



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it
protocollo@pec.ospedaliunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. V. CERVELLO**

Candidato: ACCARDO PIETRO ANDREA nato a Castelvetro il 20/05/1967.

Requisiti:

17/07/1992 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

10/11/1998 Specializzazione Patologia clinica

13/10/1993 Iscrizione Ordine dei medici

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: Ufficiale Medico Neg ALTRO Dal 09/10/1995 al 09/01/1997 Azienda USL TRAPANI – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE neg. Dal 19/07/1999 al 18/01/2000 Azienda USL TRAPANI – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE neg. Dal 20/03/2000 AL 19/03/2001	4,750

		<p><u>Azienda Ospedaiera Reggio Emilia DIRIGENTE Patologia clinica Neg. ALTRO</u> Dal 04/05/2001 al 27/10/2001</p> <p><u>Azienda USL Messina – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE Neg</u> Dal 28/10/2001 AL 01/05/2002</p> <p><u>Azienda Ospedaiera Reggio Emilia DIRIGENTE Patologia clinica Neg. ALTRO</u> Dal 02/05/2002 al 15/05/2005</p> <p><u>Azienda USL TRAPANI – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE Neg.</u> Dal 16/05/2005 AL 15/06/2005</p> <p><u>Azienda USL TRAPANI – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE Pos.</u> Dal 16/06/2005 al 02/06/2013</p> <p><u>AZIENDA Agrigento DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE Pos.</u> Dal 03/06/2013 al 31/08/2015</p> <p><u>Azienda USL TRAPANI – DIRIGENTE MEDICO TRASFUSIONALE Pos.</u> Dal 01/09/2015 al 30/06/2021</p> <p><u>Azienda Villa Sofia Cervello DIRIGENTE Patologia clinica neg. ALTRO</u> Dal 01/07/2021 al 30/08/2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa e quantitativa</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	4
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Specializzazione in Ematologia Università Parma 4 x 0,30 Tot.1,2 Borsa di studio 1992/1993 0,30 Master II Livello 2008/2009” Medicina e Sicurezza dei trapianti” Non attinente Master II livello Medicina Trasfusionale 2010/2011 0,30 Soggiorno di studio 25/1/95 al 25/9/95 Spagna 0,40</p>	2,2								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Si evincono docenze inferiori alle 10 ore NV</p>	0								

f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	0,18
		9 partecipazioni a corsi x0,02	
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	0,420
		Allega pubblicazioni 1 Naz + 1 Int + 1 ab Naz	
	50	TOTALE	23,550

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	23
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	25
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	48

Punteggio complessivo 71,55/100

COGNOME E NOME:

ACCARDO PIETRO ANDREA

CASTELVETRANO

20.05.67

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell' artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
04/05/2001	27/10/2001
02/05/2002	15/05/2005
01/07/2021	30/08/2021
09/10/1995	09/01/1997
19/07/1999	18/01/2000
20/03/2000	19/03/2001
28/10/2001	01/05/2002
16/05/2005	15/06/2005

reggio
reggio
villa sofia
militare
usi
usi
usi
usi

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
173,0	6,000
1093,0	36,000
59,0	2,000
450,0	15,000
179,0	6,000
359,0	12,000
183,0	6,000
29,0	1,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti

0,000

Struttura DEA II LIV. SPOKE punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
16/06/2005	02/06/2013
03/06/2013	31/08/2015
01/09/2015	30/06/2021

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2866,0	95,000	2,375
808,0	26,000	0,650
2099,0	69,000	1,725
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		4,750

usi
asp
usi

Totale soggiorni studio - formazione
d) (max punti 5)

2,200



E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000



Totale attività didattica - docenze
e) (max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
9	0,020	0,180

Totale Formazione
f) (max punti 2)

0,180



G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:		Numero pubblicazioni / titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	punti 0,25 ciascuna	1	0,250
Pubblicazioni su riviste nazionali	punti 0,15 ciascuna	1	0,150
Abstracts su riviste internazionali	punti 0,05 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali	punti 0,02 ciascuna	1	0,020
			0,420

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

0,420

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

23,550

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: RUOLO DEL TRASFUSIONALE NEL TRATTAMENTO DELLE POLIGLOBULIE, POLICITEMI, EMOCROMATOSI.

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti) 23,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) - Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: RUOLO DEL MANAGEMENT NEL PROCESSO DI CAMBIAMENTO AZIENDALE. DIFFERENZE TRA MANAGEMENT E LEADERSHIP

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti) 25,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI 48,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

TOTALE COMPLESSIVO	23,550
	48,000
	71,550