



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo  
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

**DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE**

Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771  
e-mail: segreteria@direzionesanitaria@villasofia.it  
[protocollo@pec.ospedalirunitepalermo.it](mailto:protocollo@pec.ospedalirunitepalermo.it)

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA CARDIOLOGIA P.O. VILLA SOFIA**

**Candidato: BONOCORE MELANIA nata A Palermo il 13.04.1973.**

Requisiti:

24.07.1997 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

06.11.2001 Specializzazione Cardiologia

29.07.1998 Iscrizione Ordine dei medici 12234

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

Certificazione manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p><b>Dichiara e allega tipologia delle istituzioni</b></p>	12
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><b><u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u></b></p> <p><b><u>Istituto Mediterraneo Trapianti e Terapie ad Alta Specializzazione (ISMETT) D.M. Cardiologia NEG.</u></b> Dal 31.01.2004 al 01.06.2007</p> <p><b><u>ASP Enna Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u></b> Dal 01/07/2007 al 28/02/2011</p>	3,100

		<p><b><u>ASP Enna Dirigente Medico Cardiologia POS.</u></b> Dal 01/03/2011 al 15/03/2014</p> <p><b><u>ASP 6 Palermo Dirigente Medico Cardiologia POS.</u></b> Dal 16/03/2014 al 15/02/2015</p> <p><b><u>Azienda Villa Sofia Cervello Dirigente Medico Cardiologia POS.</u></b> Dal 16/02/2015 al 25/08/2021</p> <p><b>(vedasi scheda Excel allegata)</b></p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (<b>casistica</b>).</p> <table border="1" data-bbox="416 770 1040 931"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Allega una Tipologia qualitativa</b> <b>Punteggio finale</b></p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	10
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (<b>formazione</b>).</p> <p><b>Dal gennaio a dicembre 2002 A.O. Villa Sofia Laboratorio Ecocardiografia 0,30</b> <b>Dal 7 al 12 gennaio 2013 Policlinico (inferiore a 3 mesi) NV</b> <b>Dal gennaio a dicembre 2013 A.O. Villa Sofia Cervello Lab. Emodinamica 0,30</b> <b>Dal maggio 2013 al aprile 2014 Asp S. Elia CL Lab. Emodinamica 0,30</b> <b>2013/2014 Master II Livello Cardiologia Pediatrica Università Messina 0,30</b></p>	1,2								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (<b>docenze</b>).</p> <p><b>Dichiara attività di didattica A. Villa Sofia Cervello NV</b></p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (<b>formazione</b>).</p> <p><b>Elenca svariati corsi 27</b></p>	0,540								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (<b>pubblicazioni</b>). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p><b>Dichiara ma non allega pubblicazioni NV</b></p>	0								
	<b>50</b>	<b>TOTALE</b>	<b>26,84</b>								

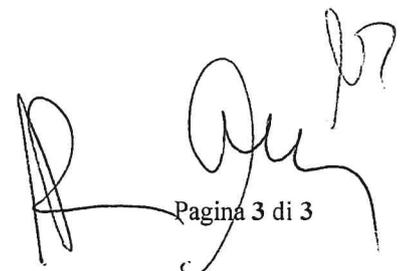
Pagina 2 di 3

## COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p><b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</b></p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	
II	25	<p><b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</b></p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	
	50	<b>TOTALE</b>	

Punteggio finale ..../100





COGNOME E NOME:

BONOCORE MELANIA

PALERMO

13/04/1973

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
31/01/2004	01/06/2007
01/07/2007	28/02/2011

ISMETT  
ASP ENNA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
1201,0	40,000
1317,0	44,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
<b>totale mesi</b>	<b>84,000</b>

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

*Alfina*  
*RBR*  
*RBR*

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB punti

0,000

Struttura DEA II LIV. SPOKE punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di  
a) provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

*PLS*

*A* *pa*

*[Signature]*

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		<b>0,000</b>

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		<b>0,000</b>

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials/signatures: RPS, R, G, R]*


Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/03/2011	15/03/2014
16/03/2014	15/02/2015
16/02/2015	28/08/2021

ASP ENNA  
ASP PALERMO  
VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		<b>0,000</b>

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		<b>0,000</b>

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1094,0	36,000	0,900
329,0	10,000	0,250
2352,0	78,000	1,950
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		<b>3,100</b>

*Handwritten signature*

*Handwritten initials: Rds, R 9 M*





Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
Laboratorio Ecocardiografia				0,0	0,000	0,300
Laboratorio Emodinamica				0,0	0,000	0,300
Asp S. Elia				0,0	0,000	0,300
Master				0,0	0,000	0,300
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000

*Alme*

*RPa*

*A 7-18*

0,000

**Totale soggiorni studio - formazione**  
**(max punti 5)**

**d)**  
**1,200**

**E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)**

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,200	0,000

**Totale attività didattica - docenze**  
**(max punti 3)**

**e)**  
**0,000**

**F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)**

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
27	0,020	0,540

**Totale Formazione**  
**(max punti 2)**

**f)**  
**0,540**

*Adriano*

*Ries*

*Ries*

**G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)**

<b>Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:</b>	<b>Numero pubblicazioni /titoli scientifici</b>	<b>Punteggio</b>
Pubblicazioni su riviste internazionali	punti 0,25 ciascuna	0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali	punti 0,15 ciascuna	0,000
Abstracts su riviste internazionali	punti 0,05 ciascuna	0,000
Abstracts su riviste nazionali	punti 0,02 ciascuna	0,000

**g) Totale pubblicazioni (max punti 4)**

**0,000**

**TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI**

**26,840**

**VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)**

**Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa**



Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa  
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -  
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa  
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

**RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

26,840
--------

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

0,000
-------

TOTALE COMPLESSIVO

26,840
--------