

[Handwritten mark]

Aroldo Gabriele
Rizzo
23.02.2022
20:33:44
GMT+00:00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nuovo sistema informativo sanitario (NIS)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Agata
Morello
23.02.2022
20:16:47
GMT+00:00

[Handwritten signature]

Controllo di Gestione: centri di rilevazione, fattori produttivi e sistema reporting

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Competenze e responsabilità del direttore di UOC

Avilda Gabriele Rizzo
23.02.2022 20:34:56
GMT+00:00

Approccio chirurgico all'angolo ponto cerebellare

Agata Morello
23.02.2022
20:18:39
GMT+00:00

Angiomi cavernosi

Come organizzare un Trauma Center

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
U.O.C. NEUROCHIRURGIA V. SOFIA

FOGLIO FIRME 23.02.2022

Cognome Nome	Data di Nascita	Documento di Riconoscimento	Firma
BELLANTONI GIUSEPPE	SINOPOLI 8.8.62		
LOMBARDO MARIA CRISTINA	PALERMO 14.11.68		
TUMBIOLO SILVANA	PALERMO 19.11.65		



Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente

D.ssa Barbara Cappellotto - Componente

D.ssa Paola Peretta - Componente

Dott.ssa Agata Morello - Segretario

Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
Segreteria: Tel 091/7808752 Fax 091/7808771
e-mail: segreteria@direzionesanitaria.villa.sofia.it
protocollo@pnce.ospedalirunitipalermo.it

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFIA G. 23.02.2022

Cognome Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Punteggio Complessivo	Idoneità
BELLANTONI GIUSEPPE	24,255	28	Non idoneo	...
LOMBARDO M. CRISTINA	18,825	Assente
TUMBIOLO SILVANA	35,402	48	83,402	SI

 Araldo Gabriele Rizzo
23.02.2022 18:25:13
GMT+01:00

Dot. Araldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione _____

Dot. Giuseppe Oliveri - Presidente  _____

D.ssa Barbara Cappelletto - Componente  _____

D.ssa Paola Peretta - Componente  _____

Dott.ssa Agata Morllo - Segretario  _____

 Agata Morllo
23.02.2022 18:26:40
GMT+01:00

Sede Legale
 Viale Salingurga n. 233 90146 Palermo
 Tel 091 780111 - P.I. 02841780827
 DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/7808752 Fax 091/7808771
 e-mail: segreteria@azionecombinat@vito.cof.it
 indirizzo: Direzione Sanitaria Unità Operativa

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOSIA Q. 23.9.2021

Cognome Nome	Punti Titolo	Punti Colloquio	Punteggio Complessivo	Idoneità
BELLANTONI GIUSEPPE	24,255	28	Non idoneo	...
LOMBARDO M. CRISTINA	18,825	Aziende	...	SI
TUMBILO SILVANA	35,402	48	83,402	SI

Nota della Mesa
 12.02.2022 11:25:13
 GMT+01:00

Dott. Arnoldo Gabriele Mazzeo - Membro di diritto della Commissione

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente

D.ssa Barbara Cappellitto - Componente

D.ssa Paola Ferrara - Componente

D.ssa Agata Morelli - Segretario

Nota della Mesa
 12.02.2022 11:25:40
 GMT+01:00



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 - Fax 091/ 7808771

e-mail: segreteria@direzioneasanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedalivittoriopalermo.it

Relazione sintetica della Commissione di valutazione della selezione pubblica per il conferimento di incarico quinquennale per la direzione della struttura Operativa Complessa di Neurochirurgia P.O. V. Sofia.

Il giorno VENTTRE del mese FEBBRAIO 2022, presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, si è riunita mediante web conference la Commissione di Valutazione prevista dall'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con atto deliberativo n. 1808 del 22.12.2021 e composta così come segue:

Dott. Giuseppe Oliveri - *Presidente*

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Direttore Sanitario Aziendale - Membro di diritto della Commissione*

D.ssa Barbara Cappelletto - *Componente*

D.ssa Paola Perera - *Componente*

D.ssa Agata Morello - *Segretario Verbale*

Dal verbale dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue:

La Commissione ha preso atto che i candidati ammessi alla procedura, con atto deliberativo n. 1321 del 27.09.2021, sono i seguenti:

Bellantroni Giuseppe
Lombardo M. Cristina
Tumbiolo Silvana

Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100, punti ripartiti come sotto:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La commissione, con riferimento al colloquio, prende altresì atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La commissione ha quindi proceduto con le determinazioni dei criteri di valutazione del curriculum, proseguendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dal candidato e alla relativa valutazione, attribuendo ai concorrenti i punteggi e le valutazioni riportate nelle schede riprodotte.

