



Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771

e-mail: segreteria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. V. SOFIA

Candidato: BONIFORTI FILIPPO Nato a BERGAMO il 17/11/1965.

Requisiti:

1992 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo;

Specializzazione Ortopedia e Traumatologia 1998

Iscrizione Ordine dei Medici 04891 del 17.09.1992

Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Dichiara tipologia delle istituzioni	10
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Servizio Tenente Medico Brigata Alpina</u> Dal 03.01.1993 al 07.01.1994 <u>Medical officer Liuten</u> Dal 31/10/93 al 01/12/93	12

		<p><u>Azienda Ospedaliera Treviglio UOC Ortopedia e Traumatologia DM</u> Dal 19/05/1999 al 31/12/2000</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Galeazzi IRCSS UOC Ortopedia e Traumatologia DM</u> Dal 01/01/2001 al 15/10/2003</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Humanitas Rozzano UOC Ortopedia e Traumatologia D.M.</u> Dal 15/10/2003 al 31/05/2004</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Giglio Di Cefalù Ortopedia e Traumatologia Direttore UOC</u> Dal 01/08/2004 a tutt'oggi (data istanza) 17/11/2017</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>																	
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>VOLUME TRAUMA</th> <th>COMPLESSITA' TRAUMA</th> <th>VOLUME ORTOPEDIA</th> <th>COMPLESSITA' ORTOPEDIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica operatoria</p> <p>Punteggio finale 8</p>	VOLUME TRAUMA	COMPLESSITA' TRAUMA	VOLUME ORTOPEDIA	COMPLESSITA' ORTOPEDIA	Alta	Alta	Alta	Alta	Media	Media	Media	Media	Bassa	Bassa	Bassa	Bassa	8
VOLUME TRAUMA	COMPLESSITA' TRAUMA	VOLUME ORTOPEDIA	COMPLESSITA' ORTOPEDIA																
Alta	Alta	Alta	Alta																
Media	Media	Media	Media																
Bassa	Bassa	Bassa	Bassa																
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Dichiara formazione: SETTEMBRE 98 – NOVEMBRE 98 CLINICAL FELLOW ORTHOPAEDICS BRISTOL 0,40 GIUGNO 98 – SETTEMBRE 98 CLINICAL FELLOW ORTHOPAEDICS OXFORD 0,40 LUGLIO 96 – DICEMBRE 96 CLINICAL FELLOW ORTHOPAEDICS LONDON 0,40 GENNAIO 96 – GIUGNO 96 CLINICAL FELLOW ORTHOPAEDICS OXFORD 0,40 GENNAIO 93 – OTTOBRE 98 ISTITUTO ORTOPEDICO MILANO 0,30</p>	1,90																
e)	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Dichiara nel CV docenza senza specificare le ore (NV)</p>	0																
f)	5	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).</p> <p>partecipazione a 135 Corsi nella qualità di relatore 135 x 0,01</p>	1,35																

g)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.	1,26
		Dichiara 7 X 0,18	
	50	TOTALE	34,510

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	24
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	16
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	40

Punteggio complessivo 74,51/100

COGNOME E NOME: IBONIFORTI FILIPPO
Nato/a a: BERGAMO il 17/11/1965

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 10)

SINO AL 30 MARZO 2017		
Struttura di I livello	punti	<input type="text" value="0,000"/>
Struttura di II livello	punti	<input type="text" value="0,000"/>
Struttura di III livello	punti	<input type="text" value="0,000"/>
DAL 31 MARZO 2017		
Struttura DEA II LIV. - HUB	punti	<input type="text" value="0,000"/>
Struttura DEA I LIV. - SPOKE	punti	<input type="text" value="0,000"/>
PS Base	punti	<input type="text" value="0,000"/>
PS Zona Disagiata	punti	<input type="text" value="0,000"/>
Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di		<input type="text" value="10,000"/>
a) provenienza (max punti 10)		

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)



Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
01/07/2005	17/11/2017

GIGLIO CEFALU'

Direzione struttura semplice dipartimentale ed F.F. punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
4456,0	148,000	12,333
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		12,333

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000

Direzione struttura semplice punti 0,50 per anno

Incarichi di alta specializzazione punti 0,40 per anno

0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
			0,000

	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
0,0		0,000	0,000
			0,000

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Incarichi professionali punti 0,20 per anno

DAL	AL
19/05/1999	31/05/2004
03/01/1993	07/01/1994
31/10/1993	31/12/1993
01/08/2004	30/06/2005

(- 7 anni cioè 84 mesi requisito ammissione)

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1812,0	-24,000	0,000
364,0	12,000	0,000
60,0	2,000	0,000
329,0	10,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Totale posizione funzionale-incarichi
b) (max punti 12)

12,000

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica

0,000

Totale tipologia qualitativa e quantitativa -
c) casistica (max punti 12)

8,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 (max punti 3)		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
						0,300

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 (max punti 5)		DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
				0,0	0,000	0,000
				0,0	0,000	0,000
						1,600

d) **Totale soggiorni studio - formazione**
(max punti 4)

1,900

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 3)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,20 x anno (max punti 2)

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 3)

0,000

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 5)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,01 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
135	0,010	1,350

f) **Totale Formazione**
(max punti 5)

1,350

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 4)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:		Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Pubblicazioni su riviste internazionali	punti 0,18 ciascuna	7	1,260
Pubblicazioni su riviste nazionali	punti 0,15 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste internazionali	punti 0,13 ciascuna		0,000
Abstracts su riviste nazionali	punti 0,10 ciascuna		0,000
Poster	punti 0,07 ciascuno		0,000
			1,260

g) Totale pubblicazioni max punti 4

1,260

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

34,510

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

24,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) -
Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: "Medical error"

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti)

16,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

40,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI

34,510

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI

40,000

TOTALE COMPLESSIVO

74,510