



DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
DIREZIONE MEDICA P.O. CERVELLO**

Candidato: DI BENEDETTO ANTONINO nato a PALERMO il 18.01.1963

Requisiti:

1993 Laurea in Medicina e Chirurgia - Università degli studi di PALERMO
1997 Specializzazione Igiene e Medicina Preventiva
2007 Specializzazione Medicina del Lavoro
1994 Iscrizione Ordine dei Medici di Palermo
Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

| N. | Numeri Max | Fattori di Valutazione | Punti | | | | | | | | |
|--------|---------------|--|--------|--------------|------|------|-------|-------|-------|-------|------|
| a) | 12 | Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). allega tipologia delle istituzioni | 10,00 | | | | | | | | |
| b) | 12 | Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). vedasi scheda Excel | 9,40 | | | | | | | | |
| c) | 12 | Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica). <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> Allega una Tipologia qualitativa Punteggio finale | VOLUME | COMPLESSITA' | Alta | Alta | Media | Media | Bassa | Bassa | 8,00 |
| VOLUME | COMPLESSITA' | | | | | | | | | | |
| Alta | Alta | | | | | | | | | | |
| Media | Media | | | | | | | | | | |
| Bassa | Bassa | | | | | | | | | | |
| d) | 5 | Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione). Non si evince | 0 | | | | | | | | |

| | | | |
|----|-----------|---|--------------|
| e) | 2,5 | Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). Punteggio finale | 2,00 |
| f) | 2,5 | Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione). Punteggio finale | 2,00 |
| g) | 4 | La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. | 0 |
| | 50 | TOTALE | 31,40 |

COLLOQUIO

| N. | Numeri Max | Elementi di Valutazione | Punti |
|----|---------------|--|-------|
| I | 25 | Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate | |
| | | Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. | |
| II | 25 | Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione | |
| | | Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. | |
| | 50 | TOTALE | |

IL CANDIDATO NON SI È PRESENTATO AL COLLOQUIO.

