



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA P.O. CERVELLO**

Candidato: GABRIELLA DI FRESCO nata a PALERMO IL 25.11.1967.

Requisiti:

27.07.1993 Laurea in Farmacia Università di PALERMO;

14.12.1996 Specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università di Palermo

Iscrizione Ordine dei Farmacisti dal 20.01.1994 al n. 2469

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

Attestato di formazione Manageriale

N.	Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p>Allega e dichiara nel CV tipologia delle istituzioni</p>	12
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><u>FARMACIA RANDAZZO – COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA 25%</u> Dal 10.06.1996 al 30.06.1996</p> <p><u>ASL 5 MESSINA - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 06.09.1999 al 19.07.2001</p> <p><u>ASL 6 PALERMO - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 20.07.2001 al 31.10.2004</p>	3,958

		<p><u>VILLA SOFIA CTO – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.11.2004 al 30.09.2008</p> <p><u>VILLA SOFIA CTO - DIRIGENTE INCARICO C1</u> Dal 01.10.2008 al 30.09.2011</p> <p><u>A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.10.2011 al 31.01.2012</p> <p><u>A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO – DIRETTORE FF</u> Dal 01.02.2012 al 31.01.2013</p> <p><u>A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.02.2013 al 25.11.2015</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="391 1052 1018 1214"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica Punteggio finale 8</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	8
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Responsabile Farmacovigilanza A.O.O.R. Villa Sofia Cervello provv. 1540 del 11.11.2010</p>	0								
e)	4	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Scuola Specializzazione Farmacia anno 2013 totale 8 ore TOT. 0,20 Tutor anno accademico 2013/2014 Master II livello Farmacovigilanza N.V.</p>	0,20								
f)	3	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Svariate partecipazioni a corsi</p>	0								

g)	3	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	0
	50	TOTALE	24,158

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	23
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	23
	50	TOTALE	46

Punteggio complessivo 70,158/100

COGNOME E NOME:

DI FRESCO GABRIELLA

Nato/a a PALERMO

il 25/11/1967

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonchè quella equiparabile ai sensi del artt. 11,12,13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
06/09/1999	19/07/2001
20/07/2001	31/10/2004
01/11/2004	30/09/2006

ASL 5 MESSINA
ASL 6
VILLA SOFIA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
673,0	22,000
1181,0	39,000
689,0	23,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

Struttura di II livello punti 0,00

Struttura di III livello punti 0,00

a) Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12)

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
01/02/2012	31/01/2013

VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
360,0	12,000	1,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL
01/10/2008	30/09/2011

VILLA SOFIA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1079,0	35,000	1,458
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,458

Incarichi Professional di Dirigente Farmacista punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/10/2006	30/09/2008
01/10/2011	31/01/2012
01/02/2013	25/11/2015

VILLA SOFIA
AOOR VILLA SOFIA CERVELLO
AOOR VILLA SOFIA CERVELLO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
719,0	23,000	0,575
120,0	4,000	0,100
1014,0	33,000	0,825
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,500

Il servizio prestato presso Farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di Collaboratore presso le Farmacie Comunali o Municipalizzate

10/06/1996	30/06/1996

F. RANDAZZO

Periodo in giorni	25% del Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
20,0	5	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
			0,000

b) Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)

3,958

c) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)

8,000

e) **Totale attività didattica - docenze** (max punti 4) 0,200

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio:
partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
0	0,020	0,000

f) **Totale Formazione** (max punti 3) 0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

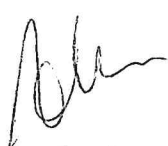
Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali (primo) punti 0,30 ciascuna		0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati (primo) punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

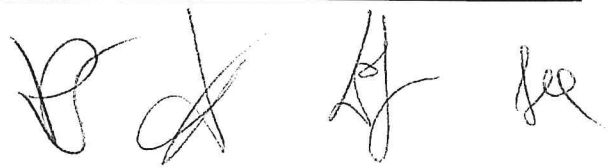
g) **Totale pubblicazioni (max punti 3)** 0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI 24,158

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa





Domanda Clinico Organizzativa: ATTIVITA' DI REPORTING E MONITORAGGIO DELLA APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

23,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: PDTA RUOLO DEL FARMACISTA

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

23,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

24,158

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

46,000

TOTALE COMPLESSIVO

70,158

