



IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

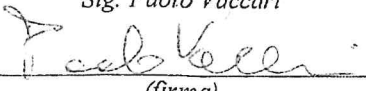
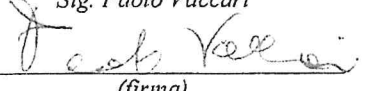

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 215h DEL 27 DIC 2022

OGGETTO: Approvazione dei lavori e verbali della Commissione esaminatrice ed immissione in servizio dei vincitori della Selezione interna, per titoli e prova pratica, indetta con Deliberazione n. 1092 del 24/06/2022 e ss.mm.ii, per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda OO.RR. Villa Sofia Cervello, a copertura di n. 8 posti di Assistente Amministrativo, ctg. C

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE **PROPOSTA N°** 920 **DEL** 27-12-2022

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO Sig. Paolo Vaccari  (firma) Data: <u>27-12-2022</u>	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Sig. Paolo Vaccari  (firma) Data: <u>27-12-2022</u>	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo il Dirigente Amministrativo Dott. Giovanni Spinelli  (firma) Data: <u>27-12-2022</u>
---	---	---

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): SOMMI VARI

Importo (€): da determinarsi.

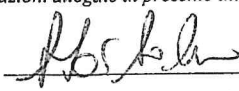
Sub-autorizzazione (numero): per i stipendiati

IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET
Dr. _____
Data: 27.12.2022

Il Direttore del Bilancio
Dott.ssa Silvana Alga

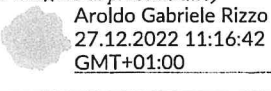
PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR.SSA LOREDANA DI SALVO

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

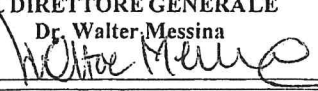
Data 27/12/2022 Firma 

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
DR. AROLDI GABRIELE RIZZO

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 27/12/2022 Firma 
Aroldo Gabriele Rizzo
27.12.2022 11:16:42
GMT+01:00

Il presente provvedimento si compone di n. ___ pagine, di cui n. ___ pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina


In data 27 DIC 2022 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE
DR. WALTER MESSINA

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04/04/2019, con durata del rapporto contrattuale prorogato con deliberazione di Giunta Regionale n.296 del 31/05/2022, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo nominato con Delibera n.101 del 26/01/2021 e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n.257 del 21/06/2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo**

PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1092 del 24/06/2022, parzialmente modificata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1131 del 30/06/2022 e con Deliberazione del Direttore Generale n. 1822 del 7/11/2022, immediatamente esecutive, è stato disposto di procedere - ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 - all'indizione di un avviso di Selezione interna, per titoli e prova pratica, per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda OO.RR. Villa Sofia Cervello, finalizzato alla copertura di posti vacanti di diversi profili professionali dell'area non dirigenziale del comparto Sanità, tra cui n. 8 posti di Assistente Amministrativo, ctg. C;

CONSIDERATO:

- **Che** il relativo avviso è stato pubblicato, in forma integrale, sul sito web istituzionale www.ospedaliriunitipalermo.it;
- **Che** in relazione al suddetto avviso hanno prodotto istanza di ammissione, entro i termini di scadenza prescritti, n.103 aspiranti;
- **Che** con deliberazione n. 1403 del 24.08.2022 parzialmente modificata con delibera n.1937 del 23/11/2022, si è proceduto all'ammissione dei suddetti candidati, risultati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;

VISTA

la deliberazione n. 1531 del 20/09/2022, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice deputata all'espletamento della procedura in parola, composta come segue:

PRESIDENTE → Dott. ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo, Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane,

COMPONENTE → Sig.ra Emilia Lombardo, Assistente Amministrativo ,

COMPONENTE → Sig.ra Loredana Mastrolia, Assistente Amministrativo ,

SEGRETARIO → Sig. Paolo Vaccari, Collaboratore Amministrativo Professionale;

DATO ATTO che, con deliberazione n. 1953 del 29/11/2022 la Direzione Strategica ha integrato la suddetta Commissione esaminatrice nominando quale Presidente supplente il Dott. Giovanni Spinelli, Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Risorse Umane, in caso di impedimenti alla partecipazione ai lavori del Presidente titolare;

