



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771
 e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it
protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
 STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. V. CERVELLO**

Candidato: MESSINA RENATO NATO A Trapani il 07.04.1959.

Requisiti:

19.07.1983 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo
 19.12.88 Specializzazione in Ematologia Generale
 27.02.198422/06/1993 iscrizione albo
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000
 Corso manageriale

Handwritten signature and initials in blue ink.

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u> <u>Azienda ASP Trapani – DIRIGENTE trasfusionale NEG.</u> Dal 28.09.89 al 14.01.90 <u>USL 60 DIRIGENTE LAB. ANALISI E MICROBIOLOGIA NEG. ALTRO</u> Dal 15.01.90 al 30.06.90 <u>Azienda Trapani 1 DIRIGENTE immunoematologia e trasfusionale NEG.</u> Dal 01.07.90 AL 30/08/1996	11,650

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature and initials in blue ink.

		<p><u>Azienda Trapani 1 DIRIGENTE immunoematologia e trasfusionale POS.</u> DAL 01/09/1996 AL 30.04.03</p> <p><u>Azienda Trapani DIRIGENTE UOC MEDICINA TRASFUSIONALE POS.</u> DAL 01.05.03 al 31.07.15</p> <p><u>Azienda Trapani DIRETTORE UOC MEDICINA TRASFUSIONALE POS.</u> DAL 01.08.2015 AL 25.08.21</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="411 763 1040 922"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa e quantitativa</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Non si evince</p>	0								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>USL TP 91/92 SCUOLA INFERMIERI 20 ORE USL TP 89/99 SCUOLA OSTETRICIA 20 ORE USL TP 99/00 SCUOLA OSTETRICIA 20 ORE USL TP 00/01 SCUOLA OSTETRICIA 20 ORE USL TP 0102 SCUOLA OSTETRICIA 20 ORE</p>	1,5								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>24 corsi 0,02</p>	0,48								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>allega pubblicazioni nv</p>	0								
	50	TOTALE	37,63								





COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	

Punteggio complessivo/100





COGNOME E NOME:

MESSINA RENATO

TRAPANI

07.04.59

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11,12,13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
28/09/1989	14/01/1990
15/01/1990	30/06/1990
01/07/1990	31/08/1996

asp tp
usl 60
az. Tp

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
106,0	4,000
165,0	6,000
2220,0	74,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000


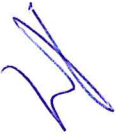
VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00
Struttura di II livello punti 0,00
Struttura di III livello punti 0,00

0,000
0,000
0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti
Struttura DEA II LIV. SPOKE punti
PS Base punti
PS Zona Disagiata punti

0,000
0,000
0,000
0,000

12,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
provenienza (max punti 12)

a)

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)



Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Blum

JK

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa - punti 1,00 per anno

DAL	AL
01/08/2015	25/08/2021

tp

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2184,0	72,000	6,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		6,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

JK

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

JK

JK

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0.50
per anno

DAL	AL

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/09/1996	30/04/2003
01/05/2003	31/07/2015

az tp

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2399,0	79,000	1,975
4410,0	147,000	3,675
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		5,650

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Handwritten signature in blue ink.

b) Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)

11,650

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)

12,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000

Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

d)

0,000

0,000

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

numero	punti ciascuno	totale
	0,200	0,000

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

e)

1,500

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

numero	punti ciascuno	totale
24	0,020	0,480

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

Totale Formazione
(max punti 2)

f)

0,480

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali punti 0,25 ciascuna		0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali punti 0,15 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste internazionali punti 0,05 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali punti 0,02 ciascuna		0,000
		0,000

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)


0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

37,630

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa



Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale
Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

37,630
0,000
37,630

TOTALE COMPLESSIVO

