



IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N°

h12

DEL

10 MAR 2020

OGGETTO:

Preso atto verbali, approvazione graduatoria ed individuazione del candidato per il conferimento incarico quinquennale di Direzione dell'U.O.C Recupero e Riabilitazione Funzionale.

**STRUTTURA
PROPONENTE:**

RISORSE UMANE

PROPOSTA N°

110

DEL

10-03-2020

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Sig. Paolo Vaccari

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo

Paolo Vaccari
(firma)

Data: 10/03/2020

Paolo Vaccari
(firma)

Data: 10/03/2020

M.R.G. Sanfilippo
(firma)

Data: 10-03-2020

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): _____

Importo (€):

millioni 0 mila 220 mila 00

Sub-autorizzazione (numero): _____

IL FUNZIONARIO ADDETTO
AL CONTROLLO DI BUDGET

Data

10-03-2020

Firma
Il Dirigente

U.O.C. Economico - Finanziaria e Patrimoniale
Dot.ssa Anna Giuliana

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Rosanna Oliva

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 10-3-2020

Firma

Rosanna Oliva

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 10-3-2020

Firma

Aroldo Rizzo

Il presente provvedimento si compone di n. 26 pagine, di cui n. 16 pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

Walter Messina

In data 10 MAR 2020 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" di Palermo, sita in Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Rosanna Oliva, nominato con Delibera n. 256 del 21 giugno 2019 e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21 giugno 2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo

PREMESSO

che, in esecuzione della deliberazione n. 248 del 03/10/2017, è stato indetto avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento, tra l'altro, di incarico di Direzione di struttura complessa di durata quinquennale, per l'Unità Operativa Recupero e Riabilitazione Funzionale - disciplina di medicina fisica e riabilitazione, con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484, dal D.A. n. 2274 del 24 dicembre 2014 e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015;

DATO ATTO

che, l'avviso pubblico di cui sopra è stato pubblicato:

- sulla G.U.R.S.- Serie speciale concorsi n. 12 del 27/10/2017;
- sul sito internet e all'albo dell'Azienda in data 31/10/2017;
- sulla G.U.R.I.- IV Serie speciale concorsi ed esami n.88 del 17/11/2017;

e che il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di che trattasi è stato il 18 dicembre 2017;

DATO ATTO

al protocollo generale dell'Azienda sono pervenute, nei termini di scadenza del bando, n. 5 domande di partecipazione di candidati, di seguito elencati in ordine alfabetico:

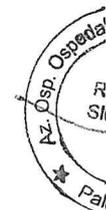
N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1	ALBANESE	SALVATORE	03.08.1958	PALERMO
2	D'ANTONI	ROBERTO	16.06.1964	PALERMO
3	INZERILLO	GIROLAMO	17.08.1961	PALERMO
4	PANE	FABRIZIO	07.09.1959	PALERMO
5	SARDELLA	GAETANO	20.04.1960	RIESI (CL)

DATO ATTO

che con nota prot. n. 97111 del 29/12/2017 l'Assessorato Regionale della Salute, ha disposto la sospensione temporanea delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di direzione delle strutture complesse, nel presupposto di ultimare, nell'ambito della rete ospedaliera, la ricognizione delle strutture destinate ad essere soppresse e/o declassate;

DATO ATTO

che con successiva nota prot./Servizi/1/n.7577/2019 l'Assessorato Regionale della Salute, ha autorizzato la prosecuzione delle procedure per l'attribuzione degli incarichi di direzione di strutture complesse sospese, con la precisazione che "Restano soggette ad autorizzazione





DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

preventiva da parte dell'assessorato le selezioni dei direttori di struttura complessa relative a discipline che risultano in eccesso nel cronoprogramma allegato 4 al citato D.A. n. 22/2019, nel quale è prevista la rifunzionalizzazione di talune strutture ai fini del riallineamento degli standard regionali risultanti dalla rete approvata a quelli previsti dal D.M. 70/2015";

VERIFICATO

che il cronoprogramma allegato 4 al D.A. n. 22/2019 individua, al 31/12/2019, per la disciplina di Recupero e Riabilitazione Funzionale, un eccesso di unità operative e, pertanto, ai fini del conferimento dell'incarico di che trattasi sarà necessario chiedere l'autorizzazione preventiva all'assessorato Regionale della Salute;

