



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
 Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
 Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771
 e-mail: segreteria@villasofia.it
protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
 STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA P.O. V. SOFIA**

Candidato: Guarrasi Domenico nato ad Alcamo il 16.11.1960.

Requisiti:

Anno Accademico 1987/1988 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Palermo;
 Anno Accademico 1993/1994 Specializzazione in Chirurgia Generale Università di Messina;
 Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000;
 Dal 1989 iscritto all'Ordine dei Medici di Trapani;

N.	Numeri Max	Fattori di Valutazione	Punti
a)	12	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza). Produce la tipologia delle istituzioni	10
b)	12	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi). <u>Azienda S. Antonio Abate Trapani n.q. Dirigente Medico disciplina Urologia:</u> Dal 1 Marzo 1991 al 15 Giugno 1998 <u>Azienda S. Antonio Abate Trapani n.q. Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale:</u> Dal 16 giugno 1998 al 15 ottobre 2002	7,600

		<p><u>Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello Chirurgia Generale e d'Urgenza:</u> Dal 16 ottobre 2002 al 30.09.2008 Dirigente medico</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia</u> Dal 01.10.2008 al 30.09.2011 Incarico C1 Alta Specializzazione</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Ch. Generale</u> Dal 01.10.2011 al 05.06.2014 Dirigente medico Dal 6.6.2014 al 27.05.2015 Referente Ch. Robotica compartecipazione Policlinico (del. 452 del 6.6.2014)</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Ch. Generale Direttore FF</u> Dal 28.05.2015 al 27.11.2015 Direttore F.F. (del. 396 del 9.12.2015 – Det. N. 251 del 08.10.2015)</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Ch. Generale Direttore FF</u> Dal 28.11.2015 al 27.05.2016 Direttore F.F. (del. 1396 del 2.4.2015)</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Ch. Generale</u> Dal 28.05.2016 al 15.06.2017 Dirigente Medico</p> <p><u>Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Ch. Generale Direttore FF</u> Dal 16.06.2017 al 15.12.2017 Direttore F.F. (del. 667 del 8.6.2017)</p> <p>Titolare UOSD ch. Robotica e Mininvasiva (Del. 331 del 30.10.12 - sospesa)</p> <p>(vedasi scheda Excel allegata)</p>									
c)	12	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>VOLUME</th> <th>COMPLESSITA'</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>Media</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>Bassa</td> <td>Bassa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Allega una Tipologia qualitativa casistica operatoria. Punteggio attribuito 10</p>	VOLUME	COMPLESSITA'	Alta	Alta	Media	Media	Bassa	Bassa	10
VOLUME	COMPLESSITA'										
Alta	Alta										
Media	Media										
Bassa	Bassa										
d)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Dal luglio 2000 a giugno 2001 Corso integrato Formazione Manageriale Chirurghi Responsabili 0,30 Corso Avanzato Scuola Chirurgia Laparoscopica Acoi 0,30</p>	0,60								

e)	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze). Dal 29.5.2006 al 1.12.2006 allega documentazione docenza "Progetto formativo Rischio Clinico" svolgendo 36 ore. Tot. 0,30 Nel 2013 formazione e training progetto chirurgia laparoscopica e robotica avanzata totale ore 30 NV Formazione tutoraggio e training per attività Robotica al personale medico in convenzione con Policlinico dal 6.6.2014 al 05.06.2015 svolgendo 200 ore NV	0,30
f)	3	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione). partecipazione a corsi e congressi 4 x 0,01=0,4	0,04
g)	3	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. Dichiara partecipazione stesura capitolo libro " Sicurezza in sala Operatoria (allegato)	0
	50	TOTALE	28,504

COLLOQUIO

N.	Numeri Max	Elementi di Valutazione	Punti
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate	20
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di	

		risorse.	
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione	25
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.	
	50	TOTALE	45

Punteggio complessivo 73,504/100



COGNOME E NOME:

GUARRASI DOMENICO

Nato/a a: ALCAMO

il 16.11.1960

VALUTAZIONE CURRICULUM (MAX 50 PUNTI)

A) TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - AZIENDA DI PROVENIENZA (MAX PUNTI 12)

SINO AL 30 MARZO 2017

Struttura di I livello	punti	0,000
Struttura di II livello	punti	0,000
Struttura di III livello	punti	0,000

DAL 31 MARZO 2017

Struttura DEA II LIV. - HUB	punti	0,000
Struttura DEA I LIV. - SPOKE	punti	0,000
PS Base	punti	0,000
PS Zona Disagiata	punti	0,000

a) Totale tipologia delle istituzioni - Azienda di provenienza (max punti 12) **10,000**