Terminata la valutazione del curriculum, la Commissione ha provveduto a definire le modalità di espletamento della selezione, stabilendo che ad ogni candidato verrà formulata una domanda di natura gestionale/organizzativa e una professionale.

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi, volti al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Alla fine delle operazioni di valutazione del curriculum e allo svolgimento del colloquio, la Commissione ha valutato idonei due candidati ammessi e sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha stilato la seguente graduatoria che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale:

COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE/100
1 Tumbiolo Silvana	Palermo 19.11.1965	83,402
2 Bellantoni Giuseppe	Pavia 08.08.1962	Non idoneo

I lavori si concludono alle ore 18.30

Letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

 23.02.2022 20:35:59
GMT+00:00
Aroldo Gabriele Rizzo

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione

 Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente

D.ssa Barbara Cappellotto - Componente

 D.ssa Paola Peretta - Componente

 23.02.2022 20:20:07 GMT+00:00
Agata Morello
Dott.ssa Agata Morello - Segretario



7



DIREZIONE SANITARIA

PROT. N. _____

PALERMO, _____

Oggetto: Trasmissione Istanze di partecipazione all'avviso per conferimento incarico Direttore U.O.C. Neurochirurgia P.O. V. Sofia.

Al Direttore UOC Risorse Umane
E.p.c.
Al Direttore Generale
Sede

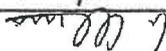
In data 23.02.2022 la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell' UOC Neurochirurgia, nominata con provvedimento n. 1808 del 22.12.21, ha svolto e definito i propri lavori.
I verbali e la relazione sintetica in originale vengono trasmessi con separata nota al Direttore Generale per gli atti consequenziali.

La Commissione

Dott. Arnoldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione


Arnoldo Gabriele Rizzo
23.02.2022 08:43:48
GMT+01:00

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente



D.ssa Barbara Cappelletto - Componente



D.ssa Paola Perera - Componente



Dott.ssa Agata Morello - Segretario


Agata Morello
23.02.2022 08:24:21 GMT+01:00

SITO WEB:
www.ospedalirivunitedipalermo.it

SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE SANITARIA:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

Tel.: +39 091 / 780(8752) - (8760)
E-mail: segreteria@ospedalirivunitedipalermo.it
E-mail: segreteria@ospedalirivunitedipalermo.it
PEC: direzione@ospedalirivunitedipalermo.it



DIREZIONE SANITARIA

PROT. N. _____

PALERMO, _____

Oggetto: Trasmissione verbali per conferimento incarico Direttore U.O.C. Neurochirurgia P.O. V. Sofia.

Al Responsabile Servizio Informatico

Al Direttore Generale

SEDE

E.p.c.

In data 23.02.2022 la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Neurochirurgia P.O. V. Sofia a nominata con provvedimento n. 1808 del 22.12.2021, ha svolto e definito i propri lavori.
Si trasmettono per la relativa pubblicazione i verbali, la relazione sintetica e curricula dei candidati.

La Commissione

Aroldo Gabriele Rizzo
23.02.2022 08:42:56
GMT+01:00

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente

D.ssa Barbara Cappelletto - Componente

D.ssa Paola Peretta - Componente

Dott.ssa Agata Morello - Segretario

Agata Morello
23.02.2022 08:23:09
GMT+01:00

SITO WEB: www.ospedalifunidiipalermo.it

SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE SANITARIA:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

Tel.: +39 091 / 7808752 -- (8760)
E-mail: segreteria@ospedalifunidiipalermo.it
E-mail: direzione@ospedalifunidiipalermo.it



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771
 e-mail: segreteria@dirizionesanitaria@villasofia.it
 protocollo@pec.ospedaleirunivipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
 STRUTTURA COMPLESSA NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFIA**

Candidato: BELLANTONI GIUSEPPE nato a PAVIA il 08.08.1962.