DATO ATTO

che con deliberazione n. 262 del 27/06/2019, è stata nominata la Commissione di valutazione, con i compiti di cui all'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. ed al Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27/05/2015, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale, come di seguito riportato:

- Dott. Brianti Rodolfo – Azienda Ospedaliera Parma;
- Dott. Zambelli Maurizio – Azienda Rovigo;
- Dott.ssa Riccio Laura – Azienda Monaldi Napoli;
- Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario aziendale, membro di diritto della commissione;

DATO ATTO

che con deliberazione n. 116 del 15/05/2019 è stato disposto, all'esito della preliminare istruttoria condotta dall'U.O.C. Risorse Umane, di ammettere tutti i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione nei termini, in quanto in possesso dei requisiti generali di ammissione alla selezione pubblica in argomento e dei requisiti relativi alla regolare presentazione della istanza di partecipazione riguardanti la regolare sottoscrizione, le modalità di partecipazione ed il rispetto del termine di scadenza di presentazione dell'istanza all'avviso pubblico di che trattasi;

DATO ATTO

che nei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019 si è regolarmente riunita la commissione di valutazione, in conformità a quanto previsto nella sopracitata deliberazione n. 262/2019, rispettivamente per la valutazione dei titoli e per la prova colloquio, ad esito dei quali è stato redatto apposito verbale, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

VISTI

i suddetti verbali dei lavori del 03/12/2019 e del 04/12/2019 redatti dalla Commissione dai quali risulta che:





DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- la Commissione ha preso visione di ciascuna delle istanze prodotte dai candidati e constatato che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art.5 commi 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997 n.484;

- Il 04.12.2019, giusta convocazione del 06.11.2019:

- non si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati Dottori D'Antoni Roberto e Sardella Gaetano che pertanto vengono considerati rinunciatari;
- si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati ammessi Dottori Albanese Salvatore, Inzerillo Girolamo e Pane Fabrizio i quali dopo la valutazione del curriculum professionale, il colloquio e le valutazioni espresse per ciò che riguarda le capacità professionali e gestionali con formulazione della relativa graduatoria, sono stati dichiarati idonei dalla predetta Commissione;

DATO ATTO

che la commissione esaminatrice, ad esito della valutazione dei titoli e della prova colloquio, ha formulato la graduatoria dei candidati esaminati per la selezione in questione, sulla base dei punteggi attribuiti a ciascuno di essi, che di seguito si riportano in ordine alfabetico:

N	COGNOME	NOME	CURRICULUM/50	COLLOQUIO/50	PUNTEGGIO TOT/100	IDONEITA'
1	ALBANESE	SALVATORE	23,990	49	72,990	SI
2	INZERILLO	GIROLAMO	28,106	48	76,106	SI
3	PANE	FABRIZIO	29,068	44	73,068	SI

RICHIAMATO

l'art. 15, comma 7 bis, lett. b) del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nella parte in cui stabilisce che *"..la commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

RICHIAMATO

altresì l'art. 12 del Regolamento Aziendale per il conferimento di incarichi di Direzione di Struttura Complessa del ruolo sanitario (Medici, Veterinari e Dirigenti Sanitari) approvato con deliberazione n. 610/2015 che recita testualmente: *"...il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione conferendo l'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggior punteggio, in relazione all'esito della procedura. Il Direttore Generale, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno*



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta, così come previsto dallo stesso comma 7-bis punto b), del novellato art. 15 del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i....”.

che la graduatoria dei candidati idonei per il conferimento dell’incarico di Direzione dell’U.O.C. di Recupero e Riabilitazione Funzionale, predisposta dalla commissione, risulta la seguente:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TOT/100
1	INZERILLO	GIROLAMO	17.08.1961	PALERMO	76,106
2	PANE	FABRIZIO	07.09.1959	PALERMO	73,068
3	ALBANESE	SALVATORE	03.08.1958	PALERMO	72,990

la nota prot. n. 82/DG del 27/01/2020, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con la quale il Direttore Generale, esaminati i giudizi espressi dalla Commissione esaminatrice nei confronti di ciascuno dei candidati, sulla base dell’esperienza professionale e gestionale dei medesimi, ampiamente corrispondenti alle caratteristiche richieste per il Direttore dell’U.O.C. di Recupero e Riabilitazione Funzionale e pertanto idonei a soddisfare le esigenze aziendali in relazione al posto da ricoprire, individua nel Dott. Inzerillo Girolamo il vincitore della selezione pubblica per l’affidamento dell’incarico di direzione dell’U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale, in quanto primo classificato secondo gli atti formati dalla Commissione esaminatrice stessa;

