

DIREZIONE SANITARIA

PROT. N. 19193/25

PALERMO, 02/07/2021

Oggetto: Selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'UOC Farmacia.
Notifica estratto del verbale del 1 luglio 2021

Al dott. Gulisano Giovanni Domenico

Con la presente si notifica alla S.V. estratto del verbale del 1° luglio 2021 relativo ai lavori della Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'UOC Farmacia, che di seguito si riporta:

“La commissione, sulla scorta dei criteri espressi, procede alla verifica dei requisiti specifici (art. 5 DPR 484), dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata.

*Dalla disamina delle istanze, ammette tutti i candidati eccetto il dott. **Gulisano Giovanni Domenico**, in quanto non in possesso dell'anzianità di servizio. Pertanto decide di notificare l'esclusione brevi manu il giorno del colloquio.”.*

La presente ha a tutti gli effetti valore di notifica.

La Commissione

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Fabio Pieraccini - Presidente

D.ssa Lorena Poggio - Componente

Dott. Letizia Fulceri - Componente

Per ricevuta: Dott. Gulisano Giovanni Domenico identificato a mezzo



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA P.O. CERVELLO

Candidato: GULISANO GIOVANNI DOMENICO nato a CATANIA IL 08.06.1973.

Requisiti:

30.03.2001 Laurea in Farmacia Università di CATANIA;

10.07.2009 Specializzazione in Farmacia Ospedaliera Alma Mater Bologna

Iscrizione Ordine dei Farmacisti dal 29.06.2001

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

| N. | Max | Fattori di Valutazione | Punti |
|----|-----|---|-------|
| a) | 12 | <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p>Allega e dichiara nel CV tipologia delle istituzioni</p> | |
| b) | 12 | <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><u>FARMACIA PRIVATA - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA 25%</u> Dal 31.01.2003 al 01.08.2004</p> <p><u>AZIENDA USL FORLI' - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA NV</u> Dal 01.09.2004 al 31.12.2004</p> <p><u>AZIENDA USL FORLI' - BORSISTA FARMACISTA NV</u> Dal 31.01.2005 al 01.06.2005</p> <p><u>AZIENDA USL FORLI' - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA N.V.</u> Dal 02.06.2005 al 24.06.2007</p> | |

| | | <p><u>AZIENDA S. MARIA TERNI - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA NV</u> Dal 25.06.2007 al 25.06.2008</p> <p><u>AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA TERNI – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.10.2009 al 03.04.2010</p> <p><u>AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA TERNI – ART. 18 F.F.</u> Dal 03.04.2010 al 01.11.2011</p> <p><u>AZIENDA OSPEDALIERA S. MARIA TERNI – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.02.2012 al 26.11.2015</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p> | | | | | | | | | |
|--------|----------------|--|--------|----------------|------|------|-------|-------|-------|-------|--|
| c) | 12 | <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="402 936 1027 1097"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA' ,</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica Punteggio finale</p> | VOLUME | COMPLESSITA' , | Alta | Alta | Media | Media | Bassa | Bassa | |
| VOLUME | COMPLESSITA' , | | | | | | | | | | |
| Alta | Alta | | | | | | | | | | |
| Media | Media | | | | | | | | | | |
| Bassa | Bassa | | | | | | | | | | |
| d) | 4 | Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione). | | | | | | | | | |
| e) | 4 | Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). | | | | | | | | | |
| f) | 3 | Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione). | | | | | | | | | |
| | | SVARIATI CORSI | | | | | | | | | |
| g) | 3 | La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. | | | | | | | | | |
| | | VARIE PUBBLICAZIONI | | | | | | | | | |
| | 50 | TOTALE | | | | | | | | | |

COLLOQUIO

| N. | Numeri Max | Elementi di Valutazione | Punti |
|----|---------------|---|-------|
| I | 25 | <p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p> | |
| II | 25 | <p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p> | |
| | 50 | TOTALE | |

Punteggio complessivo/100

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top, a signature below it, and initials 'D' and 'A' to the right.