Requisiti:

1988 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Pavia
 1993 Specializzazione Neurochirurgia
 1993 Iscrizione Ordine dei medici
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;
 Attestato Manageriale

N. Numeri	Fattori di Valutazione	Punti
Max		
a) 12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). allega tipologia delle istituzioni	8
b) 12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, incarichi organizzativo ed i particolari vissuti ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione -- 84 mesi: dal 01.06.1998 al 31.05.2005 neg. Ufficio Medico dirigente Dal 02.01.1991 al 02.01.1992 Az Ospedaliera SS. Arrigo Biaio Dirigente Medico Dal 01/09/1997 al 31/05/1998	5,175

Handwritten signatures and scribbles at the top of the page.

<p>Az Università San Matteo Dirigente Medico (Dal 01.06.1998 al 31.05.2005 neg) effettivo dal 01/06/2005 al 28/08/2021 Servizio presso Casa di Cura Privata (in convenzione San Matteo) Sovrapponibile NV Dal 01.01.2011 al 30.09.2015 (vedasi scheda Excel allegata)</p>	<p>3</p>	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="582 1411 1117 1556"> <tr> <td>VOLUME</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>COMPLESSITA'</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Bassa</td> </tr> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica diagnostica vista dal Direttore Medico di Presidio e non dal Direttore Sanitario (DPR 484 art. 6 comma 2). Punteggio finale 3</p>	VOLUME	Alta	COMPLESSITA'	Alta		Media		Bassa	<p>5</p>	<p>Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>dal nov. 94 al marzo 95 Stage clinica San Raffaele Milano 0,30 dal set 96 al dicembre 96 Clinique Neurochirurgie H. Cantonal de Geneve 0,40</p>	<p>d)</p>	<p>0,70</p>
VOLUME	Alta													
COMPLESSITA'	Alta													
	Media													
	Bassa													
	<p>12</p>	<p>Artività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>dal 2011 al 2019 DOCENZE SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE Neurochirurgia 7x 0,20 30.11.2016 lezione "Traumi Cranici" scuola aggregata x0,20 26.11.2015 lezione "Trattamento aneurismi" aggregata x0,20 26.11.2014 lezione "Trattamento aneurismi" aggregata x0,20 26.11.2013 lezione "Malformazioni" aggregata x0,20 Settembre 2008 corso di aggiornamento s. Matteo x 0,20</p>	<p>3</p>	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Svariate partecipazioni a corsi per un totale di 74 x 0,02</p>	<p>e)</p>	<p>2,4</p>								
	<p>4</p>	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni), continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso del precedente incarichi.</p> <p>Allega pubblicazioni 14 Nazionali x 0,10 = 1,40 7 Internazionali x 0,30 = 2,10</p>	<p>4</p>	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni), continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso del precedente incarichi.</p> <p>Allega pubblicazioni 14 Nazionali x 0,10 = 1,40 7 Internazionali x 0,30 = 2,10</p>	<p>f)</p>	<p>1,48</p>								
<p>TOTALE</p>	<p>50</p>	<p>24,255</p>	<p>24,255</p>											

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

COLLOQUIO

N. Numeri	Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	14
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, analizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad valutare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	14
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	14
	50	TOTALE	28

Non idoneo

Agata Morello
23.02.2022 20:23:08
GMT+00:00

Arloio Gabriele
Nizza
23.02.2022
20:38:41
GMT+00:00

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,0000

Struttura di II livello punti 0,00

0,0000

Struttura di III livello punti 0,00

0,0000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - SPOKE

punti

0,0000

Struttura DEA II LIV. HUB

PS Base

punti

0,0000

PS Zona Disagiata

punti

0,0000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

8,0000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio

colle

OK

DAL	AL

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

DB

CC

DR

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
Stage clinica San Raffaele			0,0	0,000	0,300
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,300

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
FrequenzClinique De Genevre			0,0	0,000	0,400
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000



C. C. C. M.

0,400

0,700

Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

d)

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

numero	punti ciascuno	totale
12	0,200	2,400

Attività didattica attinente presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

2,400

Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

e)

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

numero	punti ciascuno	totale
74	0,020	1,480

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo svolte -punti 0,02 ciascuno

1,480

Totale Formazione
(max Punti 2)

f)

