



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

**DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE**

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: [segreteria@villasofia.it](mailto:segreteria@villasofia.it)

[protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it](mailto:protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it)

## CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA P.O. CERVELLO

**Candidato: MALIZIA GIUSEPPE nato a PALERMO il 21.09.1955.**

Requisiti:

1979 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo;

Specializzazione in Malattie dell'Apparato Digerente 1983

Iscrizione Ordine dei Medici 1464 del 30.01.1980

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (<b>tipologia azienda di provenienza</b>).</p> <p><b>Allega tipologia delle istituzioni</b></p>	10
b)	12	<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (<b>incarichi</b>).</p> <p><b><u>Ospedale Cervello Assistente Medicina Generale</u></b> Dal 02.03.1987 al 31/01/1989</p> <p><b><u>Ospedale Cervello Assistente Gastroenterologia in Medicina Interna</u></b> Dal 01/02/1989 al 16/04/2004</p>	5,375

		<b>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Dirigente Medico Gastroenterologia</b> Dal 17/04/2004 al 13.12.2017 (data istanza) (inizio Provv. 525 del 16.4.04)  (vedasi scheda Excel allegata)									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (<b>casistica</b>).</p> <table border="1" data-bbox="406 633 1034 792"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica</p> <p><b>Punteggio finale 11</b></p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	11
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	5	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (<b>formazione</b>).</p> <p><b>Gen. Dic. 1983 University Hospital Gran Bretagna Ricerca Studio immunoistologico</b> <b>Gen. Dic. 1983 Assistente Part time Organizzazione Mondiale Gastroenterologia</b> <b>Mag. 1989 – nov. 1990 Washington University Ricerca anticorpi monoclonali</b></p>	1,334								
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (<b>docenze</b>).</p> <p><b>Dichiara 11 attività di docenza nella scuola di specializzazione di gastroenterologia specificando le ore.</b> <b>0,20 x11</b></p>	2,2								
f)	2	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (<b>formazione</b>).</p> <p><b>partecipazione numerosi convegni di cui 31 nella qualità di relatore</b> <b>0,02x31</b></p>	0,62								
g)	4	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (<b>pubblicazioni</b>). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.</p> <p><b>Allega svariate pubblicazioni 2,600</b> <b>Inoltre produce elenco di progetti di ricerca per un totale di 7 x 0,10 = 0,7</b> <b>Totale 3,3</b></p>	3,3								
	50	<b>TOTALE</b>	33,829								

--	--	--	--

## COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	<b>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</b>	<b>25</b>
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</b>	<b>25</b>
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	<b>50</b>	<b>TOTALE</b>	<b>50</b>

**Punteggio complessivo 83,829/100**