



PROCEDIMENTO
ESCLUSIVO

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 208 DEL 28 MAG 2021

OGGETTO:

Preso atto verbali e approvazione graduatoria della selezione pubblica, per titoli e esami, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE PROPOSTA N° 237 DEL 27-05-2021

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

Paolo Vaccari
(firma)

Data: 27/05/2021

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

Paolo Vaccari
(firma)

Data: 27/05/2021

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo

M.R.G. Sanfilippo
(firma)

Data: 27.5.2021

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): CONTI VARI

Importo (€): 35940,22

Sub-autorizzazione (numero): di competenza della RU

IL FUNZIONARIO ADDETTO
AL CONTROLLO DI BUDGET

Data

28-05-2021

Il Dirigente
U.O.C. Economico - Finanziario e Patrimoniale
Dott.ssa Alga Giuliana

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR.SSA LOREDANA DI SALVO

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 28/05/2021 Firma *Loredana Di Salvo*

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 28/5/21 Firma *A. Rizzo*

Il presente provvedimento si compone di n. 22 pagine, di cui n. 15 pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina

Walter Messina

In data 28 MAG 2021 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" di Palermo, sita in Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, con l'intervento del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21 giugno 2019 e del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo, nominato con Delibera n. 101 del 26/01/2021, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo

DATO ATTO CHE con delibera del Commissario dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" n. 290 del 12 ottobre 2017 è stato disposto di procedere all'indizione del bando della selezione pubblica per titoli ed esami per la formulazione, tra l'altro, di graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di questa Azienda Ospedaliera;

DATO ATTO CHE in esecuzione della citata delibera del Commissario n. 290 del 12 ottobre 2017, l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo aziendale e sul sito web aziendale con scadenza presentazione delle istanze di partecipazione 17 novembre 2017;

PRESO ATTO CHE al protocollo generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" sono pervenute, nei termini di scadenza del bando, le i domande di partecipazione dei candidati, di cui all'allegato elenco A);

PRESO ATTO CHE con delibera n.404 del 24/03/2021 è stata nominata la Commissione deputata alla valutazione dei titoli e dell'espletamento della prove di esame per la selezione di che trattasi:

1)	Ing. Vincenzo Di Rosa Direttore Dipartimento Professionale Tecnico Amministrativo AOOR Villa Sofia – Cervello di Palermo	Presidente
2)	Ing. Flavia Costa ASP Palermo	Componente
3)	Ing. Angelo Capizzi ASP Catania	Componente
4)	Sig. Paolo Vaccari Collaboratore Amm.vo Professionale c/o U.O.C. Risorse Umane	Segretario verbalizzante

VISTI i verbali dei giorni 27/04/2021 (allegato n.1) e 25/05/2021 (allegato n.2) completi di allegati da cui risulta in particolare che la Commissione :

- ha preso visione della sopracitata deliberazione n. n.404 del 24/03/2021;
- ha stabilito che l'Ing. Antonella Federico non è ammessa alla suddetta selezione in quanto non risulta in possesso del requisito specifico per tutti gli orientamenti punto b) previsto dal bando "anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità". Infatti dalla documentazione prodotta dal candidato risulta che lo stesso è in possesso di esperienza lavorativa di anni 3 mesi 4 e giorni

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

13 svolta presso una società privata con contenuto analogo a quello previsto per il profilo del ruolo messo a concorso.

- ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli prodotti dai candidati;
- ha espletato la prova pratica, attribuendo un punteggio ad ogni candidato;
- ha proceduto alla valutazione dei titoli dei candidati che hanno superato la prova pratica e sono stati ammessi alla prova colloquio riportando i punteggi nelle schede di valutazione individuali, agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane
- ha espletato la prova colloquio, attribuendo un punteggio ad ogni candidato
- ha redatto la graduatoria di merito, formulata nel verbale del 25/05/2021 (Allegato G del verbale) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 27/04/2021 e 25/05/2021 completi di allegati agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane;

RITENUTO di approvare la graduatoria Allegato G al verbale del 25/05/2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

la nota prot.n. 439 del 27/05/2021 (allegato n. 3) con la quale il Direttore del Dipartimento Amministrativo Tecnico e Professionale Ing. Vincenzo Di Rosa chiede il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, nell'ambito del posto vacante e disponibile nella dotazione organica, da assegnare all'U.O.C. Servizio Tecnico;