RITENUTO

di dovere prendere atto dei verbali dei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019 redatti dalla Commissione esaminatrice nominata con deliberazione n. 262/2019, della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico di Direzione di struttura complessa di durata quinquennale, per l’Unità Operativa di Recupero e Riabilitazione Funzionale - disciplina di medicina fisica e riabilitazione,, indetta con deliberazione n. 248/2017;

RITENUTO

di approvare la graduatoria formulata dalla commissione, ad esito della valutazione dei titoli e della prova colloquio, dei candidati esaminati per la selezione in questione, sulla base dei punteggi attribuiti a ciascuno di essi;

RITENUTO

di individuare, come da nota prot. n. 82/DG del 27/01/2020, il Dott. Inzerillo Girolamo, nato a Palermo il 17/08/1961, quale candidato idoneo al conferimento dell’incarico di Direzione della struttura complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale, subordinandone l’immissione in servizio al rilascio, da parte dell’Assessorato Regionale della Salute, della relativa autorizzazione, così come precisato nella nota prot. S.1/7577/2019;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

RITENUTO

infine, di dovere disporre l'immediata esecuzione del presente provvedimento, ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, considerata l'urgenza di ricoprire il posto di Direttore per assicurare una migliore organizzazione dell'U.O.C. in questione;

ATTESO

che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO

che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

ATTESO

che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1) **prendere atto** dei verbali della Commissione selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale dei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019 dai quali risulta che:

- la Commissione ha preso visione di ciascuna delle istanze prodotte dai candidati e constatato che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art.5 commi 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997 n.484,

- Il 04.12.2019, giusta convocazione del 06.11.2019,

- non si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati Dottori D'Antoni Roberto e Sardella Gaetano che pertanto vengono considerati rinunciari,

- si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati ammessi Dottori Albanese Salvatore, Inzerillo Girolamo e Pane Fabrizio i quali dopo la valutazione del curriculum professionale, il colloquio e le valutazioni espresse per ciò che riguarda le capacità professionali e gestionali con formulazione della relativa graduatoria, sono stati dichiarati idonei dalla predetta Commissione;

2) **approvare** la graduatoria formulata dalla Commissione di valutazione, ad esito delle attività valutative complessivamente effettuate nei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019, dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direzione della struttura complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale, come di seguito riportata:





DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TOT/100
1	INZERILLO	GIROLAMO	17.08.1961	PALERMO	76,106
2	PANE	FABRIZIO	07.09.1959	PALERMO	73,068
3	ALBANESE	SALVATORE	03.08.1958	PALERMO	72,990

- 3) **individuare** il Dott. Inzerillo Girolamo, nato a Palermo il 17/08/1961, come nota prot. n. 82/DG del 27/01/2020 quale candidato idoneo a cui conferire l'incarico di Direzione della struttura complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale ;
- 4) **subordinare** l'immissione in servizio del Dr. Inzerillo Girolamo al rilascio, da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, della relativa autorizzazione, così come precisato nella nota prot. S.1/7577/2019;
- 5) **demandare** all'UOC Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti e adempimenti, di sua competenza, necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
- 6) **dare** immediata esecuzione al presente provvedimento stante l'urgenza di definire l'iter autorizzativo;
- 7) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE

DEL PROVVEDIMENTO

Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE

DEL PROCEDIMENTO

Sig. Paolo Vaccari

IL RESPONSABILE

DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

VISTA

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Presenza atto verbali, approvazione graduatoria ed individuazione del candidato per il conferimento



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

incarico quinquennale di Direzione dell'U.O.C Recupero e Riabilitazione Funzionale"

