



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771
 e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it
 protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
 STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA P.O. CERVELLO**

Candidato: POLIDORI PIERA nata a CASTRO DEL VOLSCI IL 13.07.1965.

Requisiti:

30.06.1995 Laurea in Farmacia Università di Urbino
 12.12.1998 Specializzazione in Farmacia Ospedaliera Università di Palermo
 Iscrizione Ordine dei Farmacisti dal 09.04.1996 al n. 2587
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000
 Attestato di formazione Manageriale

N.	Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Allega e dichiara nel CV tipologia delle istituzioni	12
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>ASL COLLEFERRO - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 10.06.1998 al 24.12.1998 <u>ASL COLLEFERRO - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 25.01.1999 al 16.05.1999 <u>ISMETT - DIRIGENTE FARMACISTA</u> Dal 17.05.1999 al 29.02.2000	10,250

(Handwritten signatures and initials)

		<p><u>ISMETT – DIRETTORE FARMACIA CONTRATTO ISMETT</u> Dal 01.03.2000 al 16.05.2007</p> <p><u>ISMETT – DIRETTORE FARMACIA CONTRATTO UPMC</u> Dal 17.05.2007 al 26.11.2015(data riapertura termini)</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica Punteggio finale 12</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	12
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Dal novembre 2000 a maggio 2001 Master in Farmacia Oncologica UniMi Dal Novembre 2005 a giugno 2006 Master Dirigente Struttura Complessa Da Gennaio 2008 a dicembre 2008 Master II liv. Dipartimenti Farmaceutici Anno accademico 2015/2016 Corso di Perfezionamento Dip. Farmaceutico 17.12.2002 Specializzazione scienza dell'alimentazione Corso di perfezionamento in Farmacoeconomia annuale 1997 Sapienza Roma Corso di perfezionamento in Epidemiologia annuale 1998 Sapienza Roma Corso di perfezionamento in Nutrizione Clinica annuale 1999 Sapienza Roma Da gennaio a marzo 2006 fellowship in clinical Pharmacy – Pittsburgh Marzo – dicembre 2015 Corso di perfezionamento Sacro Cuore (HTA)</p>	3								
e)	4	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Anno Accademico 2010/2011 Unipa (8 ore) Farmacia Ospedaliera I anno Anno accademico 2011/2012 Unipa (8 ore) Farmacia Ospedaliera I anno Anno accademico 2010/2011 Unipa (16 ore) Farmacia Ospedaliera II anno nv Anno accademico 2014/015 Unipa (16 ore) Farmacia Ospedaliera IV anno Anno accademico 2015/2016 Unipa (16 ore) Farmacia Ospedaliera IV anno Anno accademico 2015/2016 Unipa (16 + 16 ore) Farmacia Ospedaliera I anno nv</p>	0,80								
f)	3	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>Dichiara svariate partecipazioni a corsi</p>	0								

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

g)	3	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	0
	50	TOTALE	38,050

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>	25
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>	25
	50	TOTALE	50

Punteggio complessivo 88,050/100

COGNOME E NOME:

POLIDORI PIERA

Nato/a a CASTRO DEL VOLSCI

il 13/07/1965

Calcolo del Requisito specifico di ammissione di cui all'art. 2 lett. b) del bando di selezione - I servizi utilizzati quali requisiti di ammissione non saranno ulteriormente valutati

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio deve essere maturata secondo quanto disposto all'art. 10 del DPR n. 484/97, nonché quella equiparabile ai sensi degli artt. 11,12,13 del citato DPR n. 484/97

DAL	AL
10/06/1998	24/12/1998
25/01/1999	16/05/1999
17/05/1999	29/02/2000
01/03/2000	16/07/2005

ASL COLLEFERRO
ASL COLLEFERRO
ISMETT
ISMETT

Periodo in giorni	Periodo in Mesi
194,0	6,000
111,0	4,000
282,0	9,000
1935,0	65,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
0,0	0,000
totale mesi	84,000

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello punti 0,00

0,000

Struttura di II livello punti 0,00

0,000

Struttura di III livello punti 0,00

0,000

a) Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12)

12,000

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
17/07/2005	16/05/2007
17/05/2007	26/11/2015

ISMETT
ISMETT

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
659,0	21,000	1,750
3069,0	102,000	8,500
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		10,250

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Incarichi Professional di Dirigente Farmacista punti 0,30 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Il servizio prestato presso Farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di Collaboratore presso le Farmacie Comunali o Municipalizzate

Periodo in giorni	25% del Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
0,0	0	0,000	0,000
			0,000

b) **Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)** 10,250

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)** 12,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					3,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					0,000

d) **Totale soggiorni studio - formazione (max punti 4)**

3,000

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 4)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 ciascuno (max punti 4)

numero	punti ciascuno	totale
4	0,000	0,000

M B K A

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 4)

0,800

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio:
partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,02 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
0	0,020	0,000

f) **Totale Formazione**
(max punti 3)

0,000

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali (primo) punti 0,30 ciascuna		0,000
Pubblicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati (Primo) punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

g) **Totale pubblicazioni (max punti 3)**

0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

38,050

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: RUOLO DEL FARMACISTA OSPEDALIERO NELLA STEWARDSHIP DEGLI ANTIBIOTICI

**Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)**

25,000

**Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale**

Domanda Gestionale: DPCM 12.1.2017 ED I LEA

**Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)**

25,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

38,050

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

50,000

TOTALE COMPLESSIVO

88,050

