



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA OCULISTICA P.O. CTO

II VERBALE

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno DUE del mese di APRILE, alle ore 9.30 si riprendono i lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Oculistica P.O. CTO. Detta Commissione è composta come da verbale I della precedente seduta del giorno 01.04.2022.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

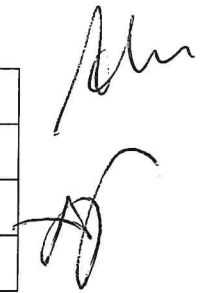
N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo minimo di 10 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 09,36 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 10 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciari.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Canino Emanuele	Catania 15.12.1964
Giugno Salvatore	Catania 23.11.1977
Torregrossa Salvatore	Palermo 06.01.1959



Risultano assenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Scollo Davide	Piazza Armerina 01.01.1977



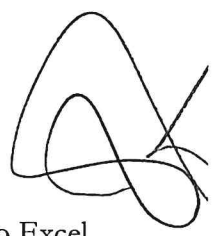
La Commissione decide di predisporre n.3 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partite da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. **Giugno Salvatore** e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico alle ore 09.50 inizia la prova colloquio.

Vengono predisposte n. 5 domande gestionali e n. 5 domande professionali due in più dei presenti che vengono estratte dai candidati a sorte.

Conclusa la prova colloquio, la Commissione da lettura delle domande gestionali e domande pertinenti alla materia non sorteggiate:

- Professionale SOLUZIONI CHIRURGICHE DELLA ROTTURA CAPSULARE
- Professionale PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO DELLA ROP
- Gestionale GESTIONE CONFLITTI
- Gestionale SISTEMA INCENTIVANTE



e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predisponde la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	IDONEITA'
1	Canino Emanuele G. Silvio	20,250	45	65,250	SI



2	Giugno Salvatore	17,630	46	63,630	SI
3	Scollo Davide	26,810	Assente	----	----
4	Torregrossa Salvatore	31,708	48	79,708	SI

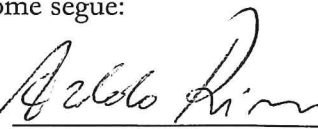
La Commissione individua dunque i candidati idonei, individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.


Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.


	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Torregrossa Salvatore	Palermo 06.01.1959	79,708
2	Canino Emanuele G. Silvio	Catania 15.12.1964	65,250
3	Giugno Salvatore	Catania 23.11.1977	63,630

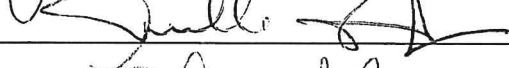
Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore ..11.10....., trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione 

D.ssa Simonetta Morselli - Presidente 

Dott. Franco Passani - Componente 

Dott. Achille Tortori - Componente 

Dott.ssa Agata Morello - Segretario 