

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA**

N° 370 DEL 02 MAR 2022

**OGGETTO:** Presa d'atto verbali ed approvazione graduatoria selezione pubblica per titoli e colloquio, con procedura d'urgenza, per la formulazione di graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

**STRUTTURA PROPONENTE:** U.O.C. RISORSE UMANE **PROPOSTA N°** 151 **DEL** 01-03-2022

*Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.*

<p>L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO Dott. Luigi De Feo</p> <p><u>De Feo</u> (firma)</p> <p>Data: <u>01/03/2022</u></p>	<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Luigi De Feo</p> <p><u>De Feo</u> (firma)</p> <p>Data: <u>01/03/2022</u></p>	<p>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo</p> <p><u>[Firma]</u> (firma)</p> <p>Data: _____</p>
---	--	--

*Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.*

Conto Economico (n°): \_\_\_\_\_  
 Importo (€): di competenze della R.U  
 Sub-autorizzazione (numero): \_\_\_\_\_

<p>IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET Dr. _____</p>	<p>Data <u>01-03-2022</u></p>	<p>Il Direttore dell'U.O.S. Di Ge. Situazioni Infrastrutturali, Bilancio e Budget <u>Dott.ssa Giuliana Alga</u></p>
--	-----------------------------------	---

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
DR.SSA LOREDANA DI SALVO**

---

Favorevole       Non Favorevole  
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 02/03/2022 Firma [Firma]

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO  
DR. AROLDI GABRIELE RIZZO**

---

Favorevole       Non Favorevole  
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 01/03/2022 Firma [Firma]

Il presente provvedimento si compone di n. 23 pagine, di cui n. 20 pagine di allegati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
 Dr. Walter Messina  
[Firma]

In data 02 MAR 2022 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827 **IL DIRETTORE GENERALE**

**DR. WALTER MESSINA**  
 nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04/04/2019, con l'intervento del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n.257 del 21/06/2019 e del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo nominato con Delibera n.101 del 26/01/2021, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo



#### PREMESSO

che con delibera del Direttore Generale n.1568 dell'11/11/2021, immediatamente esecutiva, è stata indetta selezione pubblica per titoli e colloquio, con procedura d'urgenza, per la formulazione di graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, pubblicata integralmente nel sito internet aziendale in data 04/01/2022 con scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione in data 19/01/2022;

#### DATO ATTO

che con nota prot. n.58/DG del 08/01/2022 il Direttore Generale ha disposto di nominare, come di seguito riportato, i componenti della Commissione esaminatrice incaricata della valutazione dei titoli e dell'espletamento della prova colloquio della selezione pubblica di che trattasi:

1)	Dott.ssa Isabella Nardi Direttore U.O.C. Lungodegenza P.O. Villa Sofia	Presidente
2)	Dott. Carlo Cicerone Direttore F.F. U.O.C. Cardiologia con UTIC P.O. Villa Sofia	Componente
3)	Dott. Mario Lombardi Dirigente medico Cardiologo Emodinamista U.O.C. Cardiologia con UTIC P.O. Villa Sofia	Componente
4)	Dott. Luigi De Feo Collaboratore Amministrativo Professionale Senior U.O.C. Risorse Umane	Segretario verbalizzante



#### VISTI

i verbali del giorno 04/02/2022 e del giorno 01/03/2022, depositati agli atti di ufficio, completi di allegati da cui risulta in particolare che la Commissione:

- ha preso visione della sopracitata delibera n.1568 dell'11/11/2021;
- ha preso visione del regolamento aziendale recante i criteri per assunzioni a tempo determinato, approvato con delibera 1635 del 29/12/2020 come modificata con delibera n.119 del 28/01/2021;
- ha preso atto che entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica di che trattasi (19/01/2022), sono pervenute n.10 (DIECI) istanze di partecipazione;
- ha preso atto che i n.10 candidati Dottori di cui all'elenco allegato al verbale del 04/02/2022, hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione entro i termini di scadenza del bando (19/01/2022);
- ha ammesso alla selezione di che trattasi i sopracitati n.10 candidati di cui all'elenco inserito nel verbale del 04/02/2022 in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dalla legge e dal bando;



