



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827.

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA CARDIOLOGIA P.O. VILLA SOFIA**

Candidato: PINO RODOLFO nato a PALERMO IL 08.04.1969.

Requisiti:

25.07.1994 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

16.11.1998 Specializzazione Cardiologia

24.05.1995 Iscrizione Ordine Medici

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

Attestato Manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara e allega tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u> <u>Azienda Sanitaria Locale 4 Torino Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 07.04.1999 al 31.01.2000 <u>Ospedale Giglio di Cefalù Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 01.02.2000 al 30.11.2004 <u>Arnas Civico Palermo Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 01.12.2004 al 30.04.2005 <u>Arnas Civico Palermo Dirigente Medico Cardiologia Aspettativa senza assegni NV</u> Dal 01.05.2005 al 31.10.2005	6,275

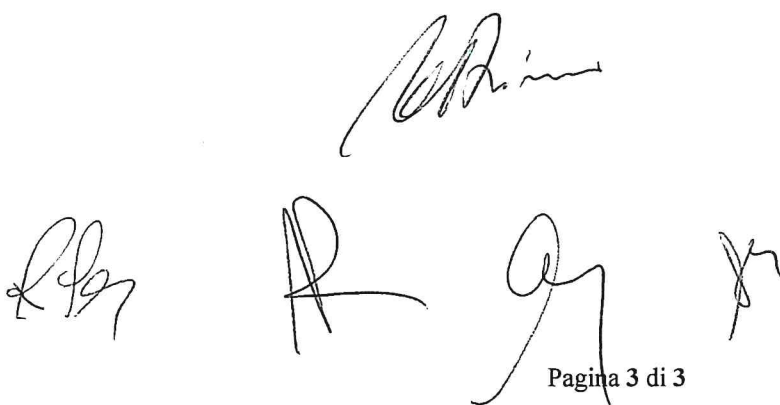
		<p><u>Azienda Provinciale Sanitaria Palermo Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 01.11.2005 al 30.09.2006</p> <p><u>Azienda Provinciale Sanitaria Palermo Dirigente Medico Cardiologia POS.</u> Dal 01.10.2006 al 31.08.2012</p> <p><u>Azienda Provinciale Sanitaria Palermo Responsabile UOS Cardiologia POS</u> Dal 01.09.2012 al 01.09.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa Punteggio finale</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	4
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Fellowship 0,30</p>	0,30								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>non si evince docenza</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Elenca svariati corsi</p>	0,740								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>Allega pubblicazioni int 5 naz 3</p>	1,8								
	50	TOTALE	25,115								

COLLOQUIO



N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	
	50	TOTALE	

Punteggio finale/100



Pagina 3 di 3

COGNOME E NOME:

PINO RODOLFO

PALERMO

0804/1969

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
07/04/1999	31/01/2000
01/02/2000	30/11/2004
01/12/2004	30/04/2005
01/11/2005	30/09/2006

AZIENDA TORINO
OSPEDALE GICLIO
ARNAS
AZIENDA ASP PALERMO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
294,0	10,000
1739,0	58,000
149,0	5,000
329,0	11,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature and several smaller initials.

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti

0,000

Struttura DEA II LIV. SPOKE punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

R.Poz

R.Poz

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL

AL

	01/09/2012	01/09/2021

AZIENDA ASP PALERMO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
3240,0	108,000	4,500
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		4,500

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL

AL

	01/10/2006	31/08/2012

AZIENDA ASP PALERMO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2130,0	71,000	1,775
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,775

Rdg

Rdg

Adm

Servizi di Dirigente Medico in discipline affini punti 0,20 per anno

DAL	AL

Servizi di Dirigente Medico in altre discipline punti 0,10 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Adh...m

P. 109
A
R

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000

b) **Totale posizione funzionale-incarichi**
(max punti 12)

6,275

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa -
casistica (max punti 12)**

4,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

PLS

PR



Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
fellowship				0,0	0,000	0,300
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

0,000

d) Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

0,300

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000

e) Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
37	0,020	0,740

f) Totale Formazione
(max punti 2)

0,740

[Handwritten signatures and initials]

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	5	1,250
Pubblicazioni su riviste nazionali	3	0,450
Abstracts su riviste internazionali		0,000
Abstracts su riviste nazionali	5	0,100
		1,800

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

1,800

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

25,115

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

25,115

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

0,000

TOTALE COMPLESSIVO

25,115