VISTA la nota prot.n. 440/DG del 27/05/2021 (allegato n. 4) con la quale la Direzione Strategica dispone quanto segue: *"Vista la nota prot. n. 439/D.A.T.P. del 27/05/2021, con la quale il Direttore del Dipartimento Amministrativo Tecnico e Professionale chiede il conferimento di n.1 incarico di Dirigente Ingegnere Clinico, con la presente si invita la S.V. ad avviare le procedure per n.1 conferimento incarico con durata sino al 31/12/2021, in deroga al numero dei contratti a tempo determinato in essere al 31/12/2023 e al tetto di spesa per il tempo determinato, nell'ambito del posto vacante e disponibile nella dotazione organica. Il relativo contratto di lavoro dovrà prevedere la clausola della possibile risoluzione dell'incarico a tempo determinato prima della naturale scadenza a seguito di intervenute assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento per la copertura di posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche di Aziende ed Enti del S.S.R. come da recenti disposizioni assessoriali"*;

DATO ATTO che, dal Piano del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con deliberazione n. 1529/2018, come modificato in ultimo con deliberazione n. 444/2021 e dalla dotazione organica approvata con deliberazione n. 628/2017 risultano in atto n. 1 posto vacante e disponibile di Dirigente Ingegnere Clinico;

RICHIAMATO l'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il ricorso delle amministrazioni pubbliche alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

procedure di reclutamento e delle norme vigenti, tenuto conto, altresì, della programmazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO

che l'art. 16 del C.C.N.L. integrativo dell'area della Dirigenza PTA del 05.08.1997, parte normativa quadriennio 1994 -1997 e parte economica 1994 -1995, prevede che le Aziende sanitarie possono stipulare contratti individuali di lavoro per l'assunzione di Dirigenti a tempo determinato;

RITENUTO

per quanto autorizzato dalla Direzione Strategica, di conferire n.l incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, in deroga al limite del tetto di spesa del personale a tempo determinato ed in deroga al numero di contratti a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2013, al candidato che collocato utilmente nella sopracitata graduatoria darà la propria disponibilità il giorno della convocazione e che sottoscriverà il contratto individuale di lavoro indicando la effettiva data di presa servizio e sino al 31/12/2021, fermo restando comunque l'ipotesi dell'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per effetto di corrispondente assunzione a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento e fatta salva la possibilità di risoluzione del contratto per giusta causa in caso di inidoneità o di idoneità con limitazioni che pregiudicano la possibilità di collocare il lavoratore nei compiti propri del profilo di appartenenza, accertate dal medico competente aziendale entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio;

RITENUTO

di dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico ;

DATO ATTO

che il costo complessivo per il conferimento dell'incarico di che trattasi ammonta complessivamente ad € 35.940,22, da imputare nei pertinenti conti economici del B.E.P. 2021 come da prospetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 5);

RITENUTO

infine di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, considerata l'urgenza del reclutamento di figura professionale ritenuta indispensabile per il buon andamento dell'Amministrazione.

ATTESO

che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO

che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

ATTESO

che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 27/04/2021 e 25/05/2021, completi di allegati agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane ;
- 2) non ammettere alla suddetta selezione l'Ing. Antonella Federico in quanto non risulta in possesso del requisito specifico per tutti gli orientamenti punto b) previsto dal bando "anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità";
- 3) approvare la graduatoria Allegato G al verbale del 25/05/2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di n.l incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

4) conferire n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, in deroga al limite del tetto di spesa del personale a tempo determinato ed in deroga al numero di contratti a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2013, al candidato che collocato utilmente nella sopracitata graduatoria darà la propria disponibilità il giorno della convocazione e che sottoscriverà il contratto individuale di lavoro indicando la effettiva data di presa servizio e sino al 31/12/2021, fermo restando comunque l'ipotesi dell'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per effetto di corrispondente assunzione a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento e fatta salva la possibilità di risoluzione del contratto per giusta causa in caso di inidoneità o di idoneità con limitazioni che pregiudicano la possibilità di collocare il lavoratore nei compiti propri del profilo di appartenenza, accertate dal medico competente aziendale entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio;

5) dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Clinico;

6) dare atto che il costo complessivo per il conferimento dell'incarico di che trattasi ammonta complessivamente ad € 35.940,22, da imputare nei pertinenti conti economici del B.E.P. 2021 come da prospetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 5);

dichiarare il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, considerata l'urgenza del reclutamento di figura professionale ritenuta indispensabile per il buon andamento dell'Amministrazione;

8) incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE

DEL PROVVEDIMENTO

Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE

DEL PROCEDIMENTO

Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE

DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo

IL DIRETTORE GENERALE

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Preso atto verbali e approvazione graduatoria della selezione pubblica, per titoli e esami, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

i pareri espressi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

di condividerne il contenuto;

ACQUISITI

RITENUTO



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **prendere atto** dei verbali della Commissione esaminatrice dei giorni 27/04/2021 e 25/05/2021, completi di allegati agli atti di questa U.O.C. Risorse Umane;
- 2) **non ammettere** alla suddetta selezione l'Ing. Antonella Federico in quanto non risulta in possesso del requisito specifico per tutti gli orientamenti punto b) previsto dal bando " *anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità*";
- 3) **approvare** la graduatoria **Allegato G** al verbale del 25/05/2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- 4) **conferire** n.1 incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Clinico, in deroga al limite del tetto di spesa del personale a tempo determinato ed in deroga al numero di contratti a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2013, al candidato che collocato utilmente nella sopracitata graduatoria darà la propria disponibilità il giorno della convocazione e che sottoscriverà il contratto individuale di lavoro indicando la effettiva data di presa servizio e sino al 31/12/2021, fermo restando comunque l'ipotesi dell'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per effetto di corrispondente assunzione a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento e fatta salva la possibilità di risoluzione del contratto per giusta causa in caso di inidoneità o di idoneità con limitazioni che pregiudicano la possibilità di collocare il lavoratore nei compiti propri del profilo di appartenenza, accertate dal medico competente aziendale entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio;
- 5) **dare mandato** all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Clinico;
- 6) **dare atto** che il costo complessivo per il conferimento dell'incarico di che trattasi ammonta complessivamente ad € 35.940,22, da imputare nei pertinenti conti economici del B.E.P. 2021 come da prospetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**allegato 5**);
- 7) **dichiarare** il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, considerata l'urgenza del reclutamento di figura professionale ritenuta indispensabile per il buon andamento dell'Amministrazione;
- 8) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Walter Messina)

Il Segretario Verbalizzante

Giuseppe Bartolotta

ALL A



INGEGNERE CIVICO

N. N. PROT.	DATA PROT.	N. RACC/PEC	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA
6606/3- 1 COMM	10.11.2017	CONSEGNATA A.MANI	FEDERICO	ANTONELLA	ERICE(TP)	25.01.1984
6969/3- 2 COMM	16.11.2017	CONSEGNATA A.MANI	MAISTO	TERESA	ÁVERSA (CE)	12.03.1987
6958/3- 3 COMM	16.11.2017	PEC 14.11.2017	RAPPAZZO	ANDREA SALVATORE	BARCELLONA POZZO DI GÖTTO (ME)	26.05.1973



Copia dell'Albo on line

ALL. 1



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

VERBALE N.1

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE INGEGNERE CLINICO.

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di aprile, alle ore 11,00, presso i locali della sede legale dell'Azienda Ospedaliera – Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello in Viale Strasburgo 233 Palermo, si è riunita, previa convocazione con note del 19/04/2021, la Commissione incaricata di provvedere alla valutazione dei curricula, delle pubblicazioni e titoli scientifici dei candidati della selezione pubblica, per titoli e esami (prova pratica o scritta e prova colloquio), per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di **Dirigente Ingegnere Clinico**, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, indetta con delibera n. 290 del 12 ottobre 2017.

La Commissione, nominata con delibera del Direttore Generale n. 404 del 24 marzo 2021 risulta così composta:

Ing. Vincenzo Di Rosa Direttore Dipartimento Professionale Tecnico Amministrativo AOOR Villa Sofia – Cervello di Palermo	Presidente
Ing. Flavia Costa ASP Palermo	Componente
Ing. Angelo Capizzi ASP Catania	Componente

Assiste la Commissione nella qualità di Segretario verbalizzante il Sig. Paolo Vaccari Collaboratore Amministrativo Professionale.

Tutti i componenti ed il segretario verbalizzante sono presenti.

Si iniziano i lavori.