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli prodotti dai candidati ammessi alla selezione e riportato, nel rispetto del D.P.R. n. 483/97, i punteggi relativi ai titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazione e titoli scientifici e curriculum formativo e professionale, nel modello di scheda di valutazione (**Allegato B**), parte integrante e sostanziale del verbale del 04/02/2022;
- ha effettuato la valutazione dei curricula, delle pubblicazioni e dei titoli scientifici di tutti i candidati ammessi, attribuendo un punteggio ad ognuno di essi e riportando i relativi punteggi nelle schede individuali di valutazione, agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane, in apposita tabella riepilogativa secondo ordine alfabetico (**Allegato C**), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ha espletato in data 01/03/2022 la prova colloquio, compilando per ogni candidato presente una scheda individuale di valutazione, agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane;
- ha preso atto che i candidati Dottori Bonura Salvatore, Franchina Antonio Gabriele, Milluzzo Rocco Paolo, Pollicino Tatiana e Trovato Orazio Christian, benché abbiano avuto notificata la convocazione per la data odierna tramite pec nel rispetto delle modalità fissate dall'art.5 del bando, non si sono presentati a sostenere il colloquio e pertanto, ai sensi dello stesso art. 5 del bando di selezione pubblica, vengono dichiarati decaduti dalla selezione quale che sia la causa di assenza anche se non dipendente dalla loro volontà;
- ha redatto la graduatoria di merito **Allegato E** al verbale del giorno 01/03/2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RITENUTO** di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 04/02/2022 e 01/03/2022, completi di allegati, parti integranti e sostanziali al presente provvedimento;

**RITENUTO** di approvare la graduatoria **Allegato E** al verbale del 01/03/2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

**RITENUTO** infine di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, considerata l'urgenza e la necessità della figura professionale in questione per fare fronte adeguatamente alle criticità assistenziali, assicurando il mantenimento dei L.E.A. e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari dell'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Villa Sofia;

**ATTESO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

**ATTESO** che il Responsabile del procedimento ed il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

**ATTESO** che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

### PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **Prendere atto** dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 04/02/2022 e 01/03/2022, completi di allegati, parti integranti e sostanziali al presente provvedimento.
- 2) **Approvare** la graduatoria **Allegato E** al verbale del 01/03/2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.
- 3) **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, considerata l'urgenza e la necessità della figura professionale in questione per fare fronte adeguatamente alle criticità assistenziali, assicurando il mantenimento dei L.E.A. e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari dell'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Villa Sofia .
- 4) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE

DEL PROVVEDIMENTO

Dott. Luigi De Feo

IL RESPONSABILE

DEL PROCEDIMENTO

Dott. Luigi De Feo

IL RESPONSABILE

DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

### IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n.1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

VISTA

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Preso d'atto verbali ed approvazione graduatoria selezione pubblica per titoli e colloquio, con procedura d'urgenza, per la formulazione di graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale."

ACQUISITI

i pareri espressi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **Prendere atto** dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 04/02/2022 e 01/03/2022, completi di allegati, parti integranti e sostanziali al presente provvedimento.
- 2) **Approvare** la graduatoria **Allegato E** al verbale del 01/03/2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia con competenze in Emodinamica , per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.
- 3) **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, considerata l'urgenza e la necessità della figura professionale in questione per fare fronte adeguatamente alle criticità assistenziali, assicurando il mantenimento dei L.E.A. e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari dell'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Villa Sofia.
- 4) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

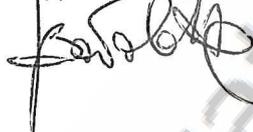
IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Walter Messina)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Giuseppe Bartolotta



Copia estratta dall'Albo on line



Sede Legale Viale Strasburgo n.233  
90146 Palermo Tel 0917801111  
P.I. 05841780827

## VERBALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, CON PROCEDURA D'URGENZA, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA, CON COMPETENZE IN EMODINAMICA. - SELEZIONE INDETTA CON DELIBERA N. 1568 DELL'11/11/2021.

