



IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 179

DEL 04 FEB 2020

OGGETTO: Indizione avviso di ricognizione del personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE **PROPOSTA N°** 51 **DEL** 04-02-2020

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Il Coadiutore Amministrativo
Sig.ra Ragonese Maria Rosa
(firma)

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(firma)

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo
(firma)

Data: 04-02-2020

Data: 04-02-2020

Data: 04-02-2020

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): _____

Importo (€): nessun costo a carico dell'Azienda

Sub-autorizzazione (numero): _____

IL FUNZIONARIO ADDETTO
AL CONTROLLO DI BUDGET
Dr. _____

Data
04-02-2020

Il Dirigente
U.O.C. Economico - Finanziario e Personale
Dott.ssa *(firma)*

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Rosanna Oliva

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 4/2/2020 Firma *(firma)*

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 4/2/2020 Firma *(firma)*

Il presente provvedimento si compone di n. 6 pagine, di cui n.6 pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina

(firma)

In data 04 FEB 2020 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04/04/2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Rosanna Oliva nominato con Delibera n. 256 del 21 giugno 2019 e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con delibera n. 257 del 21 giugno 2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

PREMESSO CHE:

Il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha introdotto disposizioni volte a favorire il superamento del precariato all'interno delle Pubbliche Amministrazioni;

il comma 1 del medesimo D. Lgs 75/20017, ha stabilito che “... le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto a tempo determinato, possono, nel triennio 2018 – 2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’art. 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei requisiti richiesti;

la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ha fornito “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

la successiva circolare n 1 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto “legge di bilancio 2018” - integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 ha ulteriormente fornito “indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

l’Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento Pianificazione Strategica,:

- con la circolare prot./Servizio 1/ n. 5824 del 23/01/2018 ha fornito alle Aziende Sanitarie “ATTO di INDIRIZZO” relativamente alle Procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 75/2017;
- con la successiva nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 ha fornito ulteriori chiarimenti in merito a taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario rimandando al Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome contenente indicazioni per l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n.3/2017 e n. 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che l’intervenuta Legge 27 dicembre 2019 n. 160 “ Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020” pubblicata sulla G.U.R.I. del 30 dicembre 2019 ha introdotto modifiche ed integrazioni all’art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 e nello specifico:

- il comma 466 ha introdotto dopo il comma 11 del D.Lgs. 75/2017 l’art. 11 bis il quale stabilisce: che:” Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico – professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano sino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine del requisito di cui al comma 1, lettera c) e al comma 2 lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019;
- il comma 468 ha sostituito:
 - o all’art. 20, comma 10, del D.LGS 75/17 le parole “personale medico, tecnico – professionale e infermieristico” con le parole “personale dirigenziale e non dirigenziale”;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- le parole al “ 31 dicembre 2018” con le parole “31 dicembre 2019”;
- le parole “ 31 dicembre 2019” con le parole 31 dicembre 2020;

DATO ATTO altresì che con nota prot. n. 2071 del 16/01/2020 avente ad oggetto “Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs n. 75/2017, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020” l’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha disposto alle Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale, di provvedere ad una puntuale ed analitica ricognizione del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31 dicembre 2019 e alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i.

VISTA la nota prot. n. 74/DG del 23 gennaio 2020 con al quale, la Direzione Strategica, in considerazione delle superiori disposizioni assessoriali, ha dato mandato all’U.O.C. Risorse Umane di predisporre avviso pubblico per una puntuale ed analitica ricognizione dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall’art. 20, comma 1, del predetto D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i.;

VISTO l’avviso di ricognizione di che trattasi, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante, destinato al personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D.Lgs 75/17 e s.m.i.;

RITENUTO, di procedere all’indizione di un avviso pubblico di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i.;

RITENUTO altresì che il suddetto avviso di ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste di informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti, in capo ai soggetti sottoposti alla medesima ricognizione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell’Azienda;

RITENUTO di dovere disporre l’immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell’art.53 della L.R. n. 30 /93, nel rispetto delle indicazioni Assessoriali di cui alla Circolare applicativa prot. n. 2071 del 16/01/2020;

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

ATTESO che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l’assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

ATTESO che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

indire avviso di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei sotto elencati requisiti per la stabilizzazione ai sensi dei sotto indicati commi:

comma 1 e 11 bis dell' art. 20 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:

Personale medico, tecnico – professionale ed infermieristico;

- a) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*
- c) *possessa un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al 31/12/2019 anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

comma 1 e 11 dell' art. 20 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:

Personale dirigenziale e non del S.S.N.