PRESO ATTO dell'e-mail del 15/12/2022 con la quale il Presidente della Commissione Dott.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo comunica quanto segue " *Faccio seguito alla comunicazione di giorno 14 dicembre per comunicare che le mie condizioni di salute non mi consentiranno di essere presente alla riunione di domani venerdì 16 dicembre e che la prognosi salvo complicazioni è al 19 dicembre*";

PRESO ATTO altresì, di quanto apposto in data 15/12/2022 dal Direttore Amministrativo sulla suddetta e-mail che dispone per il Dr. Spinelli Giovanni quanto segue " *In considerazione dell'assenza dovuta alle condizioni di salute da parte della D.ssa Sanfilippo ed in ossequio alla delibera n.1953 del 29/11/2022 che La individua quale Sostituto del Presidente nella procedura in oggetto, si invita a definire le attività della Commissione, già calendarizzata per venerdì 16 p.v.* ";

PRESO ATTO della suddetta disposizione del Direttore Amministrativo a seguito della quale il Dott. Giovanni Spinelli è subentrato in sostituzione della Dott.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo in qualità di Presidente della Commissione esaminatrice del concorso in questione;

ATTESO CHE la suddetta Commissione esaminatrice, nelle sedute del 24/11/2022 (verbale 1), 30/11/2022 (verbale 2), 14/12/2022 (verbale 3), 16/12/2022 (verbale 4), 19/12/2022



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

(verbale 5), 21/12/2022 (verbale 6) e 22/12/2022 (verbale 7) ha interamente espletato la procedura in argomento;

- PRESO ATTO** dei lavori e verbali della Commissione esaminatrice, concernenti le operazioni selettive ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina di cui all'art.22, c. 15, del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dei criteri previsti dal bando di selezione;
- ACCERTATO,** in particolare, che la Commissione ha proceduto al suo insediamento, alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli e per l'espletamento della prova pratica ed alla programmazione dei lavori (verbale n. 1 del 24/11/2022), all'espletamento della prova pratica (verbale n. 2 del 30/11/2022) alla correzione degli elaborati, alla valutazione dei titoli, ed alla formulazione della graduatoria di merito (verbali n. 3 del 14/12/2022; n. 4 del 16/12/2022; n. 5 del 19/12/2022; n. 6 del 21/12/2022 e n. 7 del 22/12/2022);
- PRESO ATTO** - che alla prova pratica del 30/11/2022 sono risultati presenti 79 dei 103 candidati ammessi;
- che giusto verbale n. 6 del 21/12/2022, n. 27 dei candidati ammessi e presenti alla prova pratica hanno superato la medesima, mentre n. 52 candidati non hanno raggiunto il punteggio minimo di 35/50mi previsto dall'avviso di selezione;
- VISTA** la graduatoria finale per la progressione verticale di n. 8 unità di personale dal profilo professionale di Coadiutore Amministrativo - Cat. B-Bs , al profilo di Assistente Amministrativo – Cat. C, **allegato F** al verbale n. 7 del 22/12/2022 dalla Commissione Esaminatrice, parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- RITENUTO** pertanto, di dover ratificare i lavori della succitata Commissione esaminatrice ed approvare i relativi atti, ivi compresa la graduatoria finale per la progressione verticale di n. 8 unità di personale dal profilo professionale di Coadiutore Amministrativo - Cat. B-Bs , al profilo di Assistente Amministrativo – Cat. C, **allegato F** al verbale n. 7 del 22/12/2022;
- RITENUTO** di dover dichiarare vincitori della selezione interna in argomento i primi otto classificati della graduatoria sopra riportata;
- ATTESO** che occorre procedere all'immissione in servizio nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, cat. C, dei n. 8 vincitori della selezione *de qua*, come previsto dal Piano triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 5/01/2022, come modificato con Deliberazione DG n. 980 del 10/06/2022;
- VISTI** - il D. Lgs 165/2001;
- l'art. 22, comma 15, D. Lgs n. 75/2017;
- il CCNL comparto Sanità del 2/11/2022;
- RITENUTO** per quanto sopra illustrato, dover immettere in servizio a tempo indeterminato, i suddetti vincitori, previa stipula di contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 27/12/2022;
- RITENUTO** di dover demandare all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da stipulare con i suddetti vincitori;
- DATO ATTO** che a seguito dell'inquadramento nel profilo di Assistente Amministrativo dei candidati risultati vincitori della selezione interna in argomento, sarà loro corrisposto, con decorrenza 27/12/2022, il trattamento economico spettante, così come riportato negli allegati prospetti nominativi, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- RITENUTO** di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n.30/93, stante l'urgenza di completare entro il 31/12/2022 le