L'anno 2022, il giorno QUATTRO del mese di FEBBRAIO, alle ore 12.00 presso i locali della sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello in Viale Strasburgo 233 Palermo, si è riunita la Commissione incaricata di provvedere alla valutazione dei titoli ed all'espletamento della prova colloquio, con procedura d'urgenza, ai fini della formulazione della relativa graduatoria della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiologia con competenza in Emodinamica per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, indetta con delibera n. 1568 dell'11/11/2021.

La Commissione, nominata con nota prot.n.58/DG del 28/01/2022 della Direzione Strategica, risulta così composta:

- |                           |             |
|---------------------------|-------------|
| ▪ Dott.ssa Isabella Nardi | Presidente  |
| ▪ Dott. Carlo Cicerone    | Componente  |
| ▪ Dott. Mario Lombardi    | Componente. |

Assiste la Commissione, nella qualità di Segretario, il Dott. Luigi De Feo Collaboratore Amministrativo Professionale Senior.

Tutti i componenti ed il funzionario verbalizzante sono presenti.

Si iniziano i lavori.

In particolare la Commissione :

- prende visione del bando di selezione pubblica che è stato pubblicato nel sito internet aziendale in data 04/01/2022, con scadenza presentazione istanze in data 19/01/2022;

- prende visione della delibera n.1568 dell'11/11/2021 di indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, con procedura d'urgenza, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico di Cardiologia con competenze in Emodinamica per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- prende visione del bando integrale che, stante la condizione di urgenza, è stato pubblicato sul sito web dell'Azienda il giorno 04/01/2022, per la durata di quindici giorni, con scadenza in data 19/01/2022;

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi sono pervenute n.10 (DIECI) istanze di candidati, nominativamente elencati in ordine alfabetico, parte integrante del sopracitato verbale, come di seguito riportati:

N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
1	ADORNO	DANIELE	SALEMI (TP)	19/03/1991
2	BONURA	SALVATORE	ENNA	25/07/1984
3	D'ANGELO	CLAUDIO	TREBISACCE (CS)	03/09/1989
4	FERLISI	ANGELO	SAN CATALDO (CL)	08/06/1990
5	FRANCHINA	ANTONIO GABRIELE	CATANIA	13/08/1991
6	GIUNTA	ROCCO	CALTAGIRONE (CT)	24/03/1990
7	MILLUZZO	ROCCO PAOLO	CATANIA	09/08/1991
8	POLLICINO	TATIANA	CATANIA	13/06/1979
9	PRIOLO	LUIGI	PALERMO	24/03/1986
10	TROVATO	ORAZIO CHRISTIAN	CATANIA	11/04/1988

I Componenti della Commissione dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che si riporta: *“ Composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. “*

*MP* *di* *ER*

I Componenti della Commissione dichiarano, altresì, *di non trovarsi* nelle condizioni di cui all'art.35 - bis, c. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che si riporta : "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I ,*del titolo II, del libro secondo, del codice penale, non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o selezione a pubblici impieghi*".

La Commissione prende atto che, in base alle disposizioni contenute nell'art.6 del bando di selezione, dispone complessivamente di 20 punti per la valutazione dei titoli, ripartiti secondo le seguenti categorie:

- titoli di carriera: punti 10;
- titoli accademici e di studio: punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- curriculum formativo e professionale: punti 4.

In particolare, per i titoli di carriera si terrà conto dei seguenti principi previsti dall'art.11 lett. a del D.P.R. 483/97:

- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- ✓ le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- ✓ in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

La Commissione prende atto altresì che i punteggi relativi ai titoli di carriera ed ai titoli accademici e di studio saranno assegnati ai sensi degli articoli 20,21,22,23 e 27 del D.P.R. 483/97.