- a) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale dirigenziale e non;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*
- c) *possessa un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al 31/12/2017 anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

approvare l'avviso di ricognizione, destinato al personale di che trattasi in possesso dei requisiti sopra descritti, di cui all'avviso allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione interna di che trattasi sul sito web aziendale link "concorsi" all'interno del link "non scaduti" per un periodo di giorni 10, stante l'urgenza dell'adempimento rappresentata nella circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute;



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Azienda;

dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93 nel rispetto delle indicazioni Assessoriali di cui alla Circolare applicativa prot. n. 2071 del 16/01/2020;

Incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Il coadiutore amministrativo
Sig.ra Maria Rosa Ragonese

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

VISTA

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Indizione avviso di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i.;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

indire avviso di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei sottoelencati requisiti per la stabilizzazione ai sensi dei sotto indicati commi:

➤ **commi 1 e 11 bis dell' art. 20 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:**

Personale medico, tecnico – professionale ed infermieristico;

- d) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico;*
- e) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

f) *possessa un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al 31/12/2019 anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

➤ **commi 1 e 11 dell' art. 20 del D.Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. destinato a:**
Personale dirigenziale e non del S.S.N.

d) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, quale personale dirigenziale e non;*

e) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*

f) *possessa un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al 31/12/2017 anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale;*

approvare avviso di ricognizione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. come da avviso allegato, parte integrante del presente provvedimento;

disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione interna di che trattasi sul sito web aziendale link "concorsi" all'interno del link "non scaduti" per un periodo di giorni 10, stante l'urgenza dell'adempimento rappresentata nella circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute;

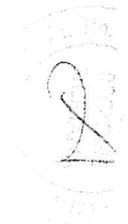
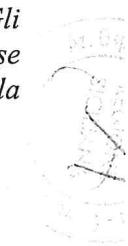
dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Azienda;

dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93 nel rispetto delle indicazioni Assessoriali di cui alla Circolare applicativa prot. n. 2071 del 16/01/2020;

Incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina

Il Segretario Verbalizzante
(Sig. Giuseppe Bartolotta)



AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL COMMA 1 ART. 20, D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i.

Il Direttore Generale

In esecuzione alla deliberazione n. _____ del _____

Scadenza _____

RAVVISATA la necessità, in coerenza con quanto previsto dall'intervenuta Legge 27 dicembre 2019 n. 160 " *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020*" di avviare una procedura di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dall'art. 20 comma 1 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

RICHIAMATI:

- l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che consente alle Pubbliche Amministrazioni, nel triennio 2018/2020, al fine di superare il precariato e di valorizzare l'esperienza professionale maturata, la possibilità di assumere a tempo indeterminato il personale precario, in possesso dei requisiti richiesti;
- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- la Circolare prot./Servizio 1/ n. 5824 del 23/01/2018 - Assessorato della Salute - DPS - con oggetto "*Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 - ATTO di INDIRIZZO*";
- la circolare n 1 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "*legge di bilancio 2018*" - integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- il Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome contenente indicazioni per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n.3/2017 e n. 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 con al quale l'Assessorato Regionale della Salute ha fornito alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, chiarimenti in merito a taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario;
- La Legge 27 dicembre 2019 n. 160 " *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020*" pubblicata sulla G.U.R.I. del 30 dicembre 2019;
- la Circolare prot. n. 2071 del 16/01/2020 dell' Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica - con oggetto "*Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs n. 75/2017, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020*"



EMANA AVVISO

finalizzato alla ricognizione del personale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017 così come integrato dalla Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 (comma 1, 11 e 11 bis).

Si precisa che, come chiarito dalla direttiva assessoriale prot. n. 2071 del 16 gennaio 2020 al punto II.c. il comma 11 bis dell'art. 20 del citato D.Lgs 75/17 " ha disposto la **posticipazione del termine (31 dicembre 2019)** per la maturazione del requisito di cui al comma 1 lett. c, limitatamente al personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico, come già ampiamente affermato dalla nota assessoriale del 31 maggio 2018, prot. 42238 e dall'atto di indirizzo del 23 gennaio 2018 prot. n. 5824" ...,

DESTINATARI DELLA RICOGNIZIONE:

- **Personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico (comma 1 e 11 bis) (alleg. Modulo A)**
- **Personale dirigenziale e non del S.S.N., comma 1 e 11; (allegato Modulo B)**

il personale interessato alle procedure di stabilizzazione sopra indicate dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, compilando l'allegato modulo (**Allegato A per il comma 1 e 11bis**) e (**Allegato B per il comma 1 e 11**), unitamente alla tabella (**allegato C**) autocertificata dei servizi, corredati da copia di un documento in corso di validità, con la quale dichiarare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del decreto legislativo 75/2017 e s.m.i.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, debitamente sottoscritte con allegata copia di un documento di identità in corso di validità indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia -Cervello di Palermo, e presentate all'Ufficio Protocollo Generale di questa Azienda, sito in Palermo, Viale Strasburgo n. 233, oppure tramite PEC: concorsi.ospedaliriunitipalermo@postecert.it - nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC), indicando nell'oggetto: "RICOGNIZIONE INTERNA PERSONALE" PER IL PROFILO PROFESSIONALE E/O DISCIPLINA DI STABILIZZAZIONE PER(Indicare il profilo professionale e/o disciplina di stabilizzazione) secondo il modello allegato al presente Avviso.