ACQUISITI i pareri espressi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
RITENUTO di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **prendere atto** dei verbali della Commissione selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale dei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019 dai quali risulta che:
 - la Commissione ha preso visione di ciascuna delle istanze prodotte dai candidati e constatato che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art.5 commi 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997 n.484,
 - Il 04.12.2019, giusta convocazione del 06.11.2019,
 - non si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati Dottori D'Antoni Roberto e Sardella Gaetano che pertanto vengono considerati rinunciatari,
 - si sono presentati per sostenere la prova colloquio i candidati ammessi Dottori Albanese Salvatore, Inzerillo Girolamo e Pane Fabrizio i quali dopo la valutazione del curriculum professionale, il colloquio e le valutazioni espresse per ciò che riguarda le capacità professionali e gestionali con formulazione della relativa graduatoria, sono stati dichiarati idonei dalla predetta Commissione;
- 2) **approvare** la graduatoria formulata dalla Commissione di valutazione, ad esito delle attività valutative complessivamente effettuate nei giorni 03/12/2019 e 04/12/2019 , dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direzione della struttura complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale, come di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TOT/100
1	INZERILLO	GIROLAMO	17.08.1961	PALERMO	76,106
2	PANE	FABRIZIO	07.09.1959	PALERMO	73,068
3	ALBANESE	SALVATORE	03.08.1958	PALERMO	72,990

- 3) **individuare** il Dott. Inzerillo Girolamo, nato a Palermo il 17/08/1961, come nota prot. n. 82/DG del 27/01/2020 quale candidato idoneo a cui conferire l'incarico di Direzione della struttura complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale ;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- 4) **subordinare** l'immissione in servizio del Dr. Inzerillo Girolamo al rilascio, da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, della relativa autorizzazione, così come precisato nella nota prot. S.1/7577/2019;
- 5) **demandare** all'UOC Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti e adempimenti, di sua competenza, necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
- 6) **dare** immediata esecuzione al presente provvedimento stante l'urgenza di definire l'iter autorizzativo;
- 7) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

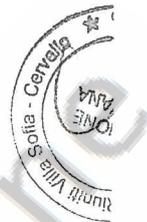
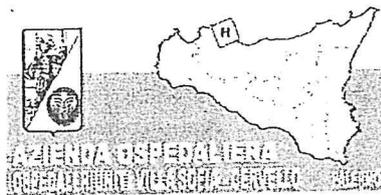
(Dr. Walter Messina)

Il Segretario Verbalizzante

Giuseppe Bartolotta



Copia estratta dall'Albo online



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE P.O. CTO

I VERBALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno TRE del mese di DICEMBRE, alle ore 11.30, come da nota prot. n. 14458/25 del 06.11.2019, è stata convocata presso la sede legale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello, sita in Viale Strasburgo 233 Palermo, la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. CTO.

Detta Commissione, nominata con provvedimento n. 262 del 27.06.2019, è composta come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione*
D.ssa Laura Riccio – Az. Ospedali dei Colli Napoli – *Componente*
Dott. Maurizio Zambelli – Azienda Polesana 5 – *Componente*
Dott. Rodolfo Brianti – Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma – *Componente*

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono alle operazioni di sorteggio del presidente da scegliere tra i componenti esterni.

All'unanimità decidono di far assumere le funzioni di presidente alla d.ssa Laura Riccio

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n.248 del 03.10.2017, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, per varie Unità Operative di area sanitaria, tra cui, quella di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. CTO con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97, n.484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015;
- la selezione in oggetto è stata indetta con avviso integrale pubblicato nella GURS n. 12 del 27.10.2017 serie speciale concorsi e per estratto sulla GURI n. 88 del 17.11.2017- 4° serie speciale concorsi ed esami;
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 18 dicembre 2017, trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U.R.I.;
- entro la data del 18.11.2017 sono pervenute n. 5 domande di ammissione;
- con provvedimento n. 116 del 15.05.2019, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e dei requisiti relativi alla regolare presentazione dell'istanza di partecipazione, si è

provveduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:

	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Albanese Salvatore	Palermo 03.08.1958
2	D'Antoni Roberto	Palermo 16.06.1964
3	Inzerillo Girolamo	Palermo 17.08.1961
4	Pane Fabrizio	Palermo 07.09.1959
5	Sardella Gaetano	Riesi (CL) 20.04.1960

La Commissione prende atto delle note prot. nn. 14462/25, 14463/25, 14464/25, 14465/25, 14466/25 tutte del 06.11.2019, con la quale è stata prevista la prova di colloquio per il g. 04.12.2019 alle ore 09.00, relativamente all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. CTO.

