



Sede Legale  
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

ALLEGATO H

Prot. n. 46280/1  
del 05.11.2019

## AVVISO INTERNO

PER LA MOBILITA' VOLONTARIA NELL'AMBITO DELL'AZIENDA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO PER L'U.O.C. DI M.C.A.U. DEL P.O. CERVELLO, RISERVATO AL PERSONALE INTERNO INQUADRATO NEL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PRESSO L'U.O.C. DI M.C.A.U. DEL P.O. VILLA SOFIA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 10/02/2004 DELL'AREA MEDICA E DEL REGOLAMENTO AZIENDALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 337 DEL 26/03/2010

### IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. 750 del 30/10/2019, immediatamente esecutiva:  
Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 10 febbraio 2004;  
Visto il Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 337 del 26 marzo 2010 che disciplina la mobilità interna dei Dirigenti Medici nell'ambito delle strutture aziendali;

### RENDE NOTO

#### Art. 1 – PROCEDURA DI MOBILITA' INTERNA

E' indetto il presente avviso di mobilità volontaria interna, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza presso l'U.O.C. di M.C.A.U. del P.O. Cervello, riservato al personale interno, inquadrato nel profilo di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza presso l'U.O.C. di MCAU del P.O. Villa Sofia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### Art. 2 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti specifici di ammissione:

*"Essere dipendente di questa A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, inquadrato nel profilo di dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza presso l'U.O.C. di MCAU del P.O. Villa Sofia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato";*

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

#### Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione redatta in carta libera, secondo lo schema esemplificativo allegato A e la documentazione ad essa allegata, deve pervenire all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello con sede a Palermo in Viale Strasburgo n. 233 - c.a.p. 90146, entro e non oltre il termine del 10° (decimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande e la documentazione ad esse allegata dovranno essere inoltrate, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- a) consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda sito in Viale Strasburgo, 233 Palermo;
- b) mediante casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato, al seguente indirizzo: [risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it](mailto:risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it)

L'invio dell'istanza tramite PEC si ritiene valido se effettuato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Si fa presente che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Si chiarisce inoltre che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, il termine ultimo d'invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza dell'avviso. In caso di inoltro di domanda tramite casella PEC, la documentazione dovrà essere inviata esclusivamente in formato pdf, preferibilmente in unico file.

Si precisa, altresì, che qualora il candidato dichiari nella domanda l'indirizzo PEC, lo stesso potrà essere utilizzato dall'Amministrazione per ogni comunicazione relativa al presente avviso.

Alla domanda deve essere allegata una fotocopia non autenticata di un documento di identità personale del sottoscrittore, in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, il mancato rispetto della suddetta scadenza determina l'esclusione dalla procedura di mobilità. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda non saranno prese in considerazione ai fini della partecipazione alla selezione.

È esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande oltre quelle espressamente previste dal presente bando. Per finalità di carattere esclusivamente organizzativo, nell'oggetto della PEC o all'esterno della busta utilizzata per la consegna a mano della domanda di partecipazione alla selezione, dovrà essere apposta la dicitura "Partecipazione avviso di mobilità volontaria interna riservato al personale dirigente medico di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza".

#### **Art. 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare un curriculum formativo e professionale formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000 (Dichiarazione sostitutiva di Certificazione – Dichiarazione sostitutiva di Atto di Notorietà) datato e firmato, con allegata fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Nel curriculum formativo e professionale devono risultare i titoli di carriera, accademici, di studio e scientifici posseduti, con particolare riferimento all'esperienza professionale maturata nello svolgimento di attività connesse al posto per il quale il candidato concorre e le strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio. In calce al curriculum deve essere riportato quanto segue: "Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, attesta la veridicità delle dichiarazioni riportate nel presente curriculum". A tal fine si allega uno schema di curriculum formativo e professionale (allegato B). L'Azienda Ospedaliera effettuerà dei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese. In caso di accertamento di indicazioni non

rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere altresì allegata la dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, come da schema **Allegato C**, ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.), ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito aziendale dei verbali e degli esiti della valutazione della Commissione esaminatrice.

#### **Art. 5 - MODALITA' DELLA SELEZIONE**

La selezione dei candidati verrà effettuata da apposita commissione, nominata dal Direttore Generale, sulla base dei curriculum formativi e professionali dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione nei termini utili.

Nella valutazione la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- Comprovata esperienza nelle attività connesse al posto cui si concorre.
- Attività formative, scientifiche e di studio inerenti rispetto al posto cui si concorre;

In particolare, i requisiti di seguito riportati saranno valutati quale titolo preferenziale dalla Commissione:

*Vasta e comprovata esperienza maturata nell'ambito:*

1. *delle attività assistenziali della medicina d'urgenza, anche per le competenze di presa in carico diretta e gestionale, del paziente critico pluripatologico di tipo internistico in area di emergenza;*
2. *della gestione del paziente "critico" in ambito internistico (pneumologico, gastroenterologico, cardiologico, ematologico, etc.) sia per gli aspetti clinico assistenziali che procedurali organizzativi con particolare riguardo ai percorsi dei pazienti critici e alla gestione del rischio clinico;*
3. *di area di emergenza nella gestione del paziente che necessita di un monitoraggio H24 di tipo non invasivo delle funzioni e dei parametri vitali;*
4. *nell'ambito dell'attività assistenziale di medicina d'urgenza nelle procedure diagnostico-assistenziali, nelle manovre rianimatorie e interventistiche di toracentesi e paracentesi, nella gestione di terapie infusionali complesse e nelle tecniche di ventilazione non invasiva in emergenza urgenza e del suo monitoraggio clinico e strumentale anche in setting di tipo semi-intensivo.*

Al termine della selezione la Commissione formulerà una rosa di candidati idonei, basata su una valutazione comparativa delle professionalità.

Il candidato dichiarato non idoneo è escluso dall'inserimento nell'elenco degli idonei.

#### **Art. 6 - TRASFERIMENTO PER MOBILITA' INTERNA**

Il candidato vincitore sarà trasferito per mobilità interna con provvedimento motivato del Direttore Generale e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico connesso alla nuova posizione, resterà temporaneamente confermato con quello in atto in godimento, salvo eventuale modifica a seguito di conferimento di uno degli incarichi previsti dall'art. 27 del CCNL 8 giugno 2000 e delle relativa nuova graduazione.

La mancata disponibilità al trasferimento per mobilità interna, nei termini che saranno indicati dall'Amministrazione, comporterà la decadenza dalla nomina.

#### **Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.), i dati personali, forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale

dell'Azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda. Il candidato è quindi tenuto, ai fini della partecipazione alla selezione, ad effettuare la dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, come da schema **Allegato C** al presente avviso.

#### **Art. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando di mobilità interna, si rinvia alle disposizioni di cui all'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 10 febbraio 2004, al Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 337 del 26 marzo 2010 ed alle disposizioni di legge in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi ed insindacabili motivi, di prorogare, riaprire i termini, revocare, sospendere o modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia agli interessati e senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane – Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello Viale Strasburgo n. 233 - 90146 Palermo – tel. 091/7808705 – 8964, [risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it](mailto:risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it) oppure potranno consultare il sito internet [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it) nella sezione "concorsi" all'interno del link "non scaduti".

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
Dott.ssa M.R.G. Sarfilippo



Il Direttore Generale  
Dott. Walter Messina