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

procedure di progressione verticale indette ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;

- ATTESO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;
- ATTESO** che il Responsabile del procedimento ed il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;
- ATTESO** che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **APPROVARE** gli atti e i verbali della Commissione Esaminatrice n. 1 del 24/11/2022; n. 2 del 30/11/2022; n. 3 del 14/12/2022; n. 4 del 16/12/2022; n. 5 del 19/12/2022; n. 6 del 21/12/2022 e n. 7 del 22/12/2022, relativi all'Avviso di selezione interna riservata al personale del comparto, in applicazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs n. 75/2017, per la progressione verticale a copertura di n. 8 posti vacanti nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Cat. C custoditi presso la medesima U.O.;
- 2) **APPROVARE** la graduatoria di merito dei candidati formulata dalla Commissione Esaminatrice, **allegato F** al verbale n. 7 del 22/12/2022 dalla Commissione Esaminatrice, parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- 3) **DICHIARARE** vincitori della procedura selettiva di che trattasi i primi otto classificati della graduatoria finale sopra riportata;
- 4) **PROCEDERE** all'immissione in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, cat. C, dei n. 8 vincitori della selezione *de qua*, come previsto dal Piano triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 5/01/2022, come modificato con Deliberazione DG n. 980 del 10/06/2022, previa stipula di contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 27/12/2022;
- 5) **DARE ATTO** che a seguito dell'inquadramento nel profilo di Assistente Amministrativo dei candidati risultati vincitori della selezione interna in argomento, sarà loro corrisposto, con decorrenza 27/12/2022, il trattamento economico spettante, così come riportato negli allegati prospetti nominativi, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 6) **DEMANDARE** all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da stipulare con i suddetti vincitori;
- 7) **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, stante l'urgenza di completare entro il 31/12/2022 le procedure di progressione verticale indette ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;
- 8) **INCARICARE** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo
Dirigente Amministrativo
Dott. Giovanni Spinelli

IL DIRETTORE GENERALE

- IN VIRTÙ** del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n.1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;
- VISTA** la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Approvazione dei lavori e verbali della Commissione esaminatrice ed immissione in servizio dei vincitori della Selezione interna, per titoli e prova pratica, indetta con Deliberazione n. 1092 del 24/06/2022 e ss.mm.ii, per la progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda OO.RR. Villa Sofia Cervello, a copertura di n. 8 posti di Assistente Amministrativo, ctg. C";
- ACQUISITI** i pareri espressi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- RITENUTO** di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **APPROVARE** gli atti e i verbali della Commissione Esaminatrice n. 1 del 24/11/2022; n. 2 del 30/11/2022; n. 3 del 14/12/2022; n. 4 del 16/12/2022; n. 5 del 19/12/2022; n. 6 del 21/12/2022 e n. 7 del 22/12/2022, relativi all'Avviso di selezione interna riservata al personale del comparto, in applicazione dell'art. 22, comma 15, D. Lgs n. 75/2017, per la progressione verticale a copertura di n. 8 posti vacanti nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Cat. C custoditi presso la medesima U.O.;
- 2) **APPROVARE** la graduatoria di merito dei candidati formulata dalla Commissione Esaminatrice, allegato F al verbale n. 7 del 22/12/2022 dalla Commissione Esaminatrice, parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- 3) **DICHIARARE** vincitori della procedura selettiva di che trattasi i primi otto classificati della graduatoria finale sopra riportata;
- 4) **PROCEDERE** all'immissione in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, cat. C, dei n. 8 vincitori della selezione *de qua*, come previsto dal Piano triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 15 del 5/01/2022, come modificato con Deliberazione DG n. 980 del 10/06/2022, previa stipula di contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 27/12/2022;
- 5) **DARE ATTO** che a seguito dell'inquadramento nel profilo di Assistente Amministrativo dei candidati risultati vincitori della selezione interna in argomento, sarà loro corrisposto, con



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

decorrenza 27/12/2022, il trattamento economico spettante, così come riportato negli allegati prospetti nominativi, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

- 6) **DEMANDARE** all'U.O.C. Risorse Umane ogni atto consequenziale al presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da stipulare con i suddetti vincitori;
- 7) **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, stante l'urgenza di completare entro il 31/12/2022 le procedure di progressione verticale indette ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;
- 8) **INCARICARE** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Walter Messina)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppe Bartolotta