Per quanto attiene alla valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione, in osservanza dell'art. 11 del medesimo decreto, stabilisce i seguenti criteri:

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

La valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione, inoltre, terrà conto della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi e del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione pertanto, stante la posizione funzionale da conferire, decide di tenere conto delle pubblicazioni edite a stampa **inerenti rispetto agli ambiti di attività e competenze per il profilo a**

19

MF

A

fu

selezione ed in particolare la Commissione, nella valutazione delle pubblicazioni inerenti, valuterà solo le pubblicazioni inerenti l'emodinamica attribuendo i punteggi così come appresso:

1. Pubblicazioni inerenti su riviste internazionali come primo o ultimo nome punti 0,40 per ciascuna
2. Pubblicazioni inerenti su riviste internazionali NON come primo o ultimo nome punti 0,25 per ciascuna
3. Abstracts inerenti su riviste internazionali punti 0,15 per ciascuna
4. Pubblicazioni inerenti su riviste nazionali punti 0,15 per ciascuna
5. Abstracts inerenti su riviste nazionali punti 0,05 per ciascuna

La Commissione, tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 comma 1 lett.b) del D.P.R.n.483 del 10/12/1997, non darà punteggio alle pubblicazioni che vengono autocertificate ma non allegate in copia, non consentendo in tal modo la valutazione così come prevista dalla norma citata.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, autocertificate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie di titoli idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire inerenti l'emodinamica (**Dirigente Medico di Cardiologia con competenze in emodinamica**) nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

**In particolare la Commissione, nella valutazione della partecipazione a congressi, convegni e corsi inerenti in qualità di discente o docente, relatore o correlatore, valuterà solo quelli inerenti l'emodinamica.**

Nel curriculum sono valutate, altresì, l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. La Commissione, per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale decide di attribuire un punteggio globale ed adeguatamente motivato ai sensi dell'art. 11 lettera c) punto 3 del D.P.R. n.483 del 10/12/1997, stabilendo i sotto elencati criteri:

- Esperienza professionale specifica maturata attraverso rapporti di lavoro contrattualizzati non inclusi tra quelli valutabili tra i titoli di carriera inerenti l'emodinamica (incarichi di collaborazioni coordinate e continuative, incarichi libero professionali, assegni di ricerca) con documentata esperienza nella diagnostica intravascolare (FFR, IVUS e OCT)

punti 0,50 per anno



- Dott. Mario Lombardi



**Segretario Verbalizzante**

- Dott. Luigi De Feo





Copia estratta dall'Albo on line



Si dà atto che la Commissione ha già proceduto alla valutazione dei titoli presentati dai candidati come risulta dalla tabella riepilogativa dei punteggi redatta in ordine alfabetico, di cui all'allegato C al verbale del 04/02/2022.

La Commissione stabilisce di procedere, per il colloquio, come di seguito riportato:

- I candidati verranno chiamati in ordine alfabetico e, contestualmente, il funzionario verbalizzante procederà al riconoscimento attraverso un documento di identità, facendo altresì firmare la presenza alla selezione su apposito foglio firma allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente verbale;
- A ciascun candidato la Commissione porrà un quesito, scelto dagli stessi candidati con estrazione a sorte, su n.11 quesiti numerati e prestabiliti dalla Commissione, su argomenti volti a verificare l'esperienza professionale maturata dal candidato con riferimento alle materie inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire (art. 26 lett. c DPR n. 483/97);
- Il quesito estratto, oggetto del colloquio, sarà firmato dal candidato, riportato nella scheda di valutazione di ciascuno ed allegato alla stessa;
- Al termine del colloquio la Commissione attribuirà un punteggio che non potrà superare 20 punti.

