazione dei titoli limitatamente ai candidati che avranno superato la prova pratica, a tal fine procederà alla correzione degli elaborati della prova pratica in anonimato, mantenendo l'anonimato in relazione alle prove pratiche superate fino alla conclusione della valutazione dei titoli.

Con riguardo alla prova pratica, la Commissione rileva che il citato art. 6 dell'avviso di selezione interna prevede una prova consistente nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su casi, temi e problemi tipici del profilo professionale a concorso e tenderà ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La Commissione predispone una terna di questionari composti da n.4 quesiti a risposta sintetica su casi, temi e problemi tipici del profilo professionale a concorso; di tali n. 3 terne inserite in n.3 buste numerate ne verrà sorteggiata soltanto una da un candidato presente alla prova pratica che estrarrà da un'apposita urna contenente numeri da n.1 a n.3 il numero della terna prescelta per la prova pratica.

Il superamento della prova pratica, come previsto dall'avviso di selezione, è subordinato al raggiungimento della valutazione di sufficienza, pari a 35/50.

La prova pratica avrà una durata di 90 minuti.

Alle ore 12.00 terminati i lavori, la Commissione si riconvoca in data 28/11/2022 dalle ore 9:00 presso " l'Aula Fici " del P.O. Cervello per l'espletamento della prova pratica della selezione in questione.

Letto confermato e sottoscritto

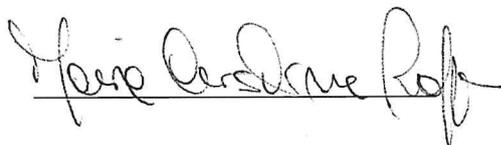
**Presidente**

- Dott.ssa Maria Ilaria Dilena



**Componenti**

- Dott.ssa Maria Cristina Rappa



- Dott.ssa Rosalba Terrasi



**Segretario Verbalizzante**

- Dr. Luigi De Feo

