



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI
“VILLA SOFIA - CERVELLO”
P A L E R M O

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la Struttura Complessa cui conferire il relativo incarico di Direzione U.O.C.

- Ortopedia Pediatrica P.O. V. Cervello

Definizione del fabbisogno/profilo oggettivo e soggettivo:

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA:

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE:

L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Il Presidio Vincenzo Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.

GOVERNO CLINICO:

La struttura complessa di Ortopedia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti “Villa Sofia Cervello”, prevede una UOC con 10 posti letto è inserita nel Dipartimento Materno Infantile con area di Emergenza Pediatrica.

CARATTERISTICHE TECNICO/SCIENTIFICHE:

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della strutturale modalità organizzative – operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza

Il Direttore Sanitario
Dott. Andrea Emanuele Rizzo

organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché all'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato(outcome).

Il Direttore della U.O. definisce l'assetto organizzativo sia livello di reparto che a livello di attività ambulatoriale, in maniera da garantire un uso ottimale delle prestazioni, sulla base degli elementi di programmazione e innovazione stabiliti con la Direzione Strategica.

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata nonché da attività scientifiche documentate, verifica e promuove l'attività di formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale sanitario della struttura complessa, con particolare approfondimento all'assistenza.

ELEMENTI SOGGETTIVI - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

COMPETENZE PROFESSIONALI:

- favorire l'interazione con le strutture aziendali interne ed esterne al Dipartimento, anche attraverso la revisione dei modelli organizzativi e la realizzazione di forme innovative di integrazione interdisciplinare e approcci operativi;
- implementare e mantenere relazioni positive con le strutture del territorio, secondo modalità coordinate all'interno del Dipartimento, rendendo l'Azienda Centro di Riferimento per la gestione dei piccoli pazienti;
- ottimizzare l'impiego delle risorse umane e le capacità organizzative nella gestione del flusso dei pazienti allo scopo di garantire risposta sempre coerente alla domanda e volumi di attività adeguati al mantenimento nonché sviluppo delle competenze tecnico/operative dell'équipe;
- specifica e comprovata esperienza nei diversi ambiti di ortopedia pediatrica eseguiti su bambini di età inferiori ai 14 anni, con particolare riguardo al trattamento della displasia dell'anca e con particolare riguardo al trattamento e alla cura delle fratture;
- competenza ed esperienza professionale supportata da una casistica quali-quantitativa che attesti attività operatoria per interventi di ortopedia e di traumatologia maggiore, in ambito pediatrico, anche con procedure e trattamenti innovativi;
- esperienza clinica maturata in centri ad alto volume e/o strutture qualificate di riferimento;
- capacità di promuovere innovazione, tecnologica ed organizzativa, secondo logiche di Health Technology Assessment, di miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure;

COMPETENZE MANAGERIALI:

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborazione alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi al contesto dipartimentale;
- Capacità di gestione la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;

Il Direttore Sanitario
Dot. Angelo Gabriele Rizzo

- UNIVERSITÀ
- Competenze dirigenziali e manageriali con esperienza gestionale con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
 - Capacità di adesione ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione ed informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento.

CONOSCENZE SCIENTIFICHE:

- Capacità di introduzione e ampliamento dei nuovi modelli organizzativi e professionali, progettazione di corsi e gestione di aree e di sistemi di formazione;
- Capacità di programmare e realizzare incontri di formazione ed aggiornamento per l'unità operativa volti alla ottimizzazione del lavoro in equipe ed ampliamento dell'autonomia gestionale dei professionisti;
- Comprovata esperienza in ambito di docenza specialistica.
- Conoscenze epidemiologiche, di informatica di base e di Medical Error
- Capacità a disegnare studi clinici controllati o di basic science
- Capacità nella lettura critica di articoli scientifici

ATTITUDINI ALLE FUNZIONI DA ASSOLVERE:

- Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti del Risk Management;
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.

Il Direttore Sanitario
Dott. Guido Gabriela Rizzo



