



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA CARDIOLOGIA P.O. VILLA SOFIA**

Candidato: CICERONE CARLO nato a Palermo il 07.08.1975.

Requisiti:

27.07.1999 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

30.10.2003 Specializzazione Cardiologia

1999 Iscrizione Ordine dei Medici n. 12488

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: <u>Azienda Arnas Civico Dirigente Medico Cardiologia Emod. + Card. Int.NEG.</u> Dal 16.05.2004 al 15.01.2005 <u>Azienda Arnas Civico Dirigente Medico Cardiologia Emod. + Card. Int.NEG.</u> Dal 16.02.2005 al 15.10.2005 <u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 16.10.2005 al 15.10.2007	3,500

		<p><u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 17.12.2007 al 30.06.2008</p> <p><u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 01.07.2008 al 31.10.2010</p> <p><u>ASP ENNA Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 01.11.2010 al 31.08.2011</p> <p><u>ASP ENNA Dirigente Medico Cardiologia POS.</u> Dal 01.09.2011 al 31.10.2011</p> <p><u>Azienda O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO Dirigente Med. Card. Emod. POS.</u> Dal 01.11.2011 al 10.11.2020</p> <p><u>Azienda O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO Direttore f.f. Cardiologia VS POS.</u> Dal 11.11.2020 al 01.09.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa Punteggio finale</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Autore brevetto tecnologia Stent 0,30 Allega dichiarazione frequenza dal 2.2.2002 al 30.04.2002 Ist. Fisiologia CNR 0,30 Attestato del Corso di alta Formazione e Perfezionamento in Cardiologia interventistica – Fondazione GISE 2009-2011 0,30 1.11.2003 al 10.04.2004 Osp Civico Frequenza 0,30</p>	1,2								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara una docenza al corso aziendale nv</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Elenca svariati corsi 45x 0,02</p>	0,90								

g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni) . Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	0,430
	50	TOTALE	30,03

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	25
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	25
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	50

Punteggio finale 80,03/100






COGNOME E NOME:

CICERONE CARLO

PALERMO

07/08/1975

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

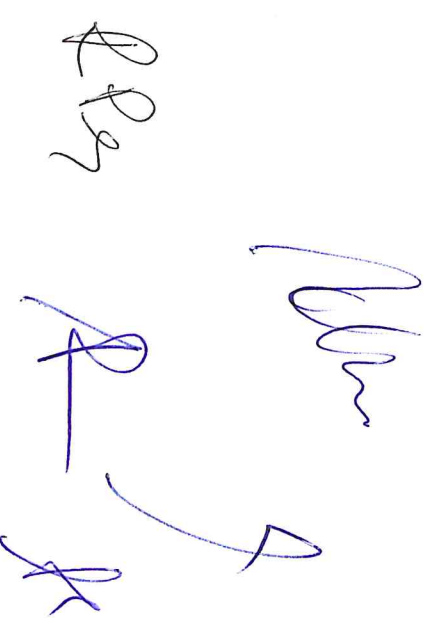
DAL	AL
16/05/2004	15/01/2005
16/02/2005	15/10/2005
16/10/2005	15/10/2007
17/12/2007	30/06/2008
01/07/2008	31/10/2010
01/11/2010	31/08/2011

ARNAS
ARNAS
AZIENDA VILLA SOFIA
AZIENDA VILLA SOFIA
AZIENDA VILLA SOFIA
ASP ENNA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
239,0	8,000
239,0	8,000
719,0	24,000
193,0	6,000
840,0	28,000
300,0	10,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)



SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00
Struttura di II livello punti 0,00
Struttura di III livello punti 0,00

0,000
0,000
0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti
Struttura DEA II LIV. SPOKE punti
PS Base punti
PS Zona Disagiata punti

0,000
0,000
0,000
0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

[Handwritten signatures]

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
11/11/2020	01/09/2021

VILLA SOFIA CERVELLO

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000



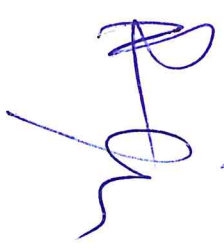
Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
290,0	9,000	0,750
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,750

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Initials]

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
Autore Brevetto				0,0	0,000	0,300
frequenza Istituto Negri				0,0	0,000	0,300
Corso Alta Formazione				0,0	0,000	0,300
Frequenza Osp Civico				0,0	0,000	0,300
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

0,000

d) **Totale soggiorni studio - formazione**
(max punti 5)

1,200

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
45	0,020	0,900

f) **Totale Formazione**
(max punti 2)

0,900

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	1	0,250
Pubblicazioni su riviste nazionali		0,000
Abstracts su riviste internazionali		0,000
Abstracts su riviste nazionali	9	0,180
		0,430

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

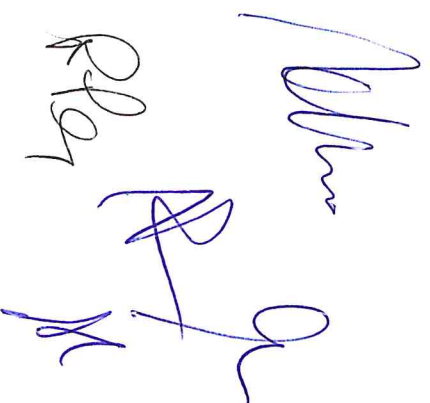
0,430

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

30,030

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa



Domanda Clinico Organizzativa: La prevenzione della morte improvvisa

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

25,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: Definizione di eventi sentinella

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

25,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

50,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

30,030

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

50,000

TOTALE COMPLESSIVO

80,030

[Handwritten signatures]