

**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
CARDIOLOGIA P.O. V. CERVELLO  
II VERBALE**

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno DICIOOTTO del mese di FEBBRAIO, alle ore 10.00, come da nota prot. n. 2092/25 del 21.01.2022, è stata convocata la commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia P.O. V. Cervello per procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	<b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</b>
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</b>
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, prende atto che il Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione* a seguito dell'intervenuto isolamento è presente con collegamento da remoto, al fine di assicurare la regolarità della procedura di selezione. e pertanto dichiara aperta la seduta.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 10 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 10.10 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 15 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciatari

Risultano presenti:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Buffa Lucia	Palermo 20.11.1964

2	Carmina Maria Gabriella	Palermo 07.04.1957
3	Caserta Carlo	Palermo 06.07.1967
4	Floresta Agata Marina	Milano 15.05.1958
5	Geraci Giovanna	Palermo 06.04.1968
6	Panzarella Gaetano	Palermo 31.12.1974
7	Polizzi Vincenzo	Palermo 24.12.1973
8	Vaccaro Paola	Palermo 06.09.1968

Risultano assenti:

1	Benedetto Massimo	Milwaukee(USA) 15.12.1970
2	Bonocore Melania	Palermo 13.04.1973
3	Cicerone Carlo	Palermo 07.08.1975
4	Migliore Giuseppe Maria	Palermo 22.10.1974
5	Pino Rodolfo	Palermo 08.04.1969
6	Smecca Ignazio Maria	Terni 11.12.1966
7	Sutera Sardo Luciano	Palermo 29.10.1977

La Commissione decide di predisporre n. 8 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partite da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dalla D.ssa Vaccaro Paola e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico alle ore 10.40 inizia la prova colloquio.

Vengono predisposte n. 16 domande gestionali e n. 16 domande professionali una in più dei presenti che vengono estratte dai candidati a sorte.

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione da lettura dell'ultima domanda gestionale e domanda professionale non sorteggiata e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

**Gestionale non sorteggiate :**

*Il ruolo del Direttore di Struttura complessa nell'ambito del Sistema di sicurezza aziendale ai sensi del DL 81/2008*

*Il candidato descriva quali sono gli attori della governance in una Azienda sanitaria e quali i loro ruoli*

*DM 70/2015*

*Il sistema budgettario e la contabilità analitica alla luce della legge di riforma 5/2009*

LEA

*Errore attivo ed errore latente. Il percorso che deve seguire un evento avverso*

*Il ruolo del Direttore di struttura complessa nel procedimento disciplinare area comparto ed area dirigenza sanitaria*

*Ciclo della performance: caratteristiche ed indicatori in sanità*

**Professionale non sorteggiate:**

*Gestione del paziente con insufficienza mitralica severa*

*Gestione del Paziente con pericardite acuta*

*Gestione del Paziente con fibrillazione atriale in acuto*

*Gestione del Paziente con cardiomiopatia ipertrofica*

*Gestione del paziente con STEMI*

*Gestione del Paziente con endocardite acuta*

*Gestione del Paziente con miocardite acuta*

*Gestione del Paziente con scompenso cardiaco acuto*

Al termine dei colloqui la Commissione predispone la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

Cognome Nome	Punti Titoli CV	Punti Colloquio	Punteggio Complessivo	Idoneità
BENEDETTO MASSIMO	30,390	ASSENTE	.....	.....
BONOCORE MELANIA	18,420	ASSENTE	.....	.....
BUFFA LUCIA	25,855	Inidonea	.....	.....
CARMINA MARIA GABRIELLA	34,140	40	74,14	Si
CASERTA CARLO	30,695	42	72,695	Si
CICERONE CARLO	24	ASSENTE	.....	.....
FLORESTA AGATA MARINA	31,105	Inidonea	.....	.....
GERACI GIOVANNA	28,325	48	76,325	Si
MIGLIORE GIUSEPPE MARIA	21,035	ASSENTE	.....	.....

PANZARELLA GAETANO	17,447	38	55,447	Si
PINO RODOLFO	20,78	ASSENTE	.....	.....
POLIZZI VINCENZO	35,15	43	78,15	Si
SMECCA IGNAZIO MARIA	33,493	ASSENTE	.....	.....
SUTERA SARDO LUCIANO	18,044	ASSENTE	.....	.....
VACCARO PAOLA	18,98	40	58,98	Si

La Commissione individua dunque i candidati idonei, individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Polizzi Vincenzo	Palermo 21.12.1973	78,15
2	Geraci Giovanna	Palermo 06.04.1968	76,325
3	Carmina M. Gabriella	Palermo 07.04.1957	74,14

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 15.00....., trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione

D.ssa Gerardina Lardieri - Presidente

Dott. Giuseppe Arena - Componente

Dott. Bruno Loi - Componente

Dott.ssa Agata Morello - Segretario