



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771
 e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it
protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE DELLA STRUTTURA
 COMPLESSA OCULISTICA P.O. CTO**

Candidato: SCOLLO DAVIDE nato a PIAZZA ARMERINA il 01.01.1977.

Requisiti:

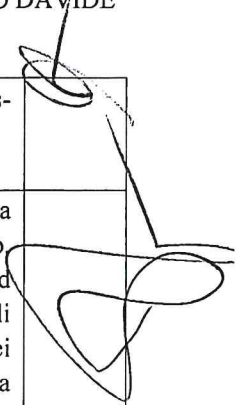
2005 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Catania
 2009 Specializzazione Oftalmologia
 2006 Iscrizione Ordine dei medici Enna
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: <u>Azienda Policlinico Catania Dirigente medico Oftalmologia NEG.</u> Dal 22.11.2012 dal 21.11.2013 <u>Azienda Policlinico Catania Dirigente medico Oftalmologia NEG.</u> Dal 01.01.2014 al 21.12.2019 <u>Azienda Policlinico Catania Dirigente medico Oftalmologia POS.</u> Dal 22.12.2019 al 01.09.2021	0,500

		(vedasi scheda Excel allegata)									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa Punteggio finale</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>2010 Borsa di studio Oftalmologia UNICT durata semestrale 0,30 2017 Master SOI Formazione Consulenti tecnici Ufficio NV 2018 Master SOI Ortottica NV 2018 Master SOI Ch. Cataratta NV 2018 Master SOI Contattologia NV</p>	0,30								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Non si evince</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Elenca la partecipazione a 13 corsi</p>	0,26								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>Allega pubblicazioni 4 Int + 5 Naz</p>	1,750								
	50	TOTALE	26,810								

COLLOQUIO

N.	Numeri	Elementi di Valutazione	Punti
	Max		

I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	

Punteggio finale /100





COGNOME E NOME:

SCOLLO DAVIDE

PIAZZA ARMERINA

01.01.1977

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi degli artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
22/11/2012	21/11/2013
01/01/2014	21/12/2019

POLICLINICO
POLICLINICO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
359,0	12,000
2150,0	72,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

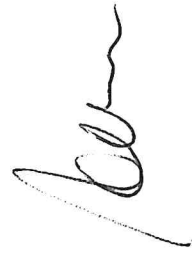
A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello	punti	0,00	0,000
Struttura di II livello	punti	0,00	0,000
Struttura di III livello	punti	0,00	0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - HUB	punti	0,000	0,000
Struttura DEA II LIV. SPOKE	punti	0,000	0,000
PS Base	punti	0,000	0,000
PS Zona Disagiata	punti	0,000	0,000

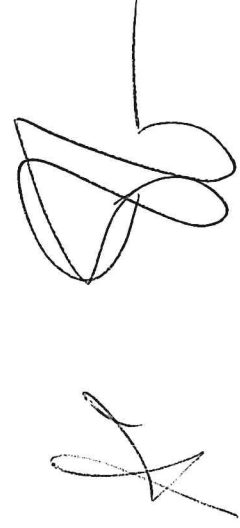


12,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
provenienza (max punti 12)

a)

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)



Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Su

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

[Handwritten signatures]

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL	AL

Incarichi Professionali di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
22/12/2019	01/09/2021

POLICLINICO

Stuy

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
609,0	20,000	0,500
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,500

[Handwritten signatures and marks]

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Totale posizione funzionale-incarichi
(max punti 12)

0,500

b)

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

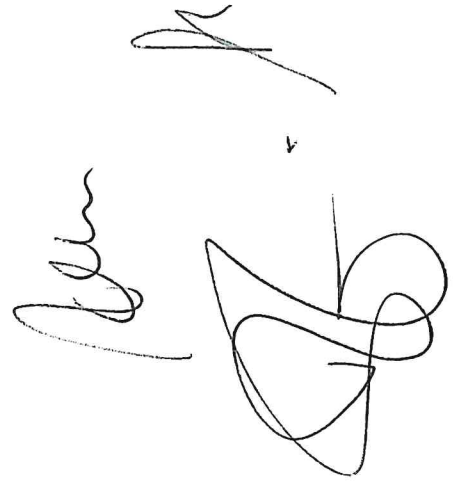


Totale tipologia qualitativa e quantitativa -
casistica (max punti 12)

12,000

c)

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)



Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
BORSA DI STUDIO			0,0	0,000	0,300
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

0,000

0,300

Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

d)

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,000

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

0,000

Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

e)

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

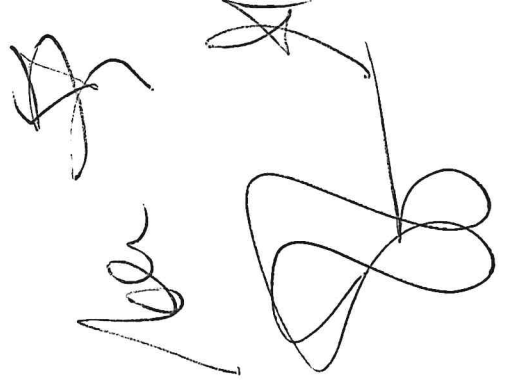
numero	punti ciascuno	totale
13	0,020	0,260

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

0,260

Totale Formazione
(max punti 2)

f)



G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali punti 0,25 ciascuna	4	1,000
Pubblicazioni su riviste nazionali punti 0,15 ciascuna	5	0,750
Abstracts su riviste internazionali punti 0,05 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali punti 0,02 ciascuna		0,000
		1,750



g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

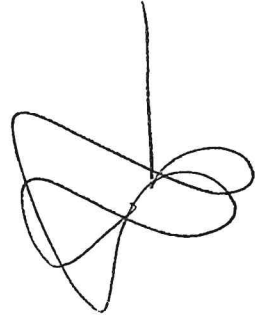
1,750



26,810

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)



Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale
Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI



RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

26,810
0,000
26,810

TOTALE COMPLESSIVO

