



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA P.O. V. SOFIA

II VERBALE

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno VENTISEI del mese di MARZO alle ore 09.20, si riprendono i lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Neurologia P.O. V. Sofia. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del giorno 25.03.2022.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo minimo di 10 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 09,35 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 10 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciatari.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
ACCURSO GIUSEPPE	PALERMO 23.12.1962
ARENA LUCIANO	SIRACUSA 15.08.1962
CAMMARATA ENRICO	PALERMO 07.05.1973
GASPARRO ANTONIO	TRIPOLI 21.02.1960
LO COCO DANIELE	PALERMO 20.12.1973
RIZZO MARINA	PALERMO 02.02.1955

Risultano assenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
ROMANO MARCELLO	CALTANISSETTA 04.10.1958

La Commissione decide di predisporre n.6 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partite da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. ACCURSO GIUSEPPE e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico. Alle ore 9.45 inizia la prova colloquio.

Vengono predisposte n. 7 domande gestionali e n. 7 domande professionali una in più dei presenti che vengono estratte dai candidati a sorte.

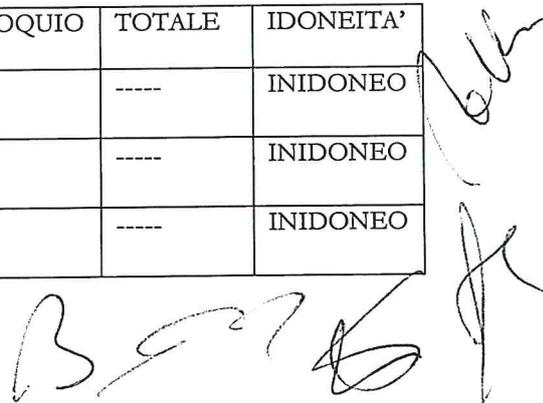
Conclusa la prova colloquio, la Commissione da lettura dell'ultima domanda gestionale e professionale **non sorteggiata**:

- **Professionale: GESTIONE DEL PAZIENTE CON SCLEROSI AMIOTROFICA**
- **Gestionale: EBM**

e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predisporre la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	IDONEITA'
1	ACCURSO GIUSEPPE	24,383	24	-----	INIDONEO
2	ARENA LUCIANO	21,908	24	-----	INIDONEO
3	CAMMARATA ENRICO	18,085	33	-----	INIDONEO



4	GASPARRO ANTONIO	28,892	42	70,892	SI
5	LO COCO DANIELE	32,282	47	79,282	SI
6	RIZZO MARINA	27,825	45	72,825	SI
7	ROMANO MARCELLO	27,42	ASSENTE	-----	----

La Commissione individua dunque i candidati idonei, individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

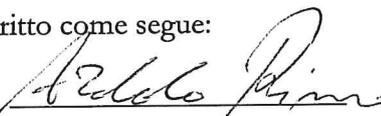
Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	LO COCO DANIELE	PALERMO 20.12.1973	79,282
2	RIZZO MARINA	PALERMO 02.02.1955	72,825
3	GASPARRO ANTONIO	TRIPOLI 21.02.1960	70,892

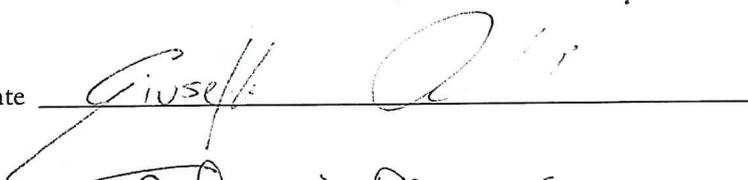
Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione



Dott. Giuseppe Rinaldi - Presidente



D.ssa Stefania Chierici - Componente



Dott. Roberto Bombardi - Componente



Dott.ssa Agata Morello - Segretario