ALLEGATO F

GRADUATORIA DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E PROVA PRATICA, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	Totale punteggio titoli di carriera (A) (MAX 20 P.)	Totale titoli accademici e distudio (B) (MAX 10 P.)	Totale punteggio pubblicazioni e titoli scientifici (C) (MAX 3 P.)	Totale Curriculum Formativo Prof.le (D) (MAX 17 P.)	Totale Prova pratica (E) (MAX50 P.)	Totale complessivo (A+B+C+D+E)
1	MORELLO	AGATA	PALERMO	09/08/1971	15,708	7,000	0,000	5,700	40,000	68,408
2	TREPIEDI	ROSITA	PALERMO	02/06/1975	8,542	2,000	0,000	5,800	50,000	66,342
3	GIGLIO	GIUSEPPINA	PALERMO	11/01/1965	8,542	2,000	0,000	5,450	49,000	64,992
4	CAMPAGNA	ELEONORA	PALERMO	14/07/1966	12,017	0,000	0,000	1,900	50,000	63,917
5	BARTOLOTTA	GIUSEPPE	PALERMO	08/12/1963	10,675	0,000	0,000	3,000	50,000	63,675
6	LUCA'	FRANCESCA	PALERMO	22/08/1967	16,792	0,000	0,000	2,150	44,000	62,942
7	SCAFIDI	MARILENA	PALERMO	25/05/1971	9,117	3,500	0,000	3,350	44,000	59,967

Handwritten signatures and initials, including 'Moei' and 'Jen'.

8	PILLITTERI	MADDALENA	PALERMO	28/11/1967	8,542	0,000	0,000	2,100	49,000	59,642
9	PILLITTERI	MARIA RITA	PALERMO	01/07/1971	7,792	2,000	0,000	4,000	45,000	58,792
10	CUNTRERA	SABRINA	PALERMO	01/10/1967	8,542	0,000	0,000	4,850	44,000	57,392
11	BOSCO	IOLANDA	PALERMO	27/10/1965	6,692	2,000	0,000	5,400	43,000	57,092
12	CARACAUSI	LIDIA	PALERMO	28/07/1968	8,542	5,000	0,000	3,050	39,000	55,592
13	SALEMI	ELIDE	RAFFADALI (AG)	10/12/1961	8,792	2,000	0,000	3,100	40,000	53,892
14	CERNIGLIARO	ANNA	PALERMO	01/05/1967	8,333	2,000	0,000	4,200	38,000	52,533
15	RAFFO	BEATRICE	PALERMO	17/05/1969	8,542	2,000	0,000	2,800	39,000	52,342
16	SALVATO	DANIELA	PALERMO	12/02/1970	7,575	3,500	0,000	6,000	35,000	52,075
17	D'ANNA	MARIA	PALERMO	25/07/1972	5,658	0,000	0,000	2,050	44,000	51,708
18	MONTELEONE	VINCENZA	PALERMO	15/07/1970	8,542	0,000	0,000	2,600	39,000	50,142
19	TUTONE	FRANCESCA PAOLA	PALERMO	27/01/1970	8,542	0,000	0,000	2,100	39,000	49,642
20	PILLITTERI	ROSALIA	PALERMO	28/09/1963	6,825	2,000	0,000	2,500	38,000	49,325
21	LO PIPERO	GIUSI	AVIANO (PN)	03/02/1971	6,292	2,000	0,000	0,950	40,000	49,242
22	GUDDO	MARIA RITA	PALERMO	28/05/1970	7,575	0,000	0,000	1,800	39,000	48,375
23	ASCIUTTO	TIZIANA	PALERMO	16/09/1971	8,542	0,000	0,000	1,650	38,000	48,192

July
Handwritten signature

Handwritten signature





80

24	SALVO	GISELLA	TORINO	23/11/1976	6,292	2,000	0,000	0,650	39,000	47,942
25	FERRO	IOLANDA	PALERMO	23/08/1970	7,533	0,000	0,000	2,350	38,000	47,883
26	MARRONE	CLAUDIA	PALERMO	11/11/1975	5,658	2,000	0,000	2,200	38,000	47,858
27	BUZZANCA	FRANCESCA PAOLA	PALERMO	05/05/1973	4,775	0,000	0,000	2,450	35,000	42,225

Handwritten signatures and initials:
1. A signature that appears to be "M. J. 201".
2. A signature that appears to be "G. M.". ~~_____~~

