



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA V. CERVELLO

Candidato: MIGLIORE GIUSEPPE MARIA nato a Caltanissetta il 22.10.1974.

Requisiti:

27.07.1999 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo

30.10.2003 Specializzazione Cardiologia

18.09.2000 Iscrizione Ordine Medici

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

Attestato Manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p>Allega tipologia delle istituzioni</p>	7,65
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u></p> <p><u>Arnas Civico Dirigente Medico Cardiologia Interventistica Inc Lib. Prof. NV</u> Dal 01.03.2004 al 28.02.2005 Dal 16.03.2005 al 15.09.2005</p> <p><u>Azienda Villa Sofia Dirigente Medico di Cardiologia Inc. COCOCO NV</u> Dal 16.10.2005 al 15.06.2007</p>	2,175

		<p><u>Azienda Ospedaliera Umberto I Enna Dirigente Medico Cardiologia NEG.</u> Dal 16.06.2007 al 15.12.2008</p> <p><u>ASP Palermo Presidio Ingrassia Dirigente Medico Card. ed Emodinamica NEG.</u> Dal 13.12.2008 al 31.08.2011</p> <p><u>A.O.O.R. Villa Sofia Cervello Dirigente Medico Cardiologia Emodinamica NEG.</u> Dal 01.09.2011 al 31.05.2014</p> <p><u>A.O.O.R. Villa Sofia Cervello Dirigente Medico Cardiologia Emodinamica POS.</u> Dal 01.06.2014 al 02.09.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="405 898 1034 1059"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa. Punteggio finale 10</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	10
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Dichiara Master Interventioncardiology MIC marzo – aprile 2009 NV Dal 03.05.2016 al 04.06.2016 frequenza Osp. Onze Lieve Amsterdam NV</p>	0								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara attività di docenza ma non specifica le ore NV</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Svariate partecipazioni a corsi 48 x0,02</p>	0,96								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>Allega 1 pubblicazione Int. 0,25</p>	0,25								
	50	TOTALE	21,035								

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	
	50	TOTALE	

Punteggio complessivo /100




COGNOME E NOME:

MIGLIORE GIUSEPPE MARIA

CALTANISSETTA

22.10.1974

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonchè quella equiparabile ai sensi dell' artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
16/06/2007	15/12/2008
13/12/2008	31/08/2011
01/09/2011	31/05/2014

AZIENDA OSPEDALIERA UMBERTO I
ASP PALERMO
A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
539,0	18,000
978,0	33,000
990,0	33,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00
Struttura di II livello punti 0,00
Struttura di III livello punti 0,00
Struttura DEA II LIV. - HUB punti

0,000
0,000
0,000
0,000

DAL 31 MARZO 2017

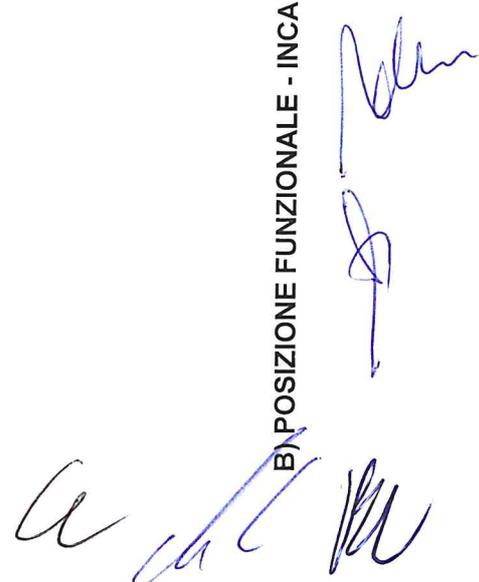
Struttura DEA II LIV. - HUB punti
Struttura DEA I LIV. - SPOKE punti
PS Base punti
PS Zona Disagiata punti

0,000
0,000
0,000
0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
provenienza (max punti 12)
a)

7,650

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)



Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

[Handwritten signature]

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

[Handwritten signatures]

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL	AL

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/06/2014	02/09/2021

A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2611,0	87,000	2,175
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		2,175

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

b) Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)

2,175

c) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)

10,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

ca ch h

[Handwritten signatures]

0,000

0,000

Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

d)

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,000

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

0,000

Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

e)

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

numero	punti ciascuno	totale
48	0,020	0,960

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

0,960

Totale Formazione
(max punti 2)

f)

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Publicazioni su riviste internazionali punti 0,25 ciascuna	1	0,250
Publicazioni su riviste nazionali punti 0,15 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste internazionali punti 0,05 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali punti 0,02 ciascuna		0,000
		0,250

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

0,250

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

21,035

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

a

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI



RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

21,035
0,000
21,035

TOTALE COMPLESSIVO

