

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
PATOLOGIA CLINICA P.O. V. CERVELLO  
II VERBALE**

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno VENTUNO del mese di GENNAIO, alle ore 11.45, come da nota prot. n. 36242/25 del 30.12.2021, è stata convocata via web la conferenza si terrà presso la sede legale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello, sita in Viale Strasburgo 233 Palermo, la Commissione procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	<b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</b>
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</b>
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 15 minuti per il sostenimento del colloquio in locale aperto al pubblico.

Alle ore 12.00 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 10 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciatari.

La Commissione decide di predisporre n. 2 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il bigliettino contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partire da questo candidato.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Arcoleo Francesco	Palermo il 12.07.1966

La commissione prende atto dell'assenza del dott. Accardo Pietro Andrea e decide di predisporre esclusivamente 2 domande gestionali e 2 domande professionali.

Stante la procedura in web, per una maggiore trasparenza, relativamente alla domanda professionale, verranno predisposti 2 bigliettini, uno in più dei candidati presenti (bigliettino 1 e bigliettino 2) a

ciascun bigliettino è associata la domanda che verrà somministrata dalla commissione, tale domanda, associata corrispondente al quesito, verrà esibita via web.

Stessa cosa sarà fatta per la domanda gestionale.

Il Dott. Arcoleo Francesco candidato presente ha estratto: il seguente numero 2 professionale e 1 gestionale associato alla seguente domanda :

- *Professionale n. 2 : Criteri di qualità e sicurezza nella riorganizzazione a seguito dell'evento pandemico.*
- *Gestionale n. 1: Budget e processo di Budgettizzazione.*

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione da lettura della domanda gestionale e domanda professionale non sorteggiata:

- *Professionale n.1:Sistemi di elevata automazione e riorganizzazione della rete dei laboratori analisi.*
- *Gestionale n.2: Risk management.*

e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predisporre la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

		CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	IDONEITA'
	Accardo Pietro Andrea	15,543	Assente	-----	-----
	Arcoleo Francesco	33,145	50	83,145	Si

La Commissione individua dunque il candidato idoneo, individuato sulla base al migliore punteggio attribuito, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo e data di Nascita</b>	<b>Punteggio Totale/100</b>
1	Arcoleo Francesco	Palermo 12.07.1966	83,145

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 12.45, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione \_\_\_\_\_

D.ssa Maria Cristina Garau – Presidente \_\_\_\_\_

Dott. Giuseppe Giuliani - Componente \_\_\_\_\_

Dott. Angelo Santoro - Componente \_\_\_\_\_

Dott.ssa Agata Morello – Segretario \_\_\_\_\_