C. C. C. 

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali punti 0,30 ciascuna	7	2,100
Pubblicazioni su riviste nazionali punti 0,10 ciascuna	14	1,400
		3,500

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

3,500

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

24,255

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

L. Col

JK



Approccio chirurgico all'angolo punto cerebellare

14,000

Totale domanda clinico organizzativa (max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) - Domanda Gestionale

Nuovo sistema informativo sanitario (NIS)

14,000

Totale domanda clinico organizzativa (max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

24,255

0,000

TOTALE COMPLESSIVO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI



Agata Morello 23.02.2022 20:23:08 GMT+00:30



Aroldo Gabriele Rizzo 23.02.2022 20:38:41 GMT+00:00

Handwritten signatures



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.L. 05841780827
 DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771
 e-mail: segreteria@pec.ospedalivillasofia.it
 protocollo@pec.ospedalivillasofia.it

CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFFIA

Candidato: LOMBARDO MARIA CRISTINA nata a Palermo il 14.11.1968.

Requisiti:

26.03.1993 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo
 1999 Specializzazione NEUROCHIRURGIA
 1993 Iscrizione Ordine dei medici
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N. Numeri	Fattori di Valutazione	Punti
Max		
a) 12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza), allega tipologia delle istituzioni	7
b) 12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Requisito di ammissione - 84 mesi: dal 02.11.2001 al 01.11.2008 neg. Az Ospedaliera Villa Sofia - Cervello Dal 02.11.2001 al 01/11/2008 Neg.) effettivo dal 02.11.2008 al 31.08.2021) (vedasi scheda Excel allegata)	3,825





Handwritten marks and initials at the top left of the page.

N. Numeri	Max	Elementi di Valutazione	Punti	I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate

COLLOQUIO

c)	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">VOLUME</td> <td colspan="2">COMPLESSITA'</td> </tr> <tr> <td>Alta</td> <td></td> <td>Alta</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td></td> <td>Media</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td></td> <td>Bassa</td> <td></td> </tr> </table>		VOLUME		COMPLESSITA'		Alta		Alta		Media		Media		Bassa		Bassa		Punteggio finale 8	8
			VOLUME		COMPLESSITA'																	
Alta		Alta																				
Media		Media																				
Bassa		Bassa																				
d)	5	Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione). Non dichiarata formazione																				
e)	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). Non dichiarata docenze																				
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione). Non allega né dichiara documentazione																				
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. Non allega pubblicazioni																				
50		TOTALE				18,825																

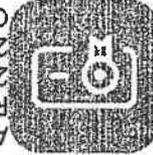
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

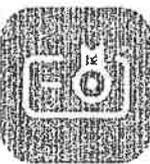
Pagina 3 di 3

[Handwritten signature]

Aroldo Gabriele
Rizzo
23.02.2022
20:39:49
GMT+00:00



Agata
Morello
23.02.2022
20:24:37
GMT+00:00



Punteggio complessivo /100

		50	TOTALE	
		25	II	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
				Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
				Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

LOMBARDO M. CRISTINA

COGNOME E NOME:

LOMBARDO MARIA CRISTINA

PALERMO

14/11/1968

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
02/11/2001	01/11/2008

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi
	2519,0	84,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
totale mesi		84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,000		

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,000		

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,000		

WAL Jde H

0,000

d) **Totale soggiorni studio - formazione**
(max punti 5)

0,000

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,000

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente attinenti al fabbisogno definitivo svolte - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
0	0,020	0,000

f) **Totale Formazione**
(max punti 2)

0,000

g) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali punti 0,30 ciascuna		0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

18,825

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa



Domanda Clinico-Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

18,825

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

0,000

TOTALE COMPLESSIVO

18,825

Arloido
Gabriele
Nizzo
23.02.2022
20:39:19
GMT+00:00

Agata
Morelio
23.02.2022
20:43:37
GMT+00:00



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771
 e-mail: segreteria@direzionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
 STRUTTURA COMPLESSA NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFIA**

Candidato: TUMBIOLO SILVANA nata a Palermo il 19.11.1965.

