



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. V. CERVELLO**

Candidato: FEDELE ROBERTA NATA A REGGIO CALABRIA il 10.06.1974.

Requisiti:

16.07.1998 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

30.10.2002 Specializzazione Allergologia e Immunologia Clinica

18.10.1999 iscrizione albo

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000


Corso formazione manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: <u>ASP 5 MESSINA DIRIGENTE MEDICO MEDICINA INTERNA NEG. ALTRO</u> Dal 12.12.2005 al 28.03.2007 <u>AZIENDA MELACRINO MORELLI DIR. MEDICO EMATOLOGIA NEG.</u> Dal 30.03.2007 AL 20/11/2012 <u>AZIENDA MELACRINO MORELLI DIR. MEDICO EMATOLOGIA POS.</u> DAL 21/11/2012 al 15.12.2016	5,867

		AZIENDA OSP. PAPARDO MESSINA DIRETTORE MED. TRASFUSIONALE Dal 16.12.2016 al 01.09.2021 (vedasi scheda Excel allegata)									
c)	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica). <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> Allega una Tipologia qualitativa e quantitativa	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione). Soggiorno di studio nov. 2004 – febb. 2005 USA 0,40 Soggiorno Niguarda 4.4.02 al 25.10.02 0,30	0,70								
e)	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). Dichiara tutoraggio corso di Laurea Biotecnologie 2003/2004 Università Magna Graecia ma non specifica ore NV									
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione). 8 corsi 0,02	0,16								
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. Allega pubblicazioni 16 INT +9 AB INT TOT. 4,450	4								
	50	TOTALE	34,727								

COLLOQUIO

N.	Numeri	Elementi di Valutazione	Punti
	Max		

I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	24
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	21
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	45

Punteggio complessivo 79,727/100






COGNOME E NOME:

FEDELE ROBERTA

REGGIO CALABRIA

10.06.74

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell' art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
12/12/2005	28/03/2007
30/03/2007	20/11/2012

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi
	466,0	16,000
	2030,0	68,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
totale mesi		84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti

0,000

Struttura DEA II LIV. SPOKE punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
16/12/2016	01/09/2021

messina

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1695,0	56,000	4,667
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		4,667

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

**Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno**

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1464,0	48,000	1,200
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,200

melacrino

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL

AL

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000
	0,0	0,000	0,000

b) **Totale posizione funzionale-incarichi**
(max punti 12)

5,867

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa -**
casistica (max punti 12)

12,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
soggiorno di studio 2002			0,0	0,000	0,300
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
soggiorno USA			0,0	0,000	0,400
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

Totale soggiorni studio - formazione
d) (max punti 5)

0,700

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000

Totale attività didattica - docenze
e) (max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
8	0,020	0,160

Totale Formazione
f) (max punti 2)

0,160

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	16	4,000
Pubblicazioni su riviste nazionali		0,000
Abstracts su riviste internazionali	9	0,450
Abstracts su riviste nazionali		0,000
		4,450

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

4,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

34,727

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: GESTIONE DEL PAZIENTE ALLOIMMUNIZZATO E IN TRATTAMENTO CON DARATUMUMAB

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

24,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: SISTEMA DI SICUREZZA AZIENDALE

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

21,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

45,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

34,727

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

45,000

TOTALE COMPLESSIVO

79,727