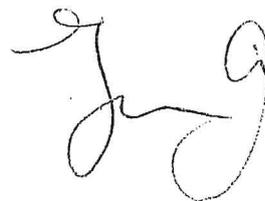
Il superamento del colloquio, come previsto dall'art. 6 del bando di selezione, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Alle ore 11.10 il Presidente invita il Segretario a far entrare singolarmente i candidati, per ordine alfabetico, previo riconoscimento degli stessi.

Alle ore 11.15 la Commissione dà inizio allo svolgimento della prova colloquio e chiama il primo candidato presente in ordine alfabetico Dott. Adorno Daniele.

Alle ore 12.00 la Commissione esamina l'ultimo candidato presente alla prova colloquio Dott. Priolo Luigi.

La Commissione prende atto che i candidati Dottori Bonura Salvatore, Franchina Antonio Gabriele, Milluzzo Rocco Paolo, Pollicino Tatiana e Trovato Orazio Christian, benché abbiano avuto notificata la convocazione per la data odierna tramite pec nel rispetto delle modalità fissate dall'art.5 del bando, non si sono presentati a sostenere il colloquio e pertanto, ai sensi dello stesso art. 5 del bando di selezione pubblica, vengono dichiarati decaduti dalla selezione quale che sia la causa di assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.



2

A

A seguito dei punteggi conseguiti nel colloquio, la Commissione redige la tabella riepilogativa allegato D dei punteggi riportati dai candidati presenti secondo l'ordine alfabetico. Conseguentemente redige la graduatoria di merito di cui all'allegato E che, insieme agli altri allegati ed alle schede di valutazione individuali, agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane, costituiscono parti integranti e sostanziali del presente verbale.

La Commissione alle ore 13.00 dichiara chiusi i lavori.

Letto confermato e sottoscritto.

**Presidente**

- Dott.ssa Isabella Nardi



**Componenti**

- Dott. Carlo Cicerone



- Dott. Mario Lombardi



**Segretario Verbalizzante**

- Dott. Luigi De Feo



B

Copia estratta dall'Albo on line

P

Copia estratta dall'Albo on line

COGNOME E NOME:

[Empty dashed box for name]

Nato/a a:

il

Preferenza a parità di punteggio:

Titoli di carriera (max 10 punti)

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, a tempo definito, punti 1,00 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, a tempo definito, punti 1,00 per anno ridotto del 25% (punti 0,75 per anno))

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, a tempo definito, punti 1,00 per anno ridotto del 50% (punti 0,50 per anno))

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, a tempo pieno, punti 1 aumentato del 20% (punti 1,20 per anno))

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000



Handwritten signatures and initials

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in disciplina affine, a tempo pieno, punti 1,20 ridotto del 25% (punti 0,90 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, a tempo pieno, punti 1,20 per anno ridotto del 50% (punti 0,60 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, nella disciplina, a tempo definito, punti 0,50 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, in disciplina affine, a tempo definito, punti 0,50 per anno ridotto del 25% (punti 0,375 per anno)

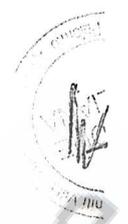
DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, in altra disciplina, a tempo definito, punti 0,50 per anno ridotto del 50% (punti 0,25 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



--	--

0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, nella disciplina, a tempo pieno, punti 0,50 aumentato del 20% (punti 0,60 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, in disciplina affine, a tempo pieno, punti 0,60 ridotto del 25% (punti 0,45 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR n. 483/97 (Servizio in altra posizione funzionale, in altra disciplina, a tempo pieno, punti 0,60 per anno ridotto del 50% (punti 0,30 per anno)

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Servizio reso presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, valutato per il **25% della sua durata**, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 22 commi 2 e 3 DPR n. 483/97).


Periodo in giorni	25% del Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000


0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000

0,000

Servizio Militare di Leva (art. 20 comma 2 DPR 483/97) Punti 0,50  
per anno



L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale. (art. 21 comma 1 DPR n. 483/97).