Requisiti:

1989 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo
 1994 Specializzazione Neurochirurgia
 20.02.1990 Iscrizione Ordine dei medici
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;
 Corso formazione Manageriale

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). <u>Non allega tipologia delle istituzioni</u>	9
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u> Dal 01/08/1994 al 31/07/2001 Neg <u>Az Villa Sofia Cervello Dirigente Medico</u> (Dal 01/08/1994 al 31/07/2001 Neg) effettivo dal 01.08.2001 al 30.09.2008 <u>Az Villa Sofia Cervello Dirigente Medico incarico CI</u> Dal 01.10.2008 al 30.09.2011 <u>Az Villa Sofia Cervello Dirigente Medico</u> Dal 01.10.2011 al 15.03.2018 <u>Az Villa Sofia Cervello Direttore f.f. UOC Neurochirurgia</u> Dal 16.03.2018 al 15/09/2018	8,442

Handwritten signatures and initials:
 ace
 [Signature]
 [Signature]

		<p><u>Az Villa Sofia Cervello Direttore f.f. UOC Neurochirurgia</u> Dal 16.09.2018 al 15.03.2019</p> <p><u>Az Villa Sofia Cervello Dirigente Medico</u> Dal 16.03.2019 al 13.08.2019</p> <p><u>Az Villa Sofia Cervello Direttore f.f. UOC Neurochirurgia</u> Dal 14.08.2019 al 30.08.2021</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
e)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="491 757 1026 898"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Punteggio finale 12</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Anno 2013/2014 corso di perfezionamento cerniera cranio cervicale 0,30</p>	0,30								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Non di rilievo</p>	0								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Svariate partecipazioni a corsi per un totale di 83 x 0,02</p>	1,66								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>Allega pubblicazioni 2 Nazionali x 0,10 = 0,20 15 Internazionali x 0,30 = 4,5 Totale 4,7</p>	4								
	50	TOTALE	35,402								

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	24
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	24
	50	TOTALE	48

Punteggio complessivo 83,402/100



Agata Morello
23.02.2022 20:29:38
GMT+00:00



Aroldo Gabriele
Rizzo
23.02.2022 20:41:10
GMT+00:00

Pagina 3 di 3

COGNOME E NOME:

TUMBILO SILVANA

PALERMO

19/11/1965

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi dell'art. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL	AZIENDA CTO
01/09/1994	31/07/2001	

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi
	2620,0	84,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
	0,0	0,000
totale mesi		84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA I LIV. - SPOKE
Struttura DEA II LIV - HUB punti

0,000

PS Base punti

0,000

PS Zona Disagiata punti

0,000

Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

9,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio



0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

	DAL	AL
	16/03/2018	15/09/2018
	16/09/2018	15/03/2019
	14/08/2019	30/08/2021

AZ VILLA SOFIA CERVELLO
AZ VILLA SOFIA CERVELLO
AZ VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
179,0	5,000	0,417
179,0	5,000	0,417
736,0	24,000	2,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		2,834

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,50 per anno

	DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

C. M.

[Signature]

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50
per anno

DAL	AL
01/10/2008	30/09/2011

AZ. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1079,0	35,000	1,458
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,458

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/08/2001	30/09/2008
01/10/2011	15/03/2018
16/03/2019	13/08/2019

AZ. VILLA SOFIA CERVELLO
AZ. VILLA SOFIA CERVELLO
AZ. VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2579,0	85,000	2,125
2324,0	77,000	1,925
147,0	4,000	0,100
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		4,150

Servizio Militare come Medico punti 0,10 per anno

DAL	AL

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000	0,000
			0,000

b) Totale posizione funzionale-incarichi
(max punti 12)

8,442

c) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) Totale tipologia qualitativa e quantitativa -
casistica (max punti 12)

12,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
corso di perfezionamento cerniera cranio cervicale					0,0	0,000	0,300
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,300

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno	DAL		AL		Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000
					0,0	0,000	0,000

col 

0,000

d) Totale soggiorni studio - formazione
(max punti 5)

0,300

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 3)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,000

e) Totale attività didattica - docenze
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 2)

Attività formative strettamente affineri il fabbisogno definitivo svolge- punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
83	0,020	1,660

f) Totale Formazione
(max punti 2)

1,660

Handwritten signatures and initials:
1. A signature that appears to be "C. M. L."
2. A signature that appears to be "P. L."
3. A signature that appears to be "S. L."