In particolare la Commissione prende visione:

che con delibera n. 290 del 12 ottobre 2017 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la figura di **Dirigente Ingegnere Clinico** il cui bando di concorso è stato pubblicato integralmente all'albo dell'ente e nel sito internet aziendale ed inviato alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale istituite con la L.R. 14.04.2009 n. 5, con scadenza in data 17/11/2017.

- della suddetta deliberazione n. 404 del 24 marzo 2021 con la quale, altresì, si è preso atto dell'Allegato **A)** in cui sono indicati i nominativi dei candidati che hanno presentato le istanze di partecipazione alla selezione in questione.

I Componenti della Commissione dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che si riporta: *"Composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali."*

I Componenti della Commissione dichiarano, altresì, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 - bis, c. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che si riporta: *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, del titolo II, del libro secondo, del codice penale, non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o selezione a pubblici impieghi"*.

In esecuzione della delibera n. 404 del 24 marzo 2021 la Commissione esaminatrice procede all'ammissione dei candidati partecipanti alla selezione di cui all'allegato **"A"** al presente verbale e dall'esame delle istanze i candidati Ing. Teresa Maisto e Ing. Andrea Salvatore Rappazzo sono ammessi alla selezione in questione in quanto risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando.

L'Ing. Antonella Federico **non è ammessa** alla suddetta selezione in quanto non risulta in possesso del requisito specifico per tutti gli orientamenti punto b) previsto dal bando *"anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità"*. Infatti dalla documentazione prodotta dal candidato risulta che lo stesso è in possesso di esperienza lavorativa di anni 3 mesi 4 e giorni 13 svolta presso una società privata con contenuto analogo a quello previsto per il profilo del ruolo messo a concorso.

Della **non ammissione** sarà data notifica all'interessato mediante PEC.

La Commissione, tenendo conto delle disposizioni contenute nel D.P.R. 483/97, dispone complessivamente di 70 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova scritta o pratica;
- 20 punti per la prova colloquio.

La Commissione prende specificamente atto che, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, i venti punti disponibili per la valutazione dei titoli presentati sono ripartiti come di seguito:

- a) titoli di carriera: 10;
- b) titoli accademici e di studio: 3;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- d) curriculum formativo e professionale: 4.

In particolare, per i titoli di carriera si terrà conto dei seguenti principi previsti dall'art.11 lett. a del D.P.R. 483/97:

- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- ✓ le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- ✓ in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

La Commissione prende atto altresì che i punteggi relativi ai titoli di carriera ed ai titoli accademici e di studio saranno assegnati ai sensi degli articoli 20,21,22,23 e 65 del D.P.R. 483/97.

I servizi utilizzati quale requisito di ammissione non saranno ulteriormente valutati.

Per quanto attiene alla valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione, in osservanza dell'art. 11 del medesimo decreto, stabilisce i seguenti criteri:

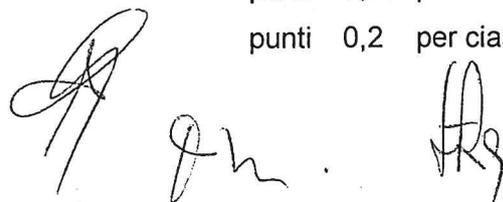
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

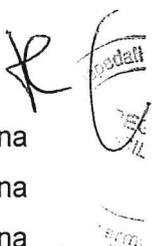
La valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione, inoltre terrà conto della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi e del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di attribuire i punteggi così come appresso:

- | | | |
|--|------------|--------------|
| 1. Pubblicazioni riviste internazionali | punti 0,5 | per ciascuna |
| 2. Abstracts su riviste internazionali e nazionali | punti 0,05 | per ciascuna |
| 3. Pubblicazioni riviste nazionali | punti 0,2 | per ciascuna |





La Commissione, tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 comma 1 lett.b) del D.P.R. n.483 del 10/12/1997, non darà punteggio alle pubblicazioni che vengono autocertificate ma non allegare in copia, non consentendo in tal modo la valutazione così come prevista dalla norma citata.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, autocertificate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie di titoli idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, attinenti alla disciplina a concorso.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. La Commissione, per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale decide di attribuire un punteggio globale ed adeguatamente motivato ai sensi dell'art. 11 lettera c) punto 3 del D.P.R. n.483 del 10/12/1997, stabilendo i sotto elencati criteri:

