

CREDITI ECM

Il corso è stato accreditato al programma ECM. La frequenza al 100% delle ore complessive e il superamento della verifica finale darà diritto all'acquisizione di 9 crediti ECM

TARGET

Ciascuna edizione del corso è rivolta a n. 25 partecipanti tra Coordinatori Infermieristici e Direttori di UOC/UOSD/UOS.



UOS FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE

CORSO DI FORMAZIONE

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE DEL SSN



Edizione 3: 18 febbraio 2020

Edizione 4: 19 febbraio 2020

Segreteria Organizzativa

U.O.S. Formazione e Sviluppo Organizzativo
E-mail: ecm@villasofia.it
Tel. 091 6802029
Fax 091 6808077

Biblioteca Presidio V. Cervello

Via Trabucco, 180

Ore 8,00 – 14,00

OBIETTIVI FORMATIVI

La Direzione Aziendale e l'Organismo Indipendente di Valutazione stanno lavorando per implementare, nel più breve tempo possibile, un nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (SMVP) che consentirà di gestire e valorizzare il personale in modo più appropriato ed efficace, attraverso il ricorso a metodologie di valutazioni partecipate e strumenti strutturati ad hoc.

Al fine perciò di condividere la metodologia di applicazione e fornire gli strumenti applicativi, la Direzione ha organizzato il Corso di Formazione presentato, rivolto a tutti i Direttori di UU.OO., sia dell'area sanitaria che dell'area amministrativa e ai Coordinatori Infermieristici delle suddette UU.OO.

PROGRAMMA

Ore 8,00

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa: correlazione tra obiettivi strategici e obiettivi specifici da attribuire ai Centri di Responsabilità (CdR); la negoziazione e la scelta degli indicatori di risultato.

Ore 9,00

La valutazione della performance individuale ed il riconoscimento del merito: la distinzione netta tra la valorizzazione differenziale del personale (oggettivo e parametrico) e la valutazione dei comportamenti (soggettiva e discrezionale).

Ore 10,00

Discussione

Ore 11,00

Esercitazione di gruppo: come strutturare la "griglia di valorizzazione differenziale" di un CdR per l'attribuzione del salario di risultato

Ore 12,30

Presentazione dei lavori di gruppo e discussione

Ore 13,30

Le funzioni della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV: strumenti e tecnologie disponibili per una gestione "smart" del salario di risultato.

Ore 14,00

Conclusione dei lavori

DOCENTE:

Dott. V. Lorenzini, *Direttore Scuola Nazionale AIV per la Valutazione delle Performance nelle Pubbliche Amministrazioni*