La commissione, decide di procedere alla verifica delle pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- bando;
- fac – simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale;
- descrizione del fabbisogno;
- avviso di sorteggio;
- provvedimento di ammissione dei candidati;
- composizione della Commissione di Valutazione;

Componenti della Commissione per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità/conflitto d'interessi (modulistica allegata al presente verbale).

La commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 /92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", per quanto applicabile;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica,

veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.”;

- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27.05.2015
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 248 del 03.10.2017
- D.P.R. n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

- 1) Esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2) Presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
- 3) Definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) Valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 5) Espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 6) Individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
- 7) Individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, dalla terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo come da estratto del bando pubblicato sulla GURS n. 12 del 27.10.2017 serie speciale concorsi e sulla GURI n. 88 del 17.11.2017, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La commissione, coerentemente alle disposizioni dell'art. 8 comma 4 del Regolamento aziendale in tema di “Valutazione dei candidati”, che espressamente richiamano l'art. 8 “Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale” del DPR n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La commissione dispone quindi per la valutazione, complessiva di 100 punti, così suddivisi: curriculum 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi) e colloquio punti 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi).

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì atto che, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A tal proposito la commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precederà il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato sarà valutato utilizzando la scheda individuale con allegato Excel che rappresenta parte integrante del presente verbale, che riporta gli item di valutazione previsti dall'art. 9 del regolamento aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum vanno valutati in correlazione con il grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette items a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi, per un totale massimo complessivo di punti 50, tenendo conto che a ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

Limitatamente agli items delle lettere I), II) e III) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto al comma 3 dell'art. 9 del Regolamento.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati:

N.	PUNTI MAX	FATTORI DI VALUTAZIONE
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).
c)	12	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).
d)	5	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).
e)	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).
f)	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).
g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

1. In via preliminare, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
2. Per quanto riguarda il colloquio, diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà i punteggi per un totale massimo complessivo di punti 50:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

A) Tipologia delle istituzioni – Azienda di Provenienza. Max 12

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, secondo criteri:

Fino al 30/03/2017

Struttura di I Livello

Struttura di II Livello

Palermo
10

Struttura di III Livello

Dal 31/03/2017

Struttura DEA II Livello Hub

Struttura DEA I Livello Spoke

PS Base

PS Zona Disagiata

La Commissione fa una valutazione complessiva delle aziende in cui il candidato ha lavorato tenuto conto dei periodi di permanenza nelle diverse strutture.

B) Posizione funzionale – Incarichi: Max 12

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Saranno valutati i periodi documentati come anni, mesi e giorni.

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati presso strutture pubbliche di Nefrologia e Dialisi e nella disciplina equipollente e/o affine.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

Punti 1,20 anno direzione dipartimento;

Punti 1,00 anno struttura complessa;

Punti 0,60 anno struttura responsabile semplice dipartimentale;

Punti 0,50 anno responsabile struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione;

Punti 0,30 anno incarichi professional di Dirigente medico;

Punti 0,20 anno servizio svolto in disciplina affine;

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

Inoltre la commissione decide di non tenere conto delle ulteriori specializzazioni prodotte dai candidati.

C) Tipologia qualitativa e quantitativa - Casistica: Max 12

La commissione decide che sarà data particolare rilevanza attività svolta dell'ultimo decennio dando particolare considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo richiesto.

VOLUME	COMPLESSITA'
Alta	Alta
Media	Media
Bassa	Bassa

Punteggio sintetico da 0 a 12

Inoltre, la commissione decide di non valutare le casistiche non certificate dai Direttori Sanitari (così come previsto dal DPR n. 484/97).

