



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE E ONCOLOGICA P.O. V.
CERVELLO**

Candidato: PALADINO NUNZIA CINZIA nata a Partinico il 17.04.1976.

Requisiti:

30.10.2002 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

12.12.2008 Specializzazione Chirurgia d'urgenza

02.02.2004 Iscrizione Ordine dei medici 13155

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

Corso manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: 2005/2006 Medico Assistenziale NV <u>Policlinico Incarico Dirigente MCAU NEG.</u> Dal 16.11.2010 al 16.12.2011 <u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie NEG.</u> DAL 17.12.2011 AL 06.01.2013 <u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie NEG.</u> DAL 07.01.2013 AL 31.10.2013	1,467

		<p><u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie NEG.</u> DAL 13.01.2014 AL 30.04.2014</p> <p><u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie NEG.</u> DAL 01.05.2014 AL 31.10.2016</p> <p><u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie NEG.</u> DAL 01.11.2016 AL 31.12.2017</p> <p><u>Hopital Assistance puliques de Marseille - dirigente medico chirurgie POS.</u> DAL 01.01.2018 AL 30.06.2019</p> <p><u>Hopital Assistance puliques de Marseille - Alta Professionalità chirurgie</u> DAL 01.07.2019 AL 25.08.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="421 994 1051 1153"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa e quantitativa</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	4
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>16.06.2009 al 31.10.2009 Dottorato di ricerca Policlinico 0,30 10.12.2009 al 09.05.2010 Dottorato di ricerca Policlinico 0,30 Diploma Europeo chirurgia Endocrina maggio 2019 Granada NV 26.01.2006 Diploma Nazionale Ecografia Clinica NV 21.09.2020 Diploma Chirurgia Robotica NV</p>	0,60								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara 5 docenze di cui: Corso osa anno 2008 tot. Ore 120 NV Corso Anatomia Umana tot. Ore 68 NV Corso Chirurgia Endocrina tot. Ore 4 X 4 ANNI 0,80 Corso EPU tot. Ore 2 x 0,20 Corso EPU tot. Ore 2 nv (2017)</p>	1								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Vari corsi 13</p>	0,260								

g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	3,250
	50	TOTALE	22,577

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	

Punteggio complessivo /100