

**IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1217 DEL 29 SET 2020

OGGETTO: adozione del Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale

STRUTTURA PROPONENTE: Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
PROPOSTA N° 2 **DEL** 28/09/2020

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Dott. Antonio Todaro

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria Ilaria Dilena

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE

(firma)

(firma)

(firma)

Data: 28/9/2020

Data: 28/9/2020

Data: 28/09/2020

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): _____

Importo (€): nessun oltre

Sub-autorizzazione (numero): _____

IL FUNZIONARIO ADDETTO
AL CONTROLLO DI BUDGET
Dr. _____

Data
29-09-2020

Il Dirigente
U.O.C Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott.ssa Alga Giuliana

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. ssa Rosanna Oliva

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 29/9/20 Firma Rosanna Oliva

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)

Data 29/9/20 Firma Aroldo Rizzo

Il presente provvedimento si compone di n. 6 pagine, di cui n. 6 pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

In data 29 SET 2020 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Rosanna Oliva, nominato con Delibera n. 256 del 21.06.2019, e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21.06.2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

VISTA la legge 4 aprile 1956, n. 212, contenente le “*Norme per la disciplina della propaganda elettorale*”.

VISTA la legge 22 febbraio 2000, n. 28, contenente le “*Disposizioni per la parità di accesso ai mezzi di informazione durante le campagne elettorali e referendarie e per la comunicazione politica*”.

PRESO ATTO della nota prot. n. 38854, datata 10 settembre 2020, mediante la quale l’Assessorato Regionale per la Salute della Regione Siciliana, in occasione del rinnovo delle Amministrazioni Comunali, previste dal 4 al 5 ottobre 2020, ha impartito alcune direttive volte alla prudenziale sospensione delle procedure concorsuali in itinere, fino alla conclusione della competizione elettorale, fatta esclusione di quelle connesse a contrastare l’emergenza pandemica, nonché alla predisposizione/adozione di un preciso Codice di comportamento per regolare lo svolgimento della campagna elettorale all’interno dell’Azienda.

RILEVATO per le ragioni sopra esposte, la necessità di procedere all’approvazione del Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale allegato in bozza al presente atto deliberativo.

DATO ATTO che dal presente atto non scaturisce alcun onere economico.

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

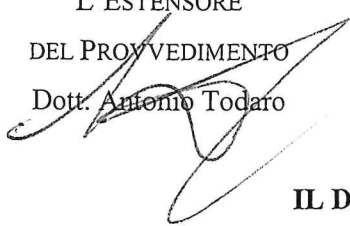
ATTESO che il Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza attesta, inoltre, l’assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento, la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivi indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **Adottare** il Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale allegato;
- 2) **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell’Azienda e che non sono previste indennità a favore dei componenti del suddetto gruppo e/o oneri aggiuntivi a carico delle competenti strutture amministrative;
- 3) **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell’art. 53 L.R. n. 30/93, in ottemperanza alle direttive emanate dall’Assessorato Regionale della Salute;
- 4) **Notificare** il presente atto a tutto il personale aziendale mediante la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell’Azienda.

L’ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Dott. Antonio Todaro



IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Maria Iliana Dilena



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d’atto del citato D.P.R.S.;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto “*adozione del Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale*”;
- ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- RITENUTO** di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza proponente e conseguentemente di:

ADOTTARE il Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale allegato;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell’Azienda e che non sono previste indennità a favore dei componenti del suddetto gruppo e/o oneri aggiuntivi a carico delle competenti strutture amministrative;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell’art. 53 L.R. n. 30/93, in ottemperanza alle direttive emanate dall’Assessorato Regionale della Salute;

NOTIFICARE il presente atto a tutto il personale aziendale mediante la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell’Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

(*Dr. Walter Messina*)

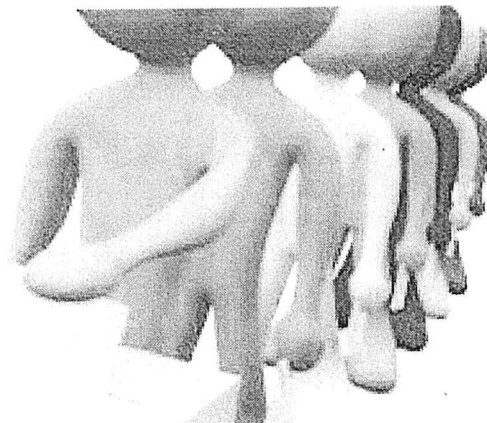
Il Segretario
Giuseppe Bartolotta





AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA
SOFIA CERVELLO

Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale



Allegato alla proposta di delibera n. 2 del 28/9/2020

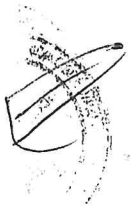
Adottato con deliberazione n. _____ del _____



Premessa 3

Art. 1 Ambito di applicazione.....	4
Art. 2 Obblighi e prescrizioni.....	5
Art. 3 Mandati di pagamento	6
Art. 4 Aspettative, permessi	6
Art. 5 Violazione degli obblighi.....	6





Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale

(giusto atto di indirizzo prot. n. 38854 del 10.09.2020 Assessore per la Salute della Regione Sicilia)

Premesso che:

- con Atto di indirizzo prot. n. 38854, datato 10 settembre 2020, l'Assessorato Regionale per la Salute della Regione Siciliana, in occasione del rinnovo delle Amministrazioni Comunali, previste dal 4 al 5 ottobre 2020, ha impartito alcune direttive volte alla prudenziale sospensione delle procedure concorsuali *in itinere*, fino alla conclusione della competizione elettorale, fatta esclusione di quelle connesse a contrastare l'emergenza pandemica, nonché alla predisposizione/adozione di un preciso Codice di comportamento per regolare lo svolgimento della campagna elettorale all'interno dell'Azienda;
- in ottemperanza alle "*Norme per la disciplina della propaganda elettorale*" contenute nella legge 4 aprile 1956, n. 212;
- in conformità alle "*Disposizioni per la parità di accesso ai mezzi di informazione durante le campagne elettorali e referendarie e per la comunicazione politica*" contenute nella legge 22 febbraio 2000, n. 28;
- l'espressione "*pubbliche amministrazioni*" deve essere intesa in senso ampio, riguardando sia gli organi che la rappresentano sia i singoli dipendenti i quali, se candidati, possono compiere, soltanto da cittadini, attività di propaganda, pertanto, al di fuori dell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali.



- in considerazione di quanto sopra appare necessario redigere il seguente Codice di comportamento per lo svolgimento della campagna elettorale.




Art. 1 Ambito di applicazione

Il presente Codice detta le norme comportamentali precettive nei confronti di tutti i soggetti esemplificativamente di seguito elencati:

- 1) tutti i dipendenti dell'Azienda;
- 2) tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, svolgono attività autorizzata presso l'Azienda (es. incarico libero professionale, co.co.co, specializzandi, tirocinanti, titolari di borse di studio etc.);
- 3) tutti i componenti di comitati, associazioni, onlus che, a qualunque titolo, frequentano partecipano all'attività dell'Azienda;
- 4) tutti i titolari ed i dipendenti delle ditte che svolgono i servizi esternalizzati e/o incaricati dalle ditte medesime;
- 5) tutti i soggetti che, all'interno degli spazi ed aree aziendali, a qualunque titolo, entrano in contatto con i soggetti sopra indicati e/o con l'utenza dell'Azienda.

Tutti i soggetti sopra indicati, nel corso delle campagne elettorali politiche e/o amministrative, dovranno attenersi alle norme di comportamento ed alle prescrizioni indicate qualora presenti in Azienda anche al di fuori dell'orario di servizio.





Art. 2 Obblighi e prescrizioni

Nel corso della campagna elettorale (che inizia trenta giorni prima del voto) i soggetti di cui all'art. 1 sono obbligati a mantenere comportamenti assolutamente neutrali rispetto alla campagna elettorale in corso, a garanzia del sereno svolgimento delle attività sanitarie ed amministrative.

Pertanto, durante la campagna elettorale all'interno degli spazi e della aree dell'Azienda:

- È fatto divieto di svolgere ogni attività riconducibile alla propaganda elettorale;
- È fatto divieto di distribuire, con qualunque mezzo, al personale, agli utenti ed al pubblico, volantini e/o altro materiale propagandistico;
- È vietata l'organizzazione di riunioni ed incontri di propaganda elettorale;
- Sono sospese tutte le iniziative di carattere inaugurale;

Durante la competizione elettorale è vietato dar luogo a nuovi rapporti di lavoro (fatti salvi i rinnovi di quelli in scadenza, le procedure di stabilizzazione già avviate e le implementazioni di organico carente, anche al fine di garantire le attività sanitarie connesse alla emergenza Covid-19 e/o ad altre emergenze di carattere sanitario).

L'attività sanitaria ed amministrativa dell'Azienda non dovrà subire alcuna turbativa di natura propagandistico/elettorale.



Art. 3 Mandati di pagamento

Durante il periodo afferente la competizione elettorale verranno maggiormente monitorati i mandati di pagamento secondo le linee guide impartite dall'A.N.A.C. in materia di prevenzione della corruzione nel settore sanitaria.



Art. 4 Aspettative, permessi

Al dipendente candidato alla competizione elettorale, laddove lo ritenga e lo richieda, è concessa la fruizione di un periodo di aspettativa e/o di usufruire di giorni/ore di permesso per la durata della campagna elettorale, nella misura prevista dalla normative vigente e dalla CCNL applicabile in materia di aspettative e permessi.

Parimenti, i dipendenti parenti e/o affini di candidati alla competizione elettorale, potranno opportunamente avvalersi di tutti gli istituti normativi e contrattuali che ne giustifichino le assenze dal servizio (es. ferie, aspettative, permessi).

Art. 5 Violazione degli obblighi

I comportamenti contrari alle prescrizioni, obblighi e divieti descritti agli articoli precedenti, nelle leggi di settore e nelle norme contrattuali saranno oggetto di contestazione disciplinare e/o di segnalazione alle Autorità competenti.





DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69/09 e ss.mm.ii.– in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo on-line dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello", istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 04 OTT 2020

_____ e che nei 15 giorni successivi:

non sono pervenute opposizioni

sono pervenute opposizioni da _____

L'ADDETTO
ALLA
PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell'art. 53, comma 6,

L.R. n. 30/93

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 53, comma 7,

L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

ESTREMI

RISCONTRO TURORIO

Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____

prot. n. _____

SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