- Master 1°livello attinente punti 1 per ciascuno
- Master 2°livello attinente punti 1 per ciascuno
- Dottorato di Ricerca/Borsa di Studio pertinente il profilo a concorso,
(non contestuale ad altre frequenze), punti 0,50 valutati proporzionalmente per anno
- Attività lavorative attinenti nel settore privato punti 0,30 valutati proporzionalmente per anno
- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o incarichi libero professionali presso
pubbliche amministrazioni in qualifica pari o superiori alla settima punti 0,50 valutati
proporzionalmente per anno
- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o incarichi libero professionali presso
pubbliche amministrazioni in qualifica inferiore alla settima punti 0,30 valutati
proporzionalmente per anno
- Corsi, convegni, seminari attinenti il profilo a concorso come docente e/o relatore punti 0,05 per ciascuno
- Corsi, convegni, seminari attinenti il profilo a concorso come discente con esami punti 0,02 per ciascuno
- Corsi, convegni, seminari attinenti il profilo a concorso come discente senza esami punti 0,01 per ciascuno
- Docenze attinenti al profilo a concorso punti 0,01 per ciascuna ora



La Commissione esaminatrice stabilisce che la prova d'esame verterà in una prova pratica alla quale seguirà la prevista prova colloquio di coloro che avranno superato la prova pratica.

Alle ore 12,40 terminati i lavori, la Commissione si riconvoca in data 25/05/2021 alle ore 10:00 per l'espletamento delle ulteriori prove d'esame, così come comunicato con avviso pubblicato sul sito internet aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente

- Ing. Vincenzo Di Rosa



Componenti

- Ing. Flavia Costa



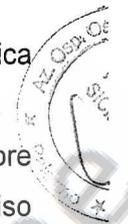
- Ing. Angelo Capizzi



Segretario Verbalizzante

- Sig. Paolo Vaccari





Copia estratta dall'Albo on line





Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

VERBALE N.2

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE INGEGNERE CLINICO.

L'anno **2021**, il giorno **25** del mese di **maggio**, alle ore 10,30, presso i locali della sede legale dell'Azienda Ospedaliera – Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello in Viale Strasburgo 233 Palermo, si è riunita, come stabilito dal verbale n.1 del 27 aprile 2021, la Commissione, composta come indicato nel suddetto verbale, incaricata di provvedere alla formulazione di una graduatoria per il conferimento di n.1 incarico a tempo determinato di **Dirigente Ingegnere Clinico**, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, indetta con delibera n. 290 del 12 ottobre 2017, per l'espletamento delle ulteriori prove d'esame, così come comunicato con avviso pubblicato sul sito internet aziendale.

Tutti i componenti ed il segretario verbalizzante sono presenti.

Si iniziano i lavori.

La Commissione prende atto che l'Ing. Antonella Federico, come detto nel verbale n.1 del 27 aprile 2021, non è stata ammessa alla suddetta selezione in quanto non risulta in possesso del requisito specifico previsto dal bando " *anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità*". Infatti dalla documentazione prodotta dal candidato risulta che lo stesso è in possesso di esperienza lavorativa di anni 3 mesi 4 e giorni 13 svolta presso una società privata con contenuto analogo a quello previsto per il profilo del ruolo messo a concorso e della quale

non ammissione è stata data notifica all'interessato mediante PEC inviata in data 28 aprile 2021 .

La commissione per lo svolgimento della prova pratica decide di fare effettuare una prova consistente in un parere scritto.

A tal fine la Commissione, predispone n.3 argomenti, numerati progressivamente, come da allegato "A", uno dei quali, mediante sorteggio, costituirà oggetto della prova.

I tre argomenti vengono ognuno inserito in una busta chiusa numerata progressivamente dal n.1 al n.3.

La Commissione si reca, quindi, nell'aula dove si svolgerà la prova pratica e il segretario procede all'appello nominale ed al riconoscimento dei candidati come da foglio firma allegato "B".

Risultano presenti i candidati ing. Maisto Teresa e ing. Rappazzo Andrea Salvatore.

A ciascun concorrente presente vengono consegnati n.2 fogli recanti il timbro dell'Ente con la firma del Presidente per l'illustrazione schematica della prova pratica .

A questo punto il Presidente, fatta constatare l'integrità delle tre buste predisposte per il sorteggio del compito, invita un concorrente a procedere all'estrazione di una delle tre buste.

Il concorrente Ing. Maisto Teresa su invito del concorrente ing. Rappazzo Andrea Salvatore sceglie la busta n.3 e apre la busta contenente l'argomento della prova pratica in essa inserito e sul foglio con il quesito, la stessa, appone la frase "prova pratica estratta" e la firma.