Periodo in giorni	Ore settimanali	Giorni normalizzati	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0		0,000	0,000	0,000
0,0		0,000	0,000	0,000
0,0		0,000	0,000	0,000
0,0		0,000	0,000	0,000
				0,000

a) Totale titoli di carriera (max punti 10)

**Titoli accademici e di studio (max 3 punti)**

Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00 (N.B. non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione)

Specializzazione in una disciplina affine, 0,50

Specializzazione in altra disciplina, punti 0,25

Altre Specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%

Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00

b) Totale titoli accademici e di studio (max punti 3)

a) + b) = 0,000

**Pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)**

Pubblicazioni inerenti su riviste internazionali come primo o ultimo nome punti 0,40 per ciascuna

Pubblicazioni inerenti su riviste internazionali NON come primo o ultimo nome punti 0,25 per ciascuna

Abstracts inerenti su riviste internazionali punti 0,15 per ciascuna

Numero pubblicazioni / titoli scientifici	Punteggio
	0,000
	0,000
	0,000

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*





a) + b)+c)+d) = 0,000

**RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO**

- a) Titoli di carriera (max 10 punti)
- b) Titoli accademici e di studio (max 3 punti)
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici (max 3 punti)
- d) Curriculum formativo e professionale (max 4 punti)

0,000
0,000
0,000
0,000
0,000

**TOTALE COMPLESSIVO**

*MF G. J. E*

Copia estratta dall'Albo online



TABELLA RIEPILOGATIVA, SECONDO ORDINE ALFABETICO DEI PUNTEGGI DEI TITOLI DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, CON PROCEDURA D'URGENZA, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA CON COMPETENZE IN EMODINAMICA, PER PROVARE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE, INDETTA CON DELIBERA N. 1568 DEL 11/11/2021

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	Totale punteggio titoli di carriera (A) (MAX 10 P.)	Totale titoli accademici e distudio (B) (MAX 3 P.)	Totale punteggio pubblicazioni e titoli scientifici (C) (MAX 3 P.)	Totale Curriculum Formativo Prof.le (D) (MAX 4 P.)	Totale complessivo (A+B+C+D)
1	ADORNO	DANIELE	SALEMI	19/03/1991	0,000	0,000	0,200	4,000	4,200
2	BONURA	SALVATORE	ENNA	25/07/1984	7,900	0,000	0,500	4,000	12,400
3	DANGELO	CLAUDIO	TREBISACCE (CS)	03/09/1989	0,600	0,000	0,950	0,772	2,322
4	FERLISI	ANGELO	SAN CATALDO	08/06/1990	0,000	0,000	1,200	0,000	1,200
5	FRANCHINA	ANTONIO GABRIELE	CATANIA	13/08/1991	0,000	0,000	2,150	4,000	6,150
6	GIUNTA	ROCCO	CALTAGIRONE	24/03/1990	0,000	0,000	1,600	4,000	5,600
7	MILLUZZO	ROCCO PAOLO	CATANIA	09/08/1991	0,000	0,000	1,200	4,000	5,200
8	POLLICINO	TATTANA	CATANIA	13/06/1979	1,900	0,000	0,350	4,000	6,250
9	PRIOLO	LUIGI	PALERMO	24/03/1986	2,100	0,000	1,600	4,000	7,700
10	TROVATO	ORAZIO CHRISTIAN	CATANIA	11/04/1988	0,000	0,000	0,700	4,000	4,700

Palermo, 04/02/2022

Dott. Isabella Nardi - Presidente

Dott. Carlo Cicerone - Componente

Dott. Mario Lombardi - Componente

Dott. Luigi De Feo - Segretario

GRADUATORIA IN ORDINE ALFABETICO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, CON PROCEDURA D'URGENZA, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA CON COMPETENZE IN EMODINAMICA, PER COMPROVATE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE, INDETTA CON DELIBERA N. 1568 DEL 11/11/2021