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:		Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	punti 0,30 ciascuna	15	4,500
Pubblicazioni su riviste nazionali	punti 0,10 ciascuna	2	0,200
			4,700

g) Totale pubblicazioni (max punti 4)

4,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

35,402

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Angioni Cavernosi

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

24,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Controllo di Gestione Centri di rilevazione, fattori produttivi e sistema reporting

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

24,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

48,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

35,402

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

48,000

TOTALE COMPLESSIVO

83,402



Arildo
Gabriele
Nizzo
23.02.2022
20:41:10
GMT+00:00



Agata Mirella
23.02.2022
20:29:38
GMT+00:00

Arildo

Agata Mirella



DIREZIONE SANITARIA

PROT. N. _____

PALERMO, _____

Oggetto: Trasmissione verbali per conferimento incarico Direttore U.O.C. Neurochirurgia P.O. V. Sofia.

Al Direttore Generale
SEDE

In data 23.02.2022 la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Neurochirurgia, nominata con provvedimento n. 1808 del 22 dicembre 2021, ha svolto e definito i propri lavori.

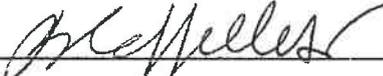
Si trasmette pertanto con la presente, in originale i verbali dei lavori e la relazione sintetica per gli atti consequenziali.

La Commissione

 Aroldo Gabriele Rizzo
23.02.2022 08:44:40
GMT+01:00

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione _____

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente  _____

D.ssa Barbara Cappelletto - Componente  _____

D.ssa Paola Peretta - Componente  _____

Dott.ssa Agata Morello - Segretario  _____

 Agata Morello
23.02.2022 08:49:05
GMT+01:00

Pagina 1

SITO WEB:
www.ospedaliunitipalermo.it

SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE SANITARIA:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo
Tel.: +39 091 / 780(8752) -- (8760)
E-mail: segreteria@direzionesanitaria.ospedaliunitipalermo.it
PEC: direzione generale.ospedaliunitipalermo@postecert.it



**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFIA
I VERBALE**

L'anno duemilaVENTIDUE, il giorno ventisei del mese di GENNAIO, alle ore 15.00, come da nota prot. n. 170/DSA del 10.01.2022, è stata convocata via web la conferenza in relazione al perdurare dello stato di emergenza a causa dell'incremento dei soggetti affetti da SARS CoV2, si terrà presso la sede legale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello, sita in Viale Strasburgo 233 Palermo, la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Neurochirurgia P.O. V.Sofia.

Detta Commissione, nominata con provvedimento n.1808 del 22.12.2021, è composta come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione*

D.ssa Barbara Cappelletto - *Componente*

D.ssa Paola Peretta – *Componente*

Dott. Giuseppe Oliveri – *Componente*

D.ssa Agata Morello – Segretario nota prot. n. 318 del 17.01.2022.

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono alle operazioni di sorteggio del presidente da scegliere tra i componenti esterni.

All'unanimità decidono di far assumere le funzioni di presidente il dott. Giuseppe Oliveri.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n.778 del 24.05.2021, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, per varie Unità Operative di area sanitaria, tra cui, quella di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa di Neurochirurgia P.O. V. Sofia – disciplina di Neurochirurgia per le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97, n.484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015;
- la selezione in oggetto è stata indetta con avviso integrale pubblicato nella GURS n. 8 del 25.06.2021 serie speciale concorsi e per estratto sulla GURI n. 61 del 03.08.2021- 4° serie speciale concorsi ed esami;
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 2 settembre 2021, trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U.R.I.;
- entro la data del 02.09.2021 sono pervenute n. 3 domande di ammissione;
- con provvedimento n. 1321 del 27.09.2021, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e dei requisiti relativi alla regolare presentazione dell'istanza di partecipazione, si è



Agata Morello
23.02.2022 08:25:38
GMT+01:00

provveduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Bellantoni Giuseppe	Sinopoli 08.08.1962
2	Lombardo M. Cristina	Palermo 14.11.1968
3	Tumbiolo Silvana	Palermo 19.11.1965

La Commissione prende atto delle note prot. nn. 171/DSA, 172/DSA e 173/DSA tutte del 10.01.2022, con la quale è stata prevista la prova di colloquio per il g. 31.01.2022 alle ore 12.00, relativamente all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Neurochirurgia P.O. V. Sofia.