Viene, pertanto, letto il testo dell'argomento oggetto della prova pratica estratta e successivamente il Presidente apre le ulteriori 2 buste e dà lettura degli altri due argomenti. Il testo del quesito estratto è il seguente: " *Appalto di gestione e manutenzione delle apparecchiature elettromedicali. Il candidato tracci le linee essenziali per la redazione di un capitolato di un servizio integrato(c.d. global service)*".

I candidati vengono adeguatamente distanziati in osservanza delle misure per il contenimento della pandemia Covid 19.

Dopo gli avvertimenti di rito il Presidente alle ore 12:00 dà avvio alla prova pratica e comunica ai candidati che la stessa avrà la durata di 60 minuti e che dovrà essere consegnata entro le ore 13:00.



Ultimata la prova d'esame, ciascun concorrente consegna i n.2 fogli della prova debitamente firmati.

La commissione procede alla valutazione della prova pratica attribuendo il punteggio come indicato nel seguente prospetto:

Nome Cognome	Punteggio
MAISTO TERESA	29/30
RAPPAZZO ANDREA SALVATORE	25/30

I punteggi attribuiti discendono dai seguenti giudizi.

MAISTO TERESA

Il candidato nella propria esposizione, preliminarmente, precisa in modo chiaro e razionale lo scopo dell'appalto, evidenziandone l'oggetto, con riferimento ai servizi che la ditta appaltatrice dovrà rendere ed alle varie apparecchiature da includere nel "global service".

A tal proposito individua le modalità con cui specificare all'Assuntore le apparecchiature oggetto dell'appalto.

Inoltre distingue le tipologie di servizi da eseguire in relazione al titolo di possesso delle apparecchiature stesse.

Descrive quindi con maggiore dettaglio i singoli servizi oggetto del capitolato e le caratteristiche e le funzionalità che dovrà contenere il software gestionale, con specifico riguardo, anche, agli accessi dedicati al personale sanitario utilizzatore delle varie categorie di apparecchiature.

Si sofferma inoltre sulla dotazione organica minima che l'Assuntore del "global service" dovrà mettere a disposizione della Stazione Appaltante, indicandone anche i criteri per il dimensionamento.

Infine tratta in modo completo le modalità di adeguamento del canone, precisando i relativi criteri di calcolo.

L'elaborato nel suo complesso appare dettagliato, completo ed esposto in maniera organica.

RAPPAZZO ANDREA SALVATORE

Il candidato individua i servizi oggetto dell'appalto, indicando in modo chiaro e razionale lo scopo dell'appalto, anche in relazione alle normative di riferimento.

Descrive quindi con maggiore dettaglio i singoli servizi oggetto del capitolato e le funzionalità del software gestionale.

L'elaborato nel suo complesso appare abbastanza completo.

Ultimata la valutazione la Commissione accerta che i candidati ingegneri Maisto Teresa e Rappazzo Andrea Salvatore hanno superato la prova pratica, avendo riportato ciascuno una valutazione di almeno 21/30 e, pertanto, gli stessi vengono ammessi alla successiva prova colloquio.

La Commissione pertanto procede alla valutazione dei titoli dei due candidati.

Terminata la valutazione dei titoli la Commissione, per l'espletamento della prova orale, vertente su un colloquio nelle materie della prova pratica, nonché su altre materie indicate nel bando di concorso e precisamente: *"La prova colloquio verterà sull'esperienza professionale maturata dal candidato con riferimento alle materie inerenti il profilo professionale nonché sui compiti connessi all'incarico da conferire in relazione all'orientamento richiesto nonché finalizzata a valutare il patrimonio di conoscenze applicate e la capacità di soluzione di problemi operativi e sarà diretto ad accertare la conoscenza tecnico giuridica relativamente all'orientamento per il quale si concorre e la capacità gestionale ed organizzativa in relazione all'incarico da svolgere"*, predetermina n.3 coppie di quesiti, come da allegato " C ", da porre ai candidati mediante estrazione a sorte, a cura degli stessi candidati.

Prima dell'effettuazione della prova colloquio viene reso noto agli interessati il punteggio riportato nei titoli e nella prova pratica mediante affissione alla porta esterna all'aula in cui si svolge la prova d'esame della copia dell'allegato prospetto "D".