B) POSIZIONE FUNZIONALE - INCARICHI (MAX PUNTI 12)

Direzione di Dipartimento punti 1,20 per anno

DAL	AL

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione di struttura complessa punti 1,00 per anno

DAL	AL
28/05/2015	27/11/2015
28/11/2015	27/05/2016
16/06/2017	15/12/2017

Azienda villa Sofia cervello
 Azienda villa Sofia cervello
 Azienda villa Sofia cervello

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
179,0	6,000	0,500
179,0	6,000	0,500
179,0	6,000	0,500
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,500

Direzione struttura semplice dipartimentale e/o coordinamento punti 0,60 per anno

DAL	AL

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		0,000

Direzione struttura semplice e/o incarichi di alta specializzazione punti 0,50 per anno

DAL	AL
01/10/2008	30/09/2011

Azienda Villa Sofia

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
1079,0	36,000	1,500
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
0,0	0,000	0,000
		1,500

Incarichi Professional di Dirigente Medico punti 0,30 per anno

DAL	AL
01/03/1991	02/03/1998
03/03/1998	15/10/2002

(- 7 anni cioè 84 mesi requisito ammissione)

Asp Trapani

Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
2521,0	0,000	0,000
1662,0	55,000	1,375

16/10/2002	30/09/2008
01/10/2011	27/05/2015
19/08/2015	27/11/2015
28/05/2016	15/06/2017

Azienda Villa Sofia
 Azienda Villa Sofia ref. Robotica
 Azienda Villa Sofia Cervello
 Azienda Villa Sofia Cervello

2144,0	71,000	1,775
1316,0	43,000	1,075
98,0	3,000	0,075
377,0	12,000	0,300
		4,600

b) **Totale posizione funzionale-incarichi (max punti 12)** 7,600

C) TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA - CASISTICA (MAX PUNTI 12)

Casistica completamente attinente

10,000

c) **Totale tipologia qualitativa e quantitativa - casistica (max punti 12)** 10,000

D) SOGGIORNI STUDIO - FORMAZIONE (MAX PUNTI 4)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture italiane di durata non inferiore a tre mesi punti 0,30 x anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					0,600

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina, presso strutture estere di durata non inferiore a tre mesi, punti 0,40 per anno

	DAL	AL	Periodo in giorni	Periodo in Mesi	Punteggio
			0,0	0,000	0,000
			0,0	0,000	0,000
					0,000

[Handwritten signatures in blue ink]

d) **Totale soggiorni studio - formazione**
(max punti 4) 0,600

E) ATTIVITA' DIDATTICA - DOCENZE (MAX PUNTI 4)

Attività didattica attinente dell'ultimo decennio presso corsi di studio per diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione di personale sanitario punti 0,50 ciascuno (max punti 4)

numero	punti ciascuno	totale
		0,300

e) **Totale attività didattica - docenze**
(max punti 4) 0,300

F) FORMAZIONE (MAX PUNTI 3)

Attività formative strettamente attinenti il fabbisogno definitivo, svolte nell'ultimo decennio: partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore - punti 0,01 ciascuno

numero	punti ciascuno	totale
4	0,001	0,004

f) **Totale Formazione**
(max punti 3) 0,004

G) PUBBLICAZIONI (MAX PUNTI 3)

Produzione scientifica nell'ultimo decennio che abbia stretta pertinenza con la disciplina:	Numero pubblicazioni /titoli scientifici	Punteggio
Publicazioni su riviste internazionali (primo, secondo e ultimo) e capitolo di libro punti 0,30 ciascuna		0,000
Publicazioni su riviste nazionali solo con INDEX (Pubmed) indicizzati punti 0,10 ciascuna		0,000
		0,000

g) **totale pubblicazioni max 3** 0,000

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (A+B+C+D+E+F+G) MAX 50 PUNTI

28,504

VALUTAZIONE COLLOQUIO (max 50 punti)

Elemento di valutazione: Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate (Max 25 punti) - Domanda Clinico Organizzativa

Domanda Clinico Organizzativa: *Ruolo della chirurgia Mininvasiva nel Trauma*

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti) 20,000

Elemento di valutazione: Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione (Max 25 punti) - Domanda Gestionale

Domanda Gestionale: *Human error*

Totale domanda clinico organizzativa
(max 25 punti) 25,000

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI 45,000

RIEPILOGO PUNTEGGIO ATTRIBUITO

TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM MAX 50 PUNTI 28,504

TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 50 PUNTI 45,000

TOTALE COMPLESSIVO 73,504

Man
10/11/15
10/11/15
10/11/15
10/11/15