D) Soggiorni di Studio – Formazione: Max5

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture italiane max punti 0,30 da moltiplicare x anno
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture estere max punti 0,40 da moltiplicare x anno.

E) Attività Didattiche – Docenze:Max 3

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario. Saranno valutate le docenze attinenti di almeno 10 ore annue con punti 0.20 per ciascuna docenza.

F) Formazione:Max 2

La commissione decide di valutare le attività formative strettamente attinenti al fabbisogno definitivo e che siano svolte nell'ultimo decennio. La Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0.02 ciascuno per la partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore.

G) Pubblicazioni:Max 4

La commissione decide di valutare la produzione scientifica che abbia stretta pertinenza Riabilitativa

- Punti 0.30 ciascuna – Pubblicazioni su riviste internazionali (primo, secondo e ultimo) e capitolo di libro;
- Punti 0.10 ciascuna – Pubblicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati e capitolo di libro;
- Punti 0,02 ciascuna – Pubblicazioni edite a stampa su riviste non indicizzate.

COLLOQUIO

La Commissione relativamente al colloquio decide di formulare 3 domande organizzative ai candidati frutto di un sorteggio tra quanto proposto dai componenti della commissione relativamente alla "capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate" e 3 domanda relativa "all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione" che verranno somministrati con sistema di sorteggio.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La commissione, sulla scorta dei criteri espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata riportando i giudizi e punteggi nelle schede nominative.

AZ. Osp. Osp.

I curricula vengono siglati, pubblicati dai componenti e conservati agli atti della presente procedura.

Letto, confermato e sottoscritto

I lavori terminano alle ore 14.30.....

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione* Aroldo Rizzo

D.ssa Laura Riccio.-Presidente Laura Riccio

Dott. Maurizio Zambelli - Componente Maurizio Zambelli

Dott. Rodolfo Brianti - Componente Rodolfo Brianti

AZ. Osp. Ospedali

Copia estratta dall'Albo on line

AZ. Osp. Ospedali



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA REECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE P.O. CTO

II VERBALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattro del mese di dicembre alle ore 9.00 si riprendono i propri lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. CTO.

Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del tre dicembre 2019.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

La commissione, prende atto che i candidati ammessi alla selezione, giusto provvedimento n. 116 del 15.05.2019, sono stati convocati per sostenere il colloquio per la data odierna, alle ore 9,00, con note raccomandate A/R prot. nn. 14462/25, 14463/25, 14464/25, 14465/25, 14466/25 tutte del 06.11.2019.

La Commissione procederà all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Vengono predisposte quindi le sotto riportate prove, da sottoporre ai candidati mediante estrazione:
Clinico Organizzativa la busta n. 1, la busta n. 2 e la busta n. 3 contenenti ciascuna 1 domande.

Gestionale la busta n. 1, la busta n. 2 e la busta n. 3 contenente 1 domanda.

Le prove vengono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inseriti in buste prive di segni di riconoscimento, sigillate e firmate dalla Commissione.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 20 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore 09,30 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 15 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciatori.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Albanese Salvatore	Palermo 03.08.1958
Inzerillo Girolamo	Palermo 17.08.1961
Pane Fabrizio	Palermo 07.09.1959

Risultano assenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
D'Antoni Roberto	Palermo 16.06.1964
Sardella Gaetano	Palermo 20.04.1960

La Commissione decide di predisporre n 3 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il n. 1. Colui che estrarrà il biglietto contenente il n. 1, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio; gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partite da questo candidato.

Il dottore che ha estratto il n. 1 è il dott **Albanese Salvatore** e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio.

Il dott. **Albanese Salvatore** estrae la busta n. 2 Gestionale e 2 Clinico Organizzativo .