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	Totale punteggio titoli di carriera (A) ( MAX 10 P.)	Totale titoli accademici e distudio (B) (MAX 3 P.)	Totale punteggio pubblicazioni e titoli scientifici (C) (MAX 3 P.)	Totale Curriculum Formativo Prof.le (D) (MAX 4 P.)	Totale Colloquio (E) (MAX 20 P.)	Totale complessivo (A+B+C+D)
1	ADORNO	DANIELE	SALEMI	19/03/1991	0,000	0,000	0,200	4,000	17,000	4,200
2	BONURA	SALVATORE	ENNA	25/07/1984	7,900	0,000	0,500	4,000	0,000	ASSENTE
3	D'ANGELO	CLAUDIO	TREBISACCE (CS)	03/09/1989	0,600	0,000	0,950	0,772	19,000	2,322
4	FERLISI	ANGELO	SAN CATALDO	08/06/1990	0,000	0,000	1,200	0,000	16,000	1,200
5	FRANCHINA	ANTONIO GABRIELE	CATANIA	13/08/1991	0,000	0,000	2,150	4,000	0,000	ASSENTE
6	GIUNTA	ROCCO	CALTAGIRONE	24/03/1990	0,000	0,000	1,600	4,000	20,000	5,600
7	MILLUZZO	ROCCO PAOLO	CATANIA	09/08/1991	0,000	0,000	1,200	4,000	0,000	ASSENTE
8	POLLICINO	TATIANA	CATANIA	13/06/1979	1,900	0,000	0,350	4,000	0,000	ASSENTE
9	PRIOLO	LUIGI	PALERMO	24/03/1986	2,100	0,000	1,600	4,000	17,000	7,700
10	TROVATO	ORAZIO CHRISTIAN	CATANIA	11/04/1988	0,000	0,000	0,700	4,000	0,000	ASSENTE

Palermo, 01/03/2022

Dott. Isabella Nardi - Presidente

Dott. Carlo Cicerone - Componente

Dott. Mario Lombardi - Componente

Dott. Luigi De Feo - Segretario

GRADUATORIA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, CON PROCEDURA D'URGENZA, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA CON COMPETENZE IN EMODINAMICA, PER COMPOROVATE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO O ECCEZIONALE, INDETTA CON DELIBERA N. 1568 DEL 11/11/2021

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	Totale punteggio titoli di carriera (A) ( MAX 10 P.)	Totale titoli accademici e distudio (B) (MAX 3 P.)	Totale punteggio pubblicazioni e titoli scientifici (C) (MAX 3 P.)	Totale Curriculum Formativo Prof.le (D) (MAX 4 P.)	Totale Colloquio (E) (MAX 20 P.)	Totale complessivo (A+B+C+D)
1	GIUNTA	ROCCO	CALTAGIRONE	24/03/1990	0,000	0,000	1,600	4,000	20,000	25,600
2	PRIOLO	LUIGI	PALERMO	24/03/1986	2,100	0,000	1,600	4,000	17,000	24,700
3	DANGELO	CLAUDIO	TREBISACCE (CS)	03/09/1989	0,600	0,000	0,950	0,772	19,000	21,322
4	ADORNO	DANIELE	SALEMI	19/03/1991	0,000	0,000	0,200	4,000	17,000	21,200
5	FERLISI	ANGELO	SAN CATALDO	08/06/1990	0,000	0,000	1,200	0,000	16,000	17,200

Palermo, 01/03/2022

Dott. Isabella Nardi - Presidente 

Dott. Carlo Cicerone - Componente 

Dott. Mario Lombardi - Componente 

Dott. Luigi De Feo - Segretario 



Copia espositiva



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello”, istituito sul sito [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it), a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_ **6 MAR 2022**

L’ADDETTO  
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO  
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA  
AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**ESECUTIVA**  
decorso il termine (10 giorni  
dalla data di pubblicazione)  
ai sensi dell’art. 53, comma 6,  
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
ai sensi dell’art. 53, comma 7,  
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

**ESTREMI  
RISCONTRO TUTORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**  
che l’Assessorato Regionale Salute,  
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.
- ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.
- Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