La commissione, decide di procedere alla verifica delle pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- bando;
- fac – simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale;
- descrizione del fabbisogno;
- avviso di sorteggio;
- provvedimento di ammissione dei candidati;
- composizione della Commissione di Valutazione;

I componenti della Commissione per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 /92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", per quanto applicabile;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.";
- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27.05.2015



- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 778 del 24.05.2021
- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

- 1) Esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Neurochirurgia e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2) Presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
- 3) Definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) Valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 5) Espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 6) Individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
- 7) Individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, dalla terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo come da estratto del bando pubblicato sulla GURS n. 8 del 25.06.2021 serie speciale concorsi e sulla GURI n. 61 del 03.08.2021, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La commissione, coerentemente alle disposizioni dell'art. 8 comma 4 del Regolamento aziendale in tema di "Valutazione dei candidati", che espressamente richiamano l'art. 8 "Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale" del DPR n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì atto che la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A tal proposito la commissione prende atto di dover procedere alla verifica dei requisiti specifici ed alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precederà il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato sarà valutato utilizzando la scheda individuale con allegato Excel che rappresenta parte integrante del presente verbale, che riporta gli item di valutazione previsti dall'art. 9 del regolamento aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum vanno valutati in correlazione con il grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, sono individuati



Agata Morello
23.02.2022
08:25:38
GMT+01:00

Handwritten signatures and initials

nella scheda sette items a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi, per un totale massimo complessivo di punti 50, tenendo conto che a ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

Limitatamente agli items delle lettere I), II) e III) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto al comma 3 dell'art. 9 del Regolamento.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati:

N.	PUNTI MAX	FATTORI DI VALUTAZIONE
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).
c)	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).
d)	5	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).
e)	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

1. In via preliminare, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, **oggettivo e soggettivo**, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Per quanto riguarda il colloquio, diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda, sono

Handwritten signatures and initials:
a all
[Signature]
[Signature]

individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà i punteggi per un totale massimo complessivo di punti 50:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

A) Tipologia delle istituzioni – Azienda di Provenienza. Max 12

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, secondo criteri:

Fino al 30/03/2017

Struttura di I Livello

Struttura di II Livello

Struttura di III Livello

Dal 31/03/2017

Struttura DEA II Livello Hub

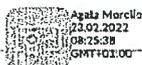
Struttura DEA I Livello Spoke

PS Base

PS Zona Disagiata

La Commissione fa una valutazione complessiva delle aziende in cui il candidato ha lavorato tenuto conto dei periodi di permanenza nelle diverse strutture.

B) Posizione funzionale – Incarichi:Max 12



G. Cece
[Signature]

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Saranno valutati i periodi documentati come anni, mesi e giorni.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

Punti 1,20 anno direzione dipartimento;

Punti 1,00 anno struttura complessa;

Punti 0,60 anno struttura responsabile semplice dipartimentale;

Punti 0,50 anno responsabile struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione;

Punti 0,30 anno incarichi professionali di Dirigente medico;

Punti 0,20 anno servizio svolto in disciplina affine;

Punti 0,10 anno Servizio Militare;

Punti 0,10 anno Altre discipline.

Non verrà valutato il servizio svolto sotto forma di volontario, di precario, di borsista, stagista ed in regime di convenzione in genere.

Nel caso in cui il candidato non dichiara il giorno di inizio e fine di un incarico, la commissione riconoscerà quale periodo l'ultimo giorno del mese dichiarato quale inizio ed il primo giorno del mese dichiarato quale fine incarico.

C) Tipologia qualitativa e quantitativa - Casistica:Max 12

La commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio dando particolare considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto.

CASISTICA:

VOLUME	COMPLESSITA'
Alta	Alta
Media	Media
Bassa	Bassa

Punteggio sintetico da 0 a 12

Inoltre, la commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal DPR n. 484/97).

D) Soggiorni di Studio - Formazione:Max5

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture italiane max punti 0,30 da moltiplicare xanno
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture estere max punti 0,40 da moltiplicare x anno.

E) Attività Didattiche - Docenze:Max3

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario. Saranno valutate le docenze attinenti di annue con punti 0.20 per ciascuna docenza.

