



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteria@direzionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriumipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA P.O. CERVELLO**

Candidato: PRESTI MARIA LAURA nata a VITTORIA IL 04.02.1967.

Requisiti:

07.11.1989 Laurea in Farmacia Università di Catania

15.07.2002 Specializzazione in Farmacia ospedaliera Università di Catania

Iscrizione Ordine dei Farmacisti dal Dicembre 89

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000

N.	Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).</p> <p>Allega tipologia delle istituzioni</p>	12
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).</p> <p><u>FARMACIA ANTOCI - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA 25%</u> Dal 01.12.1993 al 30.11.1998</p> <p><u>FARMACIA ANTOCI - COLL. PROFESSIONALE FARMACISTA 25%</u> Dal 13.09.1999 al 31.05.2004</p> <p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE RAGUSA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.06.2005 al 31.05.2006</p> <p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE RAGUSA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 21.06.2006 al 15.08.2006</p>	2,233

		<p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE MESSINA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 16.08.2006 al 31.05.2007</p> <p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE RAGUSA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.06.2007 AL 31.12.2007</p> <p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE RAGUSA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.01.2008 al 31.12.2008 (riduzione 30%)</p> <p><u>AZIENDA UNITA' LOCALE RAGUSA – DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 01.01.2009 al 16.11.2015</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" data-bbox="411 920 1035 1081"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica Punteggio finale 4</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	4
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Specializzazione in Ricerca Farmacologica Regione Lombardia rilasciato il 24.06.1993 Master Universitario II livello "Valutazione e Gestione delle tecnologie Sanitarie" Università Sacro Cuore 28.03.2013</p>	0,40								
e)	4	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p>	0								
f)	3	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Vari corsi</p>	0								
g)	3	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p>	0								

		VARIE PUBBLICAZIONI	
	50	TOTALE	18,633

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	18
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	18
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	36

Punteggio complessivo 54,633/100

COGNOME E NOME:

PRESTI MARIA LAURA

Nato/a a VITTORIA

il 04/02/1967

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonchè quella equiparabile ai sensi del artt. 11,12,13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
01/06/2005	31/05/2006
21/06/2006	15/08/2006
16/08/2006	31/05/2007
01/06/2007	31/12/2007
01/01/2008	31/12/2008
01/01/2009	16/05/2012

AZIENDA RAGUSA
 AZIENDA RAGUSA
 AZIENDA MESSINA
 AZIENDA RAGUSA
 AZIENDA RAGUSA
 AZIENDA RAGUSA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
360,0	12,000
54,0	2,000
285,0	10,000
210,0	7,000
360,0	12,000
1215,0	41,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

a) Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

M
P
[Signature]

[Signature]

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Farmacista punti 0,30 per anno

DAL	AL
17/05/2012	16/11/2015

AZIENDA RAGUSA

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1259,0	41,000	1,025
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,025

Il servizio prestato presso Farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di Collaboratore presso le Farmacie Comunali o Municipalizzate

01/12/1993	30/11/1998
13/09/1999	31/05/2004

F. ANTOCI
F. ANTOCI

Periodo in giorni	25% del Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1799,0	449,75	15,000	0,625
1698,0	424,5	14,000	0,583
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
			1,208

b) **Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)**

2,233

c) **TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)**

Casistica

0,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)**

4,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
MASTER UNIVERSITARIO			0,0	0,000	0,000
SPECIALIZZAZIONE IN RICERCA			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					0,400

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					0,000

d) **Totale soggiorni studio - formazione (max punti 4)**

0,400

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 4)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 4)

numero	punti ciascuno	totale
0	0,000	0,000

[Handwritten signature]

[Handwritten initials: H, B, K, A]

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 4)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio:
partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
0	0,020	0,000

f) **Totale Formazione**
(max punti 3)

0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Publicazioni su riviste internazionali (primo) punti 0,30 ciascuna		0,000
Publicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati (Primo) punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

g) **Totale pubblicazioni (max punti 3)**

0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

18,633

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: *organizzazione delle attività di farmacia clinica delle UOC /Dipartimenti Ospedalieri*

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

18,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: *" Il consiglio dei sanitari*

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

18,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

18,633

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

36,000

TOTALE COMPLESSIVO

54,633