Contestualmente alla presenza dei candidati vengono aperte le rimanenti buste non estratte e viene data lettura del contenuto rispettivamente:

Le Buste n. 1

Domanda Clinico Organizzativa:

Elementi riabilitativi nel PDTA dell'Ictus

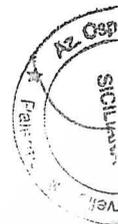
Domanda Gestionale

DM 70

Le Buste n. 3 :

Domanda Clinico Organizzativa:

La valutazione del paziente medulloleso



Domanda Gestionale

Accesso alle cure delle persone non residenti in Italia

I candidati vengono allontanati dall'aula tranne il dott Albanese Salvatore che procede all'apertura della busta n. 2 contenente:

Domanda Clinico Organizzativa:

I PDTA nelle fratture di Femore

Domanda Gestionale:

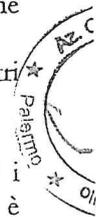
Rischio Clinico (errore in medicina)

La Commissione alle ore 10.00 decide di far sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo. A tal fine, la sala in cui i candidati attendono l'espletamento del colloquio viene vigilata da personale dell'A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello fino al termine dei colloqui individuali.

Inoltre, viene ricordato a ciascun candidato che potrà assistere alle prove senza comunicare con gli altri candidati in attesa.

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del relativo verbale.

Al termine dei colloqui la Commissione predispose la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.



	Nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio tot. 100	Idoneità
1	Albanese Salvatore	23,990	49	72,990	Si
2	Inzerillo Girolamo	28,106	48	76,106	Si
3	Pane Fabrizio	29,068	44	73,068	Si

La Commissione individua dunque i nomi dei candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Inzerillo Girolamo	Palermo 17.08.1961	76,106
2	Pane Fabrizio	Palermo 07.09.1959	73,068
3	Albanese Salvatore	Palermo 03.08.1958	72,990



20

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore ...13.30....., trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Del che il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione* Aroldo Rizzo

Dott. Laura Riccio - Presidente Laura Riccio

Dott. Rodolfo Brianti - Componente Rodolfo Brianti

Dott. Maurizio Zambelli - Componente Maurizio Zambelli

Consiglio di Amministrazione
Sede: Via R. V. 17
9

Consiglio di Amministrazione
Sede: Via R. V. 17

Copia estratta dall'Albo online



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
Segreteria: Tel 091/ 7808752 - Fax 091/ 7808771
e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it
protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

Relazione sintetica della Commissione di valutazione della selezione pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore Recupero e Riabilitazione Funzionale per la direzione della Struttura Operativa Complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale P.O. CTO.



Il giorno quattro del mese di dicembre 2019, presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. per il conferimento dell'incarico quinquennale in oggetto, nominata con atto deliberativo n. 259 del 27.06.2019 e composta così come segue:

Dott. Laura Riccio – *Presidente*

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Rodolfo Brianti – *Componente*

Dott. Maurizio Zambelli – *Componente*

Dal verbale dei lavori della suddetta Commissione si evince quanto segue:

La Commissione ha preso atto che i candidati ammessi alla procedura, con atto deliberativo n. 116 del 15.05.2019 sono i seguenti dott.ri:

Albanese Salvatore
D'Antoni Roberto
Inzerillo Girolamo
Pane Fabrizio
Sardella Gaetano

Si premette che gli ambiti di valutazione della procedura selettiva in argomento si sviluppano nelle seguenti macroaree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 100 punti ripartiti come sotto:



- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La commissione con riferimento al colloquio, prende altresì atto che, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La commissione ha quindi proceduto con le determinazioni dei criteri di valutazione dei curricula proseguendo successivamente all'esame della documentazione prodotta dal candidato ed alla relativa valutazione attribuendo ai concorrenti i punteggi e le valutazioni riportate nelle schede riepilogative.

Terminata la valutazione dei curricula la Commissione ha provveduto a definire le modalità di espletamento della selezione stabilendo che ad ogni candidato verrà formulata una domanda di natura gestionale/organizzativa.

