



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. V. SOFIA

II VERBALE

L'anno duemilaVENTI, il giorno DICIANNOVE del mese di FEBBRAIO alle ore 9,10 si riprendono i propri lavori per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia P.O. V. Sofia. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del 18 febbraio 2020.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

La commissione, prende atto che i candidati ammessi alla selezione, giusto provvedimento n. 112 del 15.05.2019, sono stati convocati per sostenere il colloquio per la data odierna, alle ore 9,00, con note prot. nn. 607/25, 608/25, 609/25, 610/25, 611/25, 612/25, 613/25, 614/25, 615/25 tutte del 10/01/2020,

La Commissione procederà all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

Vengono predisposte quindi le sotto riportate prove, da sottoporre ai candidati mediante estrazione:
 Clinico Organizzativa la busta n. 1, la busta n. 2 e la busta n. 3;
 Gestionale la busta n. 1, la busta n. 2 e la busta n. 3.

Le prove vengono trascritte su fogli numerati da 1 a 3, poi inseriti in buste prive di segni di riconoscimento, sigillate e firmate dalla Commissione.

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di 15 minuti per il sostenimento del colloquio.

Alle ore **09.15** si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati e coloro che entro 15 minuti non risulteranno presenti saranno dichiarati rinunciatari.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Boniforti Filippo	Bergamo 17/11/1965
Bonomo Davide	Palermo 06/08/1975
Comitini Vincenzo	Sciacca 06/05/1975
Di Girolamo Francesco	Marsala 01/11/1954
Leonarda Angelo	Palermo 20/11/1965
Lucania Gaetano	Palermo 22/05/1964
Mosca Massimiliano	Palermo 16/07/1954

Risultano assenti:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
Mondanelli Nicola	Firenze 24/10/1977
Nalbone Lorenzo	Palermo 16/07/1954

Le prove gestionali e clinico organizzative vengono trascritte su fogli ed inseriti in buste prive di segni di riconoscimento, sigillate e firmate sui lembi dalla Commissione.

La Commissione decide di predisporre n. 7 bigliettini quanti sono i candidati presenti, ogni bigliettino sarà bianco tranne uno che conterrà il numero uno. Colui che estrarrà il biglietto contenente in numero uno, sarà colui che sorteggerà la prova e sarà il primo a sostenere il colloquio; gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partire da questo candidato.

Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. **Boniforti Filippo** e pertanto sarà il primo a sostenere il colloquio e colui che estrarrà le domande Gestionali e Clinico Organizzative.

Il dott. Boniforti Filippo estrae la busta n. 1 Clinico Organizzativa e la busta n. 3 Gestionale

Contestualmente alla presenza dei candidati vengono aperte le rimanenti buste non estratte e viene data lettura del contenuto rispettivamente:

la busta n. 2 e 3 Domanda Clinico Organizzativa:

Classificazione e Trattamento in urgenza delle Fratture dell'anello pelvico
Floating Shoulder

la busta n. 1 e 2 Domanda Gestionale:

Il Budget
Choosing wisely

I candidati vengono allontanati dall'aula tranne il **dott. Boniforti Filippo** che procede all'apertura della busta n. 2 contenente:

Domanda Clinico Organizzativa:

Timing e trattamento delle fratture del piatto tibiale

Domanda Gestionale:

Medical error

La Commissione alle ore 10.15 decide di far sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo. A tal fine, la sala in cui i candidati attendono l'espletamento del colloquio viene vigilata da personale dell'A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello fino al termine dei colloqui individuali.

Inoltre, viene ricordato a ciascun candidato che potrà assistere alle prove senza comunicare con gli altri candidati in attesa.

La commissione relativamente ai volumi delle casistiche prodotte dai Dott. Francesco Di Girolamo e Massimiliano Mosca ha ritenuto opportuno valutare la complessiva attività chirurgica del reparto negli anni 2015/2016/2017, richiedendola al Controllo di Gestione contestualmente ha chiesto conferma ai singoli candidati la veridicità dell'attività chirurgica riprodotta e già avallata dal dott. Pietro Greco - Direttore Sanitario Aziendale.

Al dott. Luciano Lucania la commissione evidenzia di non aver prodotto alcuna casistica operatoria.

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale e con relativo allegato Excel per ciascun candidato che è parte integrante del relativo verbale..

Al termine dei colloqui la Commissione predispose la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	Nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio tot. 100	Idoneità
1	Boniforti Filippo	34,510	40	74,51	Si
2	Bonomo Davide	10,800	36	46,800	Si
3	Comitini Vincenzo	22,527	39	61,527	Si
4	Di Girolamo Francesco	27,249	40	67,249	Si
5	Leonarda Angelo	26,938	45	71,938	Si
6	Lucania Gaetano	4,132	35	39,132	Si
7	Mondanelli Nicola	25,227	assente
8	Mosca Massimiliano	23,800	49	72,800	Si
9	Nalbone Lorenzo	29,540	assente

La Commissione individua dunque la terna dei candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	BONIFORTI FILIPPO	BERGAMO 17/11/1965	74,51/100
2	MOSCA MASSIMILIANO	PALERMO 26/11/1968	72,800/100
3	LEONARDA ANGELO	PALERMO 20/11/1965	71,938/100

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore ^{15,30}, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Del che il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Guido Rocca - Presidente

Dott. Pietro Dalla Vedova - Componente

Dott. Giorgio Sallemi - Componente