



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

U.O.C. Risorse Umane

FAX 091 7808735 - TEL 091780/8791/4547

MAIL: risorseumane@villasofia.it

PEC: risorseumane.ospedaliriunitipalermo@postecert.it

Palermo 12 luglio 2018

Prot. n. 3259 /Risorse Umane

Oggetto: AVVISO “*assenze per l’espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici*”, ai sensi dell’art. 40 del CCNL 21.05.2018

A TUTTI I DIPENDENTI

Si rende noto che è disponibile la modulistica e l’informativa relativa ai permessi per le “*assenze per l’espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici*”:

1. sul sito **Villa Sofia – Cervello** www.ospedaliriunitipalermo.it
SERVIZI PER GLI OPERATORI- DOCUMENTAZIONE;
2. sul **Portale Villa Sofia – Cervello