



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA NEONATOLOGIA P.O. V. CERVELLO

II VERBALE

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno otto del mese di marzo, alle ore 10,10, si riprendono i lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Neonatologia P.O. V. Cervello. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del giorno 07.03.2022.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

La Commissione procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 10 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 10,20 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 10 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciari.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Conti Rosa Maria	Palermo 05.08.1968
Giardina Calogero Fabio	Palermo 13.08.1963
Tumminello Mario	Palermo 29.05.1969

Risultano assenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Aversa Salvatore	Messina 03.05.1982
Giuffrè Bianca Lea	Palermo 19.09.1966
Giuffrè Mario	Palermo 19.10.1969
La Placa Simona	Palermo 30.09.1971
Termini Donatella	Palermo 22.10.1970

La Commissione decide di predisporre n 3 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partite da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. Giardina Calogero Fabio e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico alle ore 10.30 inizia la prova colloquio.

Vengono predisposte n.4 domande gestionali e n. 4 domande professionali una in più dei presenti che vengono estratte dai candidati a sorte.

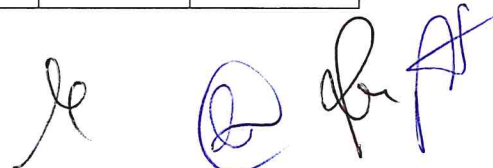
Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione da lettura dell'ultima domanda gestionale e domanda professionale **non sorteggiata**:

- **Professionale:** *Percorso del neonato di peso molto basso, dalla sala parto alla terapia intensiva neonatale*
- **Gestionale:** *Accountability e qualità dell'assistenza*

e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predisponde la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	IDONEITA'
1	AVERSA SALVATORE	24,350	Assente	---	---
2	CONTI ROSA MARIA	25,650	49	74,65	SI



3	GIARDINA CALOGERO FABIO	34,914	49	83,914	SI
4	GIUFFRE' BIANCA LEA	28,607	Assente	----	----
5	GIUFFRE' MARIO	37,483	Assente	----	----
6	LA PLACA SIMONA	25,050	Assente	----	----
7	TERMINI DONATELLA	27,290	Assente	----	----
8	TUMMINELLO MARIO	28,150	49	77,15	SI

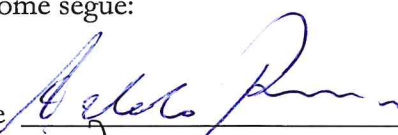
La Commissione individua dunque i candidati idonei, individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	GIARDINA CALOGERO FABIO	PALERMO 13.08.63	83,914
2	TUMMINELLO MARIO	PALERMO 05.08.68	77,15
3	CONTI ROSA MARIA	PALERMO 29.05.69	74,65

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 12,30....., trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione 

Dott. Patrizia Savant Levet - Presidente 

Dott. Roberto Cinelli - Componente 

Dott. Alex Staffler - Componente 

Dott.ssa Agata Morello - Segretario 