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto del Direttore Sanitario, ribadisce il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Alla fine delle operazioni di valutazione del curriculum ed allo svolgimento del colloquio la Commissione ha valutato idonei tutti i candidati ammessi e sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha stilato la seguente graduatoria di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale:

	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE/100
1	Inzerillo Girolamo	Palermo 17.08.1961	76,106
2	Pane Fabrizio	Palermo 07.09.1959	73,068
3	Albanese Salvatore	Palermo 03.08.1958	72,990

I lavori si concludono alle ore 13,30

Letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione* Aroldo Rizzo

Dott. Laura Riccio - Presidente Laura Riccio

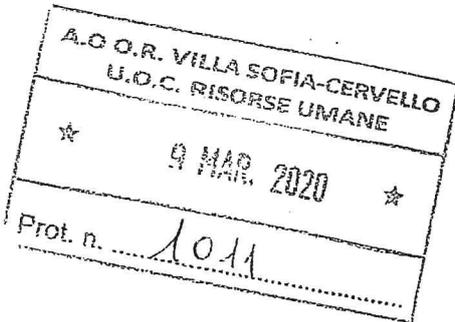
Dott. Rodolfo Brianti - Componente Rodolfo Brianti

Dott. Maurizio Zambelli - Componente Maurizio Zambelli

DIRETTORE GENERALE

PROT. N. 82 / DG

PALERMO, 27.01.2020



Al DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

e p.c. " DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Rosanna Oliva

" DIRETTORE SANITARIO
Dott. Aroldo Gabriele Rizzo

OGGETTO: INCARICO DIRETTORE U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE.

Con riferimento alla procedura selettiva per l'affidamento dell'incarico di durata quinquennale di Direttore della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale, indetta con delibera n. 248 del 3 ottobre 2017, si prende atto - giusta nota prot. n. 5765/DSA del 9 dicembre 2019 - della definizione dei lavori della Commissione esaminatrice, all'uopo nominata con delibera n. 262 del 27 giugno 2019.

Con detta nota, infatti, la Commissione esaminatrice ha trasmesso i verbali dei lavori e la relazione sintetica, dai quali si evince che la stessa Commissione, ad esito della valutazione del curriculum e dello svolgimento del colloquio, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ha predisposto l'elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale:

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| 1) Dott. Inzerillo Girolamo | punti 76,106 su 100 |
| 2) Dott. Pane Fabrizio | punti 73,068 su 100 |
| 3) Dott. Albanese Salvatore | punti 72,990 su 100. |

SITO WEB:
www.ospedaliriunitipalermo.it

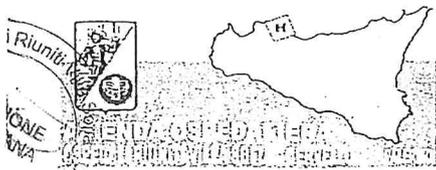
SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE GENERALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

Tel.: +39 091 / 780(8302) - (8399)
E-mail: segreteria@ospedaliriunitipalermo.it
PEC: direzionegenerale.ospedaliriunitipalermo@postecert.it

Pagina 1



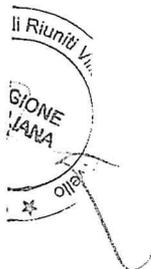


DIRETTORE GENERALE

Esaminati i giudizi espressi dalla Commissione esaminatrice nei confronti di ciascuno dei candidati sopra indicati sulla base dell'esperienza professionale e gestionale dei medesimi, ampiamente corrispondenti alle caratteristiche richieste per il Direttore della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale e, pertanto, idonei a soddisfare le esigenze aziendali in relazione al posto da ricoprire, lo scrivente individua nel Dr. Inzerillo Girolamo, nato a Palermo il 3 agosto 1958, il vincitore della selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di Direttore della Recupero e Riabilitazione Funzionale, in quanto primo classificato secondo gli atti formati dalla Commissione esaminatrice stessa.

Tanto si rappresenta affinché la S.V. predisponga i necessari provvedimenti consequenziali.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Walter Messina)

Pagina 2

SITO WEB:
www.ospedaliriunitipalermo.it

SEDE LEGALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

DIREZIONE GENERALE:
Viale Strasburgo, 233
90146 - Palermo

Tel.: +39 091 / 780(8302) - (8399)
E-mail: segreteria@ospedaliriunitipalermo.it
PEC: direzione@ospedaliriunitipalermo.it



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello”, istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 15 MAR 2020 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L’ADDETTO
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

**DELIBERA NON SOGGETTA
AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell’art. 53, comma 6,
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell’art. 53, comma 7,
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

**ESTREMI
RISCONTRO TURORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute n. _____ in data _____

prot. n. _____

SI ATTESTA

che l’Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

- ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

- Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

