



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

**DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE**

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE E ONCOLOGICA P.O. V.  
CERVELLO**

**Candidato: GAMBINO GIOVANNI nato a PALERMO il 05.02.1975.**

Requisiti:

29.10.1999 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

25.10.2005 Specializzazione Chirurgia Generale

12.07.2001 Iscrizione Ordine dei medici Palermo

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

Corso manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).  <b>Dichiara e allega tipologia delle istituzioni</b>	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <b>Requisito di ammissione – 84 mesi:</b>  <b><u>Azienda Cervello COCOCO 2009 NV</u></b>  <b><u>Ospedale Buccheri LA Ferla – incarico dirigente MCAU NEG.</u></b> Dal 01.08.2006 al 01.11.2006  <b><u>Azienda Sanitaria Caltanissetta – incarico dirigente MCAU NEG.</u></b> Dal 01.08.2009 al 31.01.2010  <b><u>Azienda Sanitaria Caltanissetta – incarico dirigente MCAU NEG.</u></b> Dal 02.04.2010 al 30.06.2010	3,133

		<p><b><u>Azienda Sanitaria Agrigento – incarico dirigente Chirurgia NEG.</u></b> Dal 01.07.2010 al 16.09.2010</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico dirigente chirurgia NEG.</u></b> Dal 17.09.2010 al 16.09.2012</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico dirigente chirurgia NEG.</u></b> Dal 06.10.2012 al 05.07.2016</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico dirigente chirurgia POS.</u></b> DAL 06.07.2016 AL 30.11.2017</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico C1 chirurgia</u></b> Dal 01.12.2017 al 31.07.2018</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico UOSD Chirurgia</u></b> Dal 01/08/2018 al 21.02.2020</p> <p><b><u>Azienda Sanitaria Trapani – incarico Direttore UOC Chirurgia</u></b> Dal 22.02.2020 al 01.09.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="411 1160 1042 1323"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Allega una Tipologia qualitativa e quantitativa</b></p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p><b>Dal 04.03.2002 al 30.06.2002 Dichiaro Staging formativo Trapianti Fegato 0,30</b></p>	0,30								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p><b>Non si evince</b></p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p><b>Vari corsi 11</b></p>	0,22								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p>	0								

		Allega pubblicazioni	
	50	TOTALE	27,653

## COLLOQUIO



N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p><b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</b></p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	25
II	25	<p><b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</b></p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	25
	50	TOTALE	50

**Punteggio complessivo 77,653/100**




