



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI  
“VILLA SOFIA - CERVELLO”  
P A L E R M O

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la Struttura Complessa cui conferire il relativo incarico di Direzione U.O.C.

- Medicina Trasfusionale e dei Trapianti P.O. V. Cervello

Definizione del fabbisogno/profilo oggettivo e soggettivo:

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA:

**CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE:**

L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Il Presidio Vincenzo Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.

**GOVERNO CLINICO:**

La struttura complessa di Medicina Trasfusionale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti “Villa Sofia Cervello”, è inserita nel Dipartimento di Genetica, Oncoematologia e Malattie Rare.

**CARATTERISTICHE TECNICO/SCIENTIFICHE:**

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della strutturale modalità organizzative – operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza



Il Direttore Sanitario  
Dott. Aroldo Gabriele Rizzo

organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché all'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato(outcome).

Il Direttore della U.O. definisce l'assetto organizzativo sia livello di reparto che a livello di attività ambulatoriale, in maniera da garantire un uso ottimale delle prestazioni, sulla base degli elementi di programmazione e innovazione stabiliti con la Direzione Strategica.

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata nonché da attività scientifiche documentate, verifica e promuove l'attività di formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale sanitario della struttura complessa, con particolare approfondimento all'assistenza.

## ELEMENTI SOGGETTIVI - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

### *COMPETENZE PROFESSIONALI:*

- Conoscenza del processo di raccolta, lavorazione e validazione del sangue e delle relative norme;
- Conoscenza e competenze per il supporto trasfusionale ai pazienti ricoverati e ambulatoriali secondo criteri di EBM e con riferimento a quanto indicato dalle linee guida nazionali e internazionali;
- Conoscenza e competenze di Ematologia Clinica non oncologica per la diagnosi e cura delle patologie ematologiche non oncologiche secondo criteri di EBM;
- Comprovata esperienza clinica nel trattamento di pazienti con terapie infusionali e nella gestione delle eventuali complicanze;
- Attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le UU.OO., con predisposizione alla gestione dell'urgenza/emergenza nei pazienti con emorragie e malattie emorragiche;
- Esperienza nella direzione e nel coordinamento di attività collegate alla diagnostica di medicina di laboratorio;
- Competenze nelle discipline di immunologia, Ematologia ed emostasi tale da consentire un adeguamento intervento clinico, ed una effettiva capacità espressiva e linguistica sia in italiano che in inglese.

### *COMPETENZE MANAGERIALI:*

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborazione alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi al contesto dipartimentale;
- Capacità di gestione la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;

Il Direttore Sanitario  
Dott. Aroldo Gabriele Rizzo



2





- Competenze dirigenziali e manageriali con esperienza gestionale con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
- Capacità di adesione ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione ed informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento;
- competenze relazionali e conoscenze cliniche finalizzate alla collaborazione con altre UO ed Istituzioni per la predisposizione dei piani per l'emergenza interna all'UOC e di Maxi-afflusso ed emergenza;
- conoscenza e sviluppo di competenze per l'adozione ed utilizzo di sistemi informatici e di telemedicina in raccordo con i SIMT

#### *CONOSCENZE SCIENTIFICHE:*

- Capacità di introduzione e ampliamento dei nuovi modelli organizzativi e professionali, progettazione di corsi e gestione di aree e di sistemi di formazione;
- Capacità di programmare e realizzare incontri di formazione ed aggiornamento per l'unità operativa volti alla ottimizzazione del lavoro in equipe ed ampliamento dell'autonomia gestionale dei professionisti;
- Comprovata esperienza in ambito di docenza specialistica.
- Conoscenze epidemiologiche, di informatica di base e di Medical Error
- Capacità a disegnare studi clinici controllati o di basic science
- Capacità nella lettura critica di articoli scientifici

#### *ATTITUDINI ALLE FUNZIONI DA ASSOLVERE:*

- Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti del Risk Management;
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.

!! Direttore Sanitario,  
Dot. Arcido Gabriele Pizzi



