



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. V. CERVELLO**

Candidato: Piccin Andrea nato a Padova il 24.04.1969.

Requisiti:

15.10.1996 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Padova
21.10.2002 Specializzazione Ematologia e Malattie Organi Emopoietici
15.05.1997 Abilitazione alla professione
Maggio 2003 iscrizione Irish Register specialist in Haematology
Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u> <u>Ufficiale Medico 125 corso per Ufficiali Neg. ALTRO</u> Dal 31/03/1996 al 101/08/1997 <u>OUR LADY'S HOSPITAL ONCO HAEMATOLOGY IRLANDA Ematologia Pediatria NEG.</u> Dal 04.11.2002 al 31.12.2003 <u>HOSPITAL NATIONAL IRISH BLOOD TRASFUSION SERVICE DUBLINO</u>	3,9

		<p><u>Trasfusionale (il candidato dichiara riconoscimento equipollenza Ass.to salute Bolzano) NEG.</u> Dal 31/01/2004 al 30/06/2008</p> <p><u>HOSPITAL NATIONAL IRISH BLOOD TRASFUSION SERVICE DUBLINO Trasfusionale (il candidato dichiara riconoscimento equipollenza Ass.to salute Bolzano) POS.</u> DAL 01/07/2008 AL 15/02/2009</p> <p><u>Az OSPEDALIERA BOLZANO Dirigente Ematologia UOC Ematologia POS.</u> Dal 16.02.2009 al 30.06.2017</p> <p><u>Az OSPEDALIERA BOLZANO Dirigente ematologia /med. trasfusionale POS.</u> DAL 01.07.2017 AL 01.11.2018</p> <p><u>OUR LADY'S CHILDREN'S HOSPITAL DUBLINO IRLANDA D.M. Ematologia/trasfusionale POS.</u> DAL 02.11.2018 AL 10.05.2021</p> <p><u>NIBTS STRASFUSION SERVICE BELFAST UK DIR. TRASFUSIONALE POS.</u> DAL 11.05.2021 AL 24.08.2021 (vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Punteggio finale Non produce documentazione</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	0
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Professore II Fascia 0,30 Dottorato di ricerca in Ematologia Trinity College University Dublin Ireland Anni 2004 al 2009 nv Diploma in Medical Management Royal College 2005 0,30</p>	0,60								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara docenze Itali e Austria ma non specifica le ore</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p>	0								

		Corsi convegni	
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. Allega pubblicazioni 14 Int. 33 ab int. Tot. 5,150	4
	50	TOTALE	20,5

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	10
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	12
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	22

Punteggio complessivo INIDONEO

COGNOME E NOME:

PICCIN ANDREA

PADOVA

24.04.69

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell' artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL	
31/03/1996	01/08/1997	Ufficiale medico
04/11/2002	31/12/2003	Irlanda
01/01/2004	30/06/2008	dubliino

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi
	481,0	16,000
	417,0	14,000
	1619,0	54,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
totale mesi		84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti

0,000

Struttura DEA II LIV. SPOKE punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

**Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno**

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/07/2008	15/02/2009
16/02/2009	30/06/2017
01/07/2017	01/11/2018
02/11/2018	10/05/2021
11/05/2021	24/08/2021

dublino
bolzano
bolzano
dublino
dublino

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
224,0	7,000	0,175
3014,0	100,000	2,500
480,0	16,000	0,400
908,0	30,000	0,750
103,0	3,000	0,075
0,0	0,000	0,000
		3,900

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
Prof. II Fascia			0,0	0,000	0,300
diploma Colledge			0,0	0,000	0,300
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

d) Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

0,600

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000

e) Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
	0,020	0,000

f) Totale Formazione
(max punti 2)

0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	14	3,500
Pubblicazioni su riviste nazionali		0,000
Abstracts su riviste internazionali	33	1,650
Abstracts su riviste nazionali		0,000
		5,150

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

4,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

20,500

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: GESTIONE TRASFUSIONALE DEL TRAPIANTO AB0 INCOMPATIBILE

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

10,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: IL CANDIDATO DESCRIVA L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA SANITARIO ED IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

12,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

20,500

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

0,000

TOTALE COMPLESSIVO

20,500