Nella dichiarazione l'interessato deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci specificare:

1. Cognome e nome;
2. Data e luogo di nascita;
3. Indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza;
5. Godimento dei diritti politici, indicando il nome di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
6. Le eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
7. Il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso. A tale scopo il/la candidato/a dovrà comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo in tempo utile. In caso di mancata indicazione varrà ad ogni effetto la residenza di cui al punto 3);
8. Possesso dei requisiti previsti dalla normativa su indicata con precisa indicazione dei periodi di servizio prestati e la tipologia degli stessi e più precisamente:

REQUISITI AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEL COMMA 1 E COMMA 11 Bis ART. 20, D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i.

Gli interessati devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:



- a) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, **quale personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico**;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*
- c) *posseda un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al **31/12/2019** anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

**REQUISITI AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEL COMMA 1 E COMMA 11 ART. 20, D.
Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i.**

Gli interessati devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) *risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore del Legge n. 124 del 2015, ovvero al 28 agosto 2015, con contratti di lavoro a tempo determinato presso questa Amministrazione, **quale personale dirigenziale e non**;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, attraverso procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;*
- c) *posseda un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di almeno tre anni al **31/12/2017** anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale.*

I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni finalizzata a fornire a questa Azienda e agli organi regionali un quadro generale della platea dei potenziali soggetti da stabilizzare e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima né costituisce domanda di stabilizzazione;

La mancata partecipazione alla ricognizione non pregiudica l'eventuale partecipazione alle procedure di stabilizzazione.

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane
Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

Il Direttore Generale
Dr. Walter Messina

Allegato A)

MODELLO DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE PER IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AI COMMA 1 E 11 Bis DELL' ART. 20, D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. :

PERSONALE MEDICO, TECNICO – PROFESSIONALE ED INFERMIERISTICO;

Il/la sottoscrit/a _____ nato/a a _____

Il _____ residente in _____

Via _____

C.F. _____

Chiede di partecipare all'avviso pubblicato sul sito dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, finalizzato alla ricognizione del personale " con contratto a tempo determinato quale personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico, dirigenziale" , in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al combinato disposto del comma 1 e 11 bis dell'art. 20, del D.Lgs n. 75/2017

A tal fine di chiara di essere inquadrato nel seguente profilo professionale:

- _____
- a) di avere prestato servizio, con contratto a tempo determinato, ed in relazione alle medesime attività svolte alle dirette dipendenze di codesta Azienda Ospedaliera successivamente alla data del 28/8/2015, dal _____ al _____;
 - b) di possedere al 31/12/2019 un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di anni _____ come da tabella (allegato C) autocertificata dei servizi;
 - c) di essere stato reclutato a tempo determinato attraverso una procedura concorsuale: _____ (indicare estremi bando e/o approvazione graduatoria);

Luogo e data

_____ FIRMA

Allegati:

- *Elenco redatto nella forma dell'autocertificazione dei servizi prestati;*
- *Documento di identità*

MODELLO DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI RICOGNIZIONE PER IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AI COMMA 1 E 11 DELL' ART. 20, D. Lgs.vo n. 75/2017 e s.m.i. :

PERSONALE DIRIGENTE E NON;

Il/la sottoscrit/a _____ nato/a a _____

Il _____ residente in _____

Via _____

C.F. _____

Chiede di partecipare all'avviso pubblicato sul sito dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, finalizzato alla ricognizione del personale " con contratto a tempo determinato quale personale medico, tecnico - professionale ed infermieristico, dirigenziale" , in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al combinato disposto del comma 1 dell'art. 20, del D.Lgs n. 75/2017;

A tal fine di chiara di essere inquadrato nel seguente profilo professionale:

- _____
- d) di avere prestato servizio, con contratto a tempo determinato, ed in relazione alle medesime attività svolte alle dirette dipendenze di codesta Azienda Ospedaliera successivamente alla data del 28/8/2015, dal _____ al _____;
- e) di possedere al 31/12/2017 un'anzianità di servizio, maturata presso amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, di anni _____ come da tabella (allegato C) autocertificata dei servizi;
- f) di essere stato reclutato a tempo determinato attraverso una procedura concorsuale: _____ (indicare estremi bando e/o approvazione graduatoria);

Luogo e data

FIRMA

Allegati:

- Elenco redatto nella forma dell'autocertificazione dei servizi prestati;
- Documento di identità

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi prestati e delle attività svolte

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ a _____
conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/200 n. 445, sulla responsabilità penale di cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000 e sotto la propria responsabilità dichiara:

a) Di avere prestato i seguenti periodi di servizio e/ svolto le seguenti attività:

Denominazione Azienda/Ente pubblico del S.S.N.	Tipologia del rapporto di lavoro (es. Tempo determinato, indet. Cococo ecc.)	Profilo professionale rivestito ed eventuale disciplina	Tempo pieno/part – time/ ore mensili	Dal	Al

➤ In caso di servizi in numero superiore alle righe della tabella, compilare più pagine dello stesso modello – tutte le colonne devono essere compilate – In caso di servizio part time indicare la percentuale part time e/o comunque le ore settimanali.

Data _____

Firma _____



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*”, istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno **09 FEB 2020** e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L’ADDETTO
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA
decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell’art. 53, comma 6,
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi dell’art. 53, comma 7,
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

ESTREMI RISCONTRO TURORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute in data _____
prot. n. _____

SI ATTESTA
che l’Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