COGNOME E NOME:

GULISANO GIOVANNI DOMENICO

Nato/a a CATANIA

il 08/06/1973

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi del artt. 11, 12, 13 del citato DPR n. 484/97

| DAL | AL |
|------------|------------|
| 08/05/2012 | 25/11/2015 |
| 01/02/2012 | 07/05/2012 |
| 01/10/2009 | 31/01/2012 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

RIZZOLI
AZIENDA MESSINA
AZ. TERNI

| | Periodo in giorni | Periodo in Mesi |
|--------------------|-------------------|-----------------|
| | 1277,0 | 43,000 |
| | 96,0 | 3,000 |
| | 840,0 | 28,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| | 0,0 | 0,000 |
| totale mesi | | 74,000 |

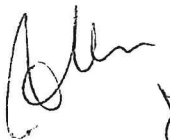
VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

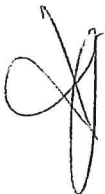
Struttura di I livello punti 0,00

0,000



Struttura di II livello punti 0,00

0,000



Struttura di III livello punti 0,00

0,000



Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di
a) provenienza (max punti 12)

0,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

| | | | |
|-----|--|----|--|
| DAL | | AL | |
| | | | |
| | | | |

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

| | | |
|-------------------|-----------------|--------------|
| Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | 0,000 |

| | | |
|-------------------|-----------------|-----------|
| Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
| | | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |

| | | |
|-----|-------|--------------|
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | 0,000 |

Incarichi Professional di Dirigente Farmacista punti 0,30 per anno

| | |
|-----|----|
| DAL | AL |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
|-------------------|-----------------|--------------|
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,900 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | 0,000 |

Il servizio prestato presso Farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di Collaboratore presso le Farmacie Comunali o Municipalizzate

| | |
|------------|------------|
| 31/01/2003 | 01/08/2004 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

F. PRIVATA

| Periodo in giorni | 25% del Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
|-------------------|---------------------------|-----------------|--------------|
| 541,0 | 135,25 | 5,000 | 0,208 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| 0,0 | 0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,208 |

b) Totale posizione funzionale-incarichi
(max punti 12)

0,208

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) Totale tipologia qualitativa e quantitativa -
casistica (max punti 12)

0,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

| | DAL | AL | Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
|--|-----|----|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |

| | | | | | |
|--|--|--|-----|-------|-------|
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

| | DAL | AL | Periodo in giorni | Periodo in Mesi | Punteggio |
|--|-----|----|-------------------|-----------------|-----------|
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |
| | | | 0,0 | 0,000 | 0,000 |

d) Totale soggiorni studio - formazione (max punti 4)

0,000

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 4)

| numero | punti ciascuno | totale |
|--------|----------------|--------|
|--------|----------------|--------|

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 4)

| | | |
|---|-------|-------|
| 0 | 0,000 | 0,000 |
|---|-------|-------|

e) Totale attività didattica - docenze
(max punti 4)

0,000



F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

| numero | punti ciascuno | totale |
|--------|----------------|--------|
| 0 | 0,020 | 0,000 |

f) Totale Formazione
(max punti 3)

0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:

| | Numero pubblicazioni /titoli scientifici | Punteggio |
|--|--|-----------|
| Pubblicazioni su riviste internazionali (primo) | punti 0,30 ciascuna | 0,000 |
| Pubblicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati (primo) | punti 0,10 ciascuna | 0,000 |
| | | 0,000 |

| | |
|--|-------|
| | 0,000 |
| | 0,000 |

g) Totale pubblicazioni (max punti 3)

0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

0,208

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

0,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) - Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

| |
|-------|
| 0,000 |
|-------|

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

| |
|--|
| |
|--|

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

| |
|-------|
| 0,208 |
|-------|

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

| |
|-------|
| 0,000 |
|-------|

TOTALE COMPLESSIVO

| |
|-------|
| 0,208 |
|-------|

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page.