Handwritten signatures and initials:
A. All
[Signature]
[Signature]

F) Formazione:Max 2

La commissione decide di valutare tutte le attività formative attinenti al fabbisogno definitivo a valenza Nazionale attribuendo:

- punti 0.02 ciascuno

G) Pubblicazioni:Max 4

La commissione decide di valutare la produzione scientifica che abbia stretta pertinenza attribuendo:

- Punti 0.30 ciascuna – Pubblicazioni su riviste internazionali
- Punti 0.10 ciascuna – Pubblicazioni su riviste nazionali

COLLOQUIO

La Commissione relativamente al colloquio decide di formulare 1 domanda organizzativa ai candidati frutto di un sorteggio tra quanto proposto dai componenti della commissione relativamente alla *"capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate"* e 1 domanda relativa *"all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione"* che verranno somministrati con sistema di sorteggio.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La commissione, sulla scorta dei criteri espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata riportando i giudizi e punteggi nelle schede nominative.

I curricula vengono, pubblicati conservati agli atti della presente procedura.

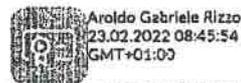
La commissione prende atto della comunicazione del Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Direttore Sanitario nonché Membro di Diritto della Commissione con la quale comunica che, a causa degli impegni istituzionali sopraggiunti per il 31.01.2022, non potrà essere presente.

Pertanto, la commissione stabilisce il rinvio della prova colloquio, incaricando il segretario verbalizzante a dare informativa ai candidati con nota formale a mezzo PEC, email e chiamata telefonica.

Letto, confermato e sottoscritto

I lavori si sospendono alle ore 16.20

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione



Dott. Giuseppe Oliveri – Presidente

D.ssa Barbara Cappelletto - Componente

D.ssa Paola Peretta - Componente



Agata Morello
23.02.2022 08:25:38
GMT+01:00

Dott.ssa Agata Morello – Segretario



**CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA P.O. V. SOFIA**

II VERBALE

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno VENTITRE del mese di FEBBRAIO, alle ore 17.00, a seguito di rinvio, regolarmente notificato agli interessati, è stata convocata la prova colloquio giuste note prot.n.875/25, 876/25 e 877/25 tutte del 08.02.2022, presso la sede legale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello, sita in Viale Strasburgo 233 Palermo.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, prende atto che il Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione* seguito dall'intervenuto isolamento, è presente con collegamento da remoto, al fine di assicurare la regolarità della procedura di selezione, pertanto dichiara aperta la seduta.

La **Commissione** procede all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

G. Ce
[Signature]

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 15 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 17.10 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 10 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciati.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Bellantoni Giuseppe	Sinopoli 08.08.1962
Tumbiolo Silvana	Palermo 19.11.1965

Risulta assente :

Lombardo M. Cristina	Palermo 14.11.1968
----------------------	--------------------

La Commissione decide di predisporre n.2 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio, gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partire da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal D.ssa Tumbiolo Silvana e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico alle ore 17.20 inizia la prova colloquio.

Vengono predisposte n. 3 domande gestionali e n 3 domande professionali una in più dei presenti che vengono estratte dai candidati a sorte.

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione da lettura dell'ultima domanda gestionale e domanda professionale non sorteggiata

- **Professionale** *Come organizzare un Trauma Center*
- **Gestionale** *Competenze e responsabilità del direttore di UOC*

e riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predispone la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	IDONEITA'
Bellantoni Giuseppe	24,255	28	Non Idoneo
Lombardo M. Cristina	18,825	Assente
Tumbiolo Silvana	35,402	48	83,402	Si



La Commissione individua dunque i candidati idonei, individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Tumbiolo Silvana	Palermo 19.11.1965	83,402
3	Bellantoni Giuseppe	Pavia 08.08.1962	Non idoneo

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 18.30, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Dacché il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - Membro di diritto della Commissione

 Aroldo Gabriele Rizzo
23.02.2022 20:37:14
GMT+00:00

Dott. Giuseppe Oliveri - Presidente



D.ssa Barbara Cappelletto - Componente



D.ssa Paola Peretta - Componente



Dott.ssa Agata Morello - Segretario

 Agata Morello
23.02.2022 20:21:37
GMT+00:00