I candidati, quindi, vengono chiamati, in ordine alfabetico, per sostenere la prova colloquio, che si svolge in un'aula aperta al pubblico.

A questo punto il Presidente invita ciascun concorrente a scegliere una delle 3 buste chiuse numerate progressivamente e contenenti le coppie dei quesiti ed invita i candidati ad apporre sul foglio contenuto nella busta estratta la frase: *"prova colloquio estratta"* e la propria firma in maniera leggibile.

Terminata la prova colloquio, la commissione comunica i punteggi di cui all'allegato prospetto " E " che, in copia, viene affisso nell'aula.



I punteggi riportati nell'allegato "E" discendono dai seguenti giudizi.

MAISTO TERESA

Il candidato nella propria esposizione ha illustrato in modo adeguato i compiti del RUP ed in modo preciso e puntuale le principali novità introdotte dal Regolamento 2017/745 rispetto alla Direttiva 93/42.

RAPPAZZO ANDREA SALVATORE

Il candidato nella propria esposizione ha affrontato in maniera più che sufficiente gli obblighi del datore di lavoro in relazione all'uso dei DPI ed ha esposto in maniera sufficiente le problematiche relative al secondo quesito.

Ultimate le prove d'esame, la commissione procede alla compilazione dell'allegata tabella riassuntiva dei punteggi conseguiti dai candidati in ordine alfabetico, come dall'allegato "F".

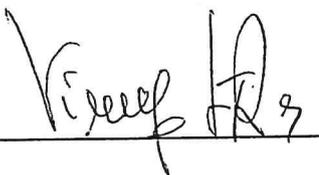
Accertato che i candidati ingegneri Maisto Teresa e Rappazzo Andrea Salvatore hanno conseguito almeno il punteggio minimo richiesto nelle prove di esame, la commissione formula la graduatoria di cui all'allegato "G".

Avendo ultimato i lavori, la commissione decide di trasmettere gli atti del concorso all'Amministrazione dell'Azienda per i successivi provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

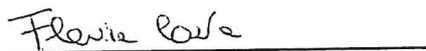
Presidente

- Ing. Vincenzo Di Rosa



Componenti

- Ing. Flavia Costa



- Ing. Angelo Capizzi



Segretario Verbalizzante

- Sig. Paolo Vaccari



HCL.G.

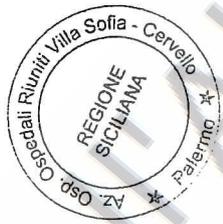
GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PER INCARICO DI DIRIGENTE INGEGNERE CLINICO											
N.	Cognome	Nome	Luogo Nascita	Data di Nascita	Totale punteggio titoli di carriera (A) (MAX 10 P.)	Totale titoli accademici e studio (B) (MAX 3 P.)	Totale punteggio pubblicazioni e titoli scientifici (C) (MAX 3 P.)	Totale Curriculum Formativo Prof.le (D) (MAX 4 P.)	Totale prova pratica (E) (MAX 30 P.)	Totale Colloquio (F) (MAX 20 P.)	Totale complessivo (A+B+C+D+E+F)
1	MAISTO	TERESA	AVERSA (CE)	12/03/1987	0,042	1,000	0,000	0,435	29,000	18,000	48,477
2	RAPPAZZO	ANDREA SALVATORE	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	26/05/1973	0,800	1,000	0,000	0,390	25,000	15,000	42,190

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

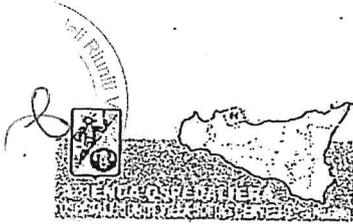
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Copia esente da Albo on line

ACL. 3



AZIENDA OSPEDALIERA G. P. LEONI

VILLA SOFIA - CERVELLO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

N° PROT. DA 284 del 27/05/2021

Classifica _____

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
TECNICO E PROFESSIONALE

PROT. N. 439

PALERMO 27 MAG 2021

Al Direttore Generale
" Direttore Sanitario
" Direttore Amministrativo

e, p.c. " Responsabile U.O.C. Risorse Umane

LORO SEDI

Oggetto: Richiesta conferimento n. 1 incarico di Dirigente Ingegnere Clinico.

Con la presente si richiede il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Ingegnere Clinico, nell'ambito del posto vacante e disponibile nella dotazione organica, da assegnare all'U.O.C. Servizio Tecnico.

Cordiali saluti

Il Direttore del Dipartimento
Amministrativo Tecnico e Professionale
Ing. Vincenzo Di Rosa

Sito Web:
www.ospedalirunitipalermo.it

Sede Legale:
Viale Strasburgo n.233
90146 - Palermo

Dipartimento Tecnico Amministrativo
Viale Strasburgo n.233
90146 - Palermo
Tel. 091/780(8386)(8447)
E-mail vincenzo.dirosa@villasofia.it

ALL. 4



DIREZIONE GENERALE

PROF. N. 439/DG

PALERMO 27.05.2021

A.O.O.R. VILLA SOFIA - CERVELLO	
U.O.C. RISORSE UMANE	
★	27 MAG. 2021 ★
Prot. n.	<u>2926/R.U.</u>

Al Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dessa Maria Rosa Sanfilippo

S E D E

OGGETTO: N.1 conferimento incarico Tempo Determinato di Dirigente Ingegnere Clinico.

Vista la nota prof. n. 439/D.A.T.P. del 27/05/2021, con la quale il Direttore del Dipartimento Amministrativo Tecnico e Professionale chiede il conferimento di n.1 incarico di Dirigente Ingegnere Clinico, con la presente si invita la S.V. ad avviare le procedure per n.1 conferimento incarico con durata sino al 31/12/2021, in deroga al numero dei contratti a tempo determinato in essere al 31/12/2023 e al tetto di spesa per il tempo determinato, nell'ambito del posto vacante e disponibile nella dotazione organica.

Il relativo contratto di lavoro dovrà prevedere la clausola della possibile risoluzione dell'incarico a tempo determinato prima della naturale scadenza a seguito di intervenute assunzioni a tempo indeterminato mediante le diverse procedure di reclutamento per la copertura di posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche di Aziende ed Enti del S.S.R. come da recenti disposizioni assessoriali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Loredana Di Salvo

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

Pagina 1

SITO WEB:
www.ospedaliriuunitipalermo.it

SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE GENERALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

Tel.: +39 091/780(8302) - (8399)
E-mail: segreteria@ospedaliriuunitipalermo.it
PEC: direzionegenerale.ospedaliriuunitipalermo@postecert.it

A.C.C.5

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO
PALERMO

U.O. C. RISORSE UMANE

PROSPETTO DI SPESA

N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE INGEGNERE CLINICO DAL 01/06/2021 AL 31/12/2021				
C.C.N.L. 2016 -2018		ANNO 2021	CODICI BILANCIO	DESCRIZIONE
DIRIGENTE RUOLO TECNICO	IMPORTO MENSILE	SPESA NELL'ANNO COMPRESO 13 ^A		
STIPENDIO BASE	3.481,60	26.402,13		
IND. VAC. CONTRATTUALE	24,37	184,81		
R.I.A.	0,00	0,00		
IND.RAPP.ESCL.VO	0,00	0,00		
ASS. NUCLEO FAMILIARE	0,00	0,00		
SUB TOTALE	3.505,97	26.586,94	5 07 01 02 0101	Retribuzione tabellare Dir. Tecnico tempo determinato
IND. STRUTTURA COMPLESSA	0,00	0,00		
RETR.POS.MINIMA CONTRATTUALE	0,00	0,00		
RETR.POS.PER INC.(DIFF. MINIMI)	0,00	0,00		
SUB TOTALE	0,00	0,00	5 07 01 02 0201	Retribuzione di posizione Dir.Tecnico tempo determinato
TOTALE LORDO	3.505,97	26.586,94		
CONTRIBUTI C P D E L / AZIENDA	834,42	6.327,69		
CONTRIB. EX INADEL C/ AZIENDA	100,97	765,70	5 07 01 02 0501	Oneri sociali Dir. Tecnico tempo determinato
IRAP	298,01	2.259,89	9 01 01 01 0101	IRAP
TOTALE SPESA	4.739,37	35.940,22		

Sig.ra Carrà Giovanna



IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo)



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello”, istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 30 MAG 2021 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L’ADDETTO
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

**DELIBERA NON SOGGETTA
AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA
decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell’art. 53, comma 6,
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi dell’art. 53, comma 7,
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

**ESTREMI
RISCONTRO TURORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute n. _____ in data _____
prot. n. _____

SI ATTESTA
che l’Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
DELEGATO