

Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/7808752 fax 8771 e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA P.O. CERVELLO

Candidato: ORLANDO AMBROGIO nato a PALERMO il 05.08.1958.

Requisiti:

1982 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo; Specializzazione in Malattie Apparato Digerente 1986 Iscrizione Ordine dei Medici 8303 del 16.03.1983 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri	Fattori di Valutazione	Punti
	Max		
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Allega tipologia delle istituzioni	10
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). Ospedale Cervello Dirigente presso il servizio di Gastroenterologia aggregato alla Divisione di Medicina Generale Dal 10.08.1989 al 30.05.2000	3,933

R. W 2 K

101~

		Ospedale Cervello Drigente Assistente medico presso la Divisione di	
		Gastroenterologia Dal 01.06.2000 al 15.04.2004	
		Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Dirigente medico UOC Medicina Interna Dal 16.04.2004 al 13.12.2017 data istanza Il periodo di UOSD MICI viene unificato al periodo di cui sopra (trattasi di 27 gg e non un mese).	
		(vedasi scheda Excel allegata)	
c)	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).	10
		VOLUME COMPLESSITA'	
		Alta Alta	
		Media Media Bassa Bassa	
		Allega una Tipologia qualitativa casistica	
4/	5	Punteggio finale 10 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in	0
d)	3	rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).	
		Non si evince documentazione di soggiorni	1.60
e)	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). Dichiara svariate attività di docenza NV (mancano ore)	1,60
		1983 – 1986 Scuola Infermieri (ovvero 3 anni) specifica 258 ore 0,20x3 2009 - 2014 Facoltà di Medicina 1 punto	
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).	2
		Partecipazione a 231 corsi nella qualità di relatore 0,02x231=4,62 Totale 2	
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	4
		Allega svariate pubblicazioni 17,100 Inoltre produce elenco di progetti di ricerca per un totale di 16 x 0,10 tot. 1.6	
	50	Totale 18.7 TOTALE	31,533

R b n R

\U\.

COLLOQUIO

N.	Numeri	Elementi di Valutazione	Punti
	Max		
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	25
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazione e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	24
	,	Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	49

Punteggio complessivo 80,533/100