PALERMO

U.O.C. RISORSE UMANE

PROSPETTO DI COSTO PRESUNTO

SIG.RA PILLITTERI MADDALENA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.	POSIZIONE ECONOMICA B 3	POSIZIONE ECONOMICA C 2	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	8,74	9,90	-1,16	-0,15		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,33	1.796,38	-198,05	-26,40		
FASCE RETRIB. B3 /C2	121,74	121,48	0,26	0,03	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	246,74	193,01	53,73	7,16		
TOTALE LORDO	1.845,07	1.989,39	-144,32	-19,24		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	439,13	473,47	-34,35	-4,58		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	53,14	57,29	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	492,27	530,76	-38,51	-5,13	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminate
IRAP	156,83	169,10	-12,27	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.494,17	2.689,25	-195,10	-26,01		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(DOTT.SSA M.F.G.Sanfilippo)

Reg. Osped.
S. Sofia
Palermo

SIG.RA SCAFIDI MARILENA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.	POSIZIONE ECONOMICA B 4	POSIZIONE ECONOMICA C 2	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L. 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	8,93	9,90	-0,97	-0,13		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,52	1.796,38	-197,86	-26,38		
				4,94	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
FASCE RETRIB.B4 /C2	158,55	121,48	37,07			
ASSEGNO AD PERSONAM	0,00	37,07	-37,07	-4,94		
INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	283,55	230,08	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.882,07	2.026,46	-144,39	-19,25		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	447,93	482,30	-34,36	-4,58		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	54,20	58,36	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	502,13	540,66	-38,52	-5,13	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	159,98	172,25	-12,27	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.544,18	2.739,37	-195,18	-26,02		

Sig.ra Carrà Giovanna



IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Dot.ssa M.R.G. Sanfilippo)



U.O.C. RISORSE UMANE

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO

PALERMO

U.O.C. RISORSE UMANE

PROSPETTO DI COSTO PRESUNTO

SIG.RA LUCA' FRANCESCA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.	POSIZIONE ECONOMICA B 5	POSIZIONE ECONOMICA C 3	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13 ^A	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13 ^A)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13 ^A)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	9,11	10,22	-1,11	-0,15		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,70	1.796,70	-198,00	-26,40		
FASCE RETRIB. B5 /C3	194,49	186,35	8,14	1,09	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM INDENNITA' COMUNI	0,00	8,14	-8,14	-1,09		
CONGLOBATE	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	319,49	266,02	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.918,19	2.062,72	-144,53	-19,27		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	456,53	490,93	-34,40	-4,59		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	55,24	59,41	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	511,77	550,34	-38,56	-5,14	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	163,05	175,33	-12,29	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.593,01	2.788,39	-195,38	-26,05		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
U.O.C RISORSE UMANE
(Dott.ssa M.F.G. Sanfilippo)

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA -CERVELLO
PALERMO

U.O.C. RISORSE UMANE
PROSPETTO DI COSTO PRESUNTO

SIG. BARTOLOTTA GIUSEPPE - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.	POSIZIONE ECONOMICA B 5	POSIZIONE ECONOMICA C 3	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L. 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	9,11	10,22	-1,11	-0,15		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,70	1.796,70	-198,00	-26,40		
FASCE RETRIB. B5 /C3	194,49	186,35	8,14	1,09	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM	0,00	8,14	-8,14	-1,09		
INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	319,49	266,02	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.918,19	2.062,72	-144,53	-19,27		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	456,53	490,93	-34,40	-4,59		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	55,24	59,41	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	511,77	550,34	-38,56	-5,14	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	163,05	175,33	-12,29	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.593,01	2.788,39	-195,38	-26,05		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(DOTT.SSA M.R.S. SANFILIPPO)

SIG.RA CAMPAGNA ELEONORA - TRATTAMENTO ECONOMICO
 NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
 CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.	POSIZIONE ECONOMICA B 4	POSIZIONE ECONOMICA C 2	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13 ^A	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L. 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13 ^A)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13 ^A)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	8,93	9,90	-0,97	-0,13		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,52	1.796,38	-197,86	-26,38		
FASCE RETRIB. B4 /C2	158,55	121,48	37,07	4,94	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM	0,00	37,07	-37,07	-4,94		
INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	283,55	230,08	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.882,07	2.026,46	-144,39	-19,25		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	447,93	482,30	-34,36	-4,58		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	54,20	58,36	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	502,13	540,66	-38,52	-5,13	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	159,98	172,25	-12,27	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.544,18	2.739,37	-195,18	-26,02		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
 U.O.C. RISORSE UMANE
 (Dott.ssa M.F.G. Sanfilippo)

