



Sede Legale Viale Strasburgo n.233  
90146 Palermo Tel 0917801111  
P.I. 05841780827  
**U.O.C. Risorse Umane**  
**Tel. 091 7808755**  
**Resp. Proc. Massimo Bruno**  
**[m.bruno@villasofia.it](mailto:m.bruno@villasofia.it) - 091 7808932**

Prot. N. 2974/RU del 20-06-2022.

**Oggetto: Autocertificazione per riconoscimento bonus 200 euro - Decreto Legge n. 50 del 17 maggio 2022**

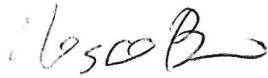
*A tutto il personale dipendente*  
**LORO SEDI**

Si fa seguito alla nota di pari oggetto prot. n. 2877 del 14/6/2022 con cui, nel fornire le informazioni preliminari sull'applicazione delle norme in oggetto, era stato comunicato che era in fase di definizione, all'interno del portale aziendale una specifica sezione alla quale i dipendenti, attraverso le credenziali già in uso per la consultazione del cedolino, avrebbero potuto rendere la predetta certificazione, rendendo il dato immediatamente disponibile per il riconoscimento del bonus nel rispetto della tempistica normativamente prevista e si comunica quanto segue:

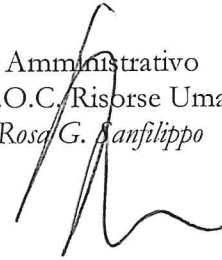
- Nella guida allegata (**allegato 1**) sono indicate le modalità per trasmettere la certificazione necessaria per il riconoscimento del bonus attraverso il portale aziendale utilizzando le credenziali rilasciate al momento dell'immissione in servizio per la consultazione del cedolino; ove le predette credenziali siano state smarrite è possibile richiederle nuovamente all'indirizzo di posta [vincenzo.parisi@villasofia.it](mailto:vincenzo.parisi@villasofia.it) **corredando la stessa richiesta della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
- La predetta trasmissione potrà essere effettuata dalla data odierna fino alle 23.59 di giorno 10/07/2022;
- Il modulo è attivo esclusivamente per i dipendenti che, **alla data odierna**, sono in possesso dei requisiti normativamente previsti; tra tali requisiti rientra la sottoscrizione di un contratto di lavoro con almeno un giorno di servizio nel mese di luglio 2022 e, dunque, il personale in scadenza al 30/06/2022 non è, in atto, abilitato alla presentazione dell'autocertificazione. **L'eventuale proroga del rapporto in scadenza o la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale determinerà l'attivazione della possibilità di presentare l'istanza, in tempo utile per il riconoscimento nella mensilità di luglio 2022 come normativamente previsto;**
- Si ribadisce quanto già comunicato con la nota anzi citata in merito a certificazioni rese secondo modalità diverse da quelle descritte nella procedura descritta nella nota allegata che costituirà l'unico strumento valido per rendere la certificazione in oggetto; **le autocertificazioni già pervenute e/o inoltrate in qualunque forma diversa da quella della procedura di seguito descritta non potranno essere in alcun modo prese in considerazione e occorrerà dunque reiterare le stesse;**

- Si evidenzia che **con l'acquisizione a sistema dell'autocertificazione secondo le modalità descritte nella nota allegata, la notifica non sarà più presentata al momento del nuovo accesso sul portale**, comprovando la corretta acquisizione della certificazione stessa
- il bonus di € 200 di cui all'art. 31 del Decreto Legge n. 50 del 17 maggio 2022 non costituisce reddito imponibile né ai fini fiscali né ai fini previdenziali e assistenziali a favore del personale dipendente in possesso di specifici requisiti.

Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Risorse Umane  
*Dr. Massimo Bruno*



Il Dirigente Amministrativo  
Responsabile U.O.C. Risorse Umane  
*Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo*



**Dichiarazione ai fini dell'erogazione dell'indennità una tantum di 200 euro per i lavoratori dipendenti**

Per i dipendenti interessati al bonus e alla data di presentazione in possesso dei requisiti, subito dopo l'autenticazione in IrisWEB comparirà la notifica:



Se il dipendente esegue un click sul link "Dichiarazione lavoratori dipendenti" si accederà automaticamente alla funzione raggiungibile anche tramite menù da:

PUNTO INFORMATIVO → COMPILAZIONE SCHEDA INFORMATIVA

Dopo l'accesso a tale funzione, come indicato nella notifica, occorre premere il pulsante *Inserisci*.

Per completare la dichiarazione sarà sufficiente attivare la casella posta in basso a sinistra (Con l'apposizione del flag, il sottoscritto conferma integralmente quanto sopra dichiarato) e confermare il tutto premendo il solito pulsante *Applica* (spunta verde).

Dopo il completamento della procedura la notifica non sarà più presentata.

The screenshot shows the IrisWEB interface for 'Compilazione scheda informativa'. The user is logged in as 'ROSSI PAOLA - MATRICOLA 1092 - BADGE 1807'. The form is titled 'DICHIAZIONE INDENNITÀ UNA TANTUM DI 200 EURO LAVORATORI DIPENDENTI'. It includes a declaration section with a list of conditions to be met, such as not being a pensioner or beneficiary of a family allowance. At the bottom, there is a checkbox for confirming the declaration.

**DICHIARAZIONE INDENNITÀ UNA TANTUM DI 200 EURO LAVORATORI DIPENDENTI**  
**DICHIARAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ UNA TANTUM DI 200 EURO PER I LAVORATORI DIPENDENTI**  
 (Art. 31 del D.L. n. 50/2022)  
 (Art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445)

Ai fini dell'erogazione in via automatica dell'indennità una tantum di 200 euro per i lavoratori dipendenti di cui all'articolo 31 del decreto-legge numero 50/2022

**DICHIARO**

- di non essere titolare di un trattamento pensionistico a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamento di accompagnamento alla pensione;
- di non appartenere ad un nucleo familiare beneficiario del reddito di cittadinanza;
- di non beneficiare già a qualsiasi titolo del bonus di euro 200,00.

Dichiaro altresì di essere informato/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

(\*) Con l'apposizione del flag, il sottoscritto conferma integralmente quanto sopra dichiarato.