



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA P.O. CERVELLO**

Candidato: OLIVERI ROSARIO nato a PALERMO IL 23.07.1970.

Requisiti:

26.07.1994 Laurea in Farmacia Università di Palermo;

13.12.1997 Specializzazione in Farmacologia Ospedaliera Università di Palermo

Iscrizione Ordine dei Farmacisti dal 27.09.2001

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

N.	Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p>Dichiara tipologia delle istituzioni</p>	6
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><u>ASL 3 TORINO - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.02.1999 al 15.07.2001</p> <p><u>ULS 6 PETRALIA SOTTANA - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 16.07.2001 al 13.02.2005</p> <p><u>ASP PALERMO TERMINI IMERESE - RESPONSABILE F F UOS</u> Dal 14.02.2005 al 31.08.2011</p>	3,533

		<p><u>ASP PALERMO TERMINI IMERESE – DIRIGENTE FARMCISTA</u> Dal 01.09.2011 al 31.08.2012</p> <p><u>ASP PALERMO TERMINI IMERESE – RESPONSABILE UOS</u> Dal 01.09.2012 al 26.11.2015 (data riapertura termini)</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="395 730 1018 891"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica Punteggio finale 4</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	4
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Dal 17 al 31.11.2003 Master SIFO in farmacia clinica Firenze NV</p>	0								
e)	4	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p>	0								
f)	3	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p>	0								
g)	3	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p>ELENCA 3 PUBBLICAZIONI (nv) NON ALLEGATE.</p>	0								
	50	TOTALE	13,533								

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	
	50	TOTALE	

Punteggio complessivo/100

COGNOME E NOME:

OLIVERI ROSARIO

Nato/a a PALERMO

il 23/07/1970

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi degli artt. 11,12,13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
01/02/1999	15/07/2001
16/07/2001	13/02/2005
01/09/2011	31/08/2012

ASL 3 TORINO
USL PETRALIA
ASP PA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
884,0	29,000
1287,0	43,000
360,0	12,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

a) Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12)

6,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL
01/09/2012	26/11/2015

ASP PALERMO



Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
1165,0	38,000	1,583
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000



0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,583

Incarichi Professional di Dirigente Farmacista punti 0,30 per anno

DAL	AL
14/02/2005	31/08/2011

ASP PALERMO

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2357,0	78,000	1,950
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,950

Il servizio prestato presso Farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di Collaboratore presso le Farmacie Comunali o Municipalizzate

Periodo in giorni	25% del Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
			0,000

b) **Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)**

3,533

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)**

4,000

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 4) 0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio:
partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
0	0,020	0,000

f) **Totale Formazione**
(max punti 3) 0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali (primo) punti 0,30 ciascuna		0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati PRIMO punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

g) **Totale pubblicazioni (max punti 3)** 0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI 13,533

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa:

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

0,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

0,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

13,533

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

0,000

TOTALE COMPLESSIVO

13,533