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA -CERVELLO
PALERMO

U.O.C.RISORSE UMANE

PROSPETTO DI SPESA

SIG.RA GIGLIO GIUSEPPINA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.	POSIZIONE ECONOMICA B 2	POSIZIONE ECONOMICA C 1	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	8,60	9,57	-0,97	-0,13		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,19	1.796,05	-197,86	-26,38		
FASCE RETRIB.B2 /C 1	92,42	55,32	37,10	4,95	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM "INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE"	0,00	37,10	-37,10	-4,95		
	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	217,42	163,95	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.815,61	1.960,00	-144,39	-19,25		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	432,12	466,48	-34,36	-4,58		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	52,29	56,45	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	484,41	522,93	-38,52	-5,13	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	154,33	166,60	-12,27	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.454,35	2.649,53	-195,18	-26,02		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
U.O.C RISORSE UMANE
(Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo)

SIG.RA TREPPEDI ROSITA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.	POSIZIONE ECONOMICA B 2	POSIZIONE ECONOMICA C 1	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	8,60	9,57	-0,97	-0,13		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,19	1.796,05	-197,86	-26,38		
FASCE RETRIB.B2 /C 1	92,42	55,32	37,10	4,95	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM 'INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	0,00	37,10	-37,10	-4,95		
	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	217,42	163,95	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.815,61	1.960,00	-144,39	-19,25		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	432,12	466,48	-34,36	-4,58		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	52,29	56,45	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	484,41	522,93	-38,52	-5,13	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	154,33	166,60	-12,27	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.454,35	2.649,53	-195,18	-26,02		

Sig.ra Carrà Giovanna



IL DIRETTORE
U.O.C.RISORSE UMANE
(DOTT.SSA M.R.G. SANFILIPPO)




REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO
PALERMO

U.O.C. RISORSE UMANE
PROSPETTO DI COSTO PRESUNTO

SIG.RA MORELLO AGATA - TRATTAMENTO ECONOMICO
NEL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
CAT. C. DAL 27/12/2022

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.	POSIZIONE ECONOMICA B 5	POSIZIONE ECONOMICA C 3	COSTI DIFFERENZA MENSILE UNITARIO	COSTI 2022 CON RATEO 13^	CODICE CONTO	DESCRIZIONE CONTO
C.C.N.L. 2019 / 2021	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	MENSILE UNITARIO (SENZA RATEO 13^)	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA	COSTI NUOVA POSIZIONE ECONOMICA		
STIPENDIO BASE	1.589,59	1.786,48	-196,89	-26,25		
IND. VAC. CCNL	9,11	10,22	-1,11	-0,15		
ELEMENTO PEREQUATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	5 07 02 01 0101	Retribuzione tabellare comparto sanità tempo indeterminato
SUB TOTALE	1.598,70	1.796,70	-198,00	-26,40		
FASCE RETRIB. B5 /C3	194,49	186,35	8,14	1,09	5 07 02 01 0201	Retribuzione fasce retributive pos. Organiz. Sanitario comparto tempo indeterminato
ASSEGNO AD PERSONAM INDENNITA' COMUNI CONGLOBATE	0,00	8,14	-8,14	-1,09		
	40,54	71,53	-30,99	-4,13		
SUB TOTALE	319,49	266,02	53,47	7,13		
TOTALE LORDO	1.918,19	2.062,72	-144,53	-19,27		
CONTRIBUTI CPDEL AZIENDA	456,53	490,93	-34,40	-4,59		
CONTRIBUTI EX INADEL AZIENDA	55,24	59,41	-4,16	-0,55		
TOTALE ONERI SOCIALI	511,77	550,34	-38,56	-5,14	5 07 02 01 0501	Oneri sociali sanità comparto tempo indeterminato
IRAP	163,05	175,33	-12,29	-1,64	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE COSTI	2.593,01	2.788,39	-195,38	-26,05		

Sig.ra Carrà Giovanna

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa M.R./G.SANFILLIPPO)



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*”, istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 01 GEN 2023 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L’ADDETTO
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell’art. 53, comma 6,
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell’art. 53, comma 7,
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute _____ in data _____

prot. n. _____

SI ATTESTA

che l’Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

