



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA V. CERVELLO**

Candidato: CICERONE CARLO nato a Palermo il 07.08.1975.

Requisiti:

27.07.1999 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

30.10.2003 Specializzazione Cardiologia

1999 Iscrizione Ordine dei Medici

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Allega tipologia delle istituzioni	7,85
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione – 84 mesi: <u>Azienda Arnas Civico Dirigente Medico Cardiologia Emod. + Card. Int.NEG.</u> Dal 16.05.2004 al 15.01.2005 <u>Azienda Arnas Civico Dirigente Medico Cardiologia Emod. + Card. Int.NEG.</u> Dal 16.02.2005 al 15.10.2005	3,500

		<p><u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 16.10.2005 al 15.10.2007</p> <p><u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 17.12.2007 al 30.06.2008</p> <p><u>Azienda Ospedaliera CTO Dirigente Medico Cardiologia Emod.NEG.</u> Dal 01.07.2008 al 31.10.2010</p> <p><u>ASP ENNA Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 01.11.2010 al 31.08.2011</p> <p><u>ASP ENNA Dirigente Medico Cardiologia POS.</u> Dal 01.09.2011 al 31.10.2011</p> <p><u>Azienda O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO Dirigente Med. Card. Emod. POS.</u> Dal 01.11.2011 al 10.11.2020</p> <p><u>Azienda O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO Direttore f.f. Cardiologia VS POS.</u> Dal 11.11.2020 al 01.09.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="405 1182 1035 1346"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa. Punteggio finale 10</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	10
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Allega dichiarazione frequenza dal 2.2.2002 al 30.04.2002 Istituto Fisiologia CNR 0,30 Attestato del Corso di alta Formazione e Perfezionamento in Cardiologia interventistica – Fondazione GISE 2009-2011 0,30 1.11.2003 al 10.04.2004 Osp Civico Frequenza 0,30</p>	0,90								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara una docenza 2014 al Corso formazione aziendale NV</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p>	0,82								

		Svariate partecipazioni a corsi 41 relatore	
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	
		Allega e dichiara pubblicazioni 3 Int e 9 abstracts	
	50	TOTALE	24

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	

Punteggio complessivo .../100

COGNOME E NOME:

CICERONE CARLO

PALERMO

07.08.1975

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi degli artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
16/05/2004	15/01/2005
16/02/2005	15/10/2005
16/10/2005	15/10/2007
17/12/2007	30/06/2008
01/07/2008	31/10/2010
01/11/2010	31/08/2011

ARNAS CIVICO
ARNAS CIVICO
AZIENDA VILLA SOFIA CTO
AZIENDA VILLA SOFIA CTO
AZIENDA VILLA SOFIA CTO
ASP ENNA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
239,0	8,000
239,0	8,000
719,0	24,000
193,0	6,000
840,0	28,000
300,0	10,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello	punti 0,00	0,000
Struttura di II livello	punti 0,00	0,000
Struttura di III livello	punti 0,00	0,000
Struttura DEA II LIV. - HUB	punti	0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA II LIV. - HUB	punti	0,000
Struttura DEA I LIV. - SPOKE	punti	0,000
PS Base	punti	0,000
PS Zona Disagiata	punti	0,000

7,850

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12)

a)

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
11/11/2020	01/09/2021

A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
290,0	9,000	0,750
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,750

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL	AL

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professionali di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/09/2011	31/10/2011
01/11/2011	10/11/2020

ASP ENNA
A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
60,0	2,000	0,050
3249,0	108,000	2,700
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		2,750

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Totale posizione funzionale-incarichi
(max punti 12)

b)

3,500

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)

c)

10,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2.2.2002 AL 30.4.2002 ISTITUTO FISILOGIA					0,0	0,000	0,300
2009/2011 CORSO ALTA FORMAZIONE					0,0	0,000	0,300
frequenza ospedale civico					0,0	0,000	0,300
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

0,000

Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

0,900

d)

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,200

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

0,000

e)

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

numero	punti ciascuno	totale
41	0,020	0,820

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

Totale Formazione
(max punti 2)

0,820

f)

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Publicazioni su riviste internazionali punti 0,25 ciascuna	3	0,750
Publicazioni su riviste nazionali punti 0,15 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste internazionali punti 0,05 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali punti 0,02 ciascuna	9	0,180
		0,930

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

0,930

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

24,000

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa



Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

24,000
0,000
24,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

TOTALE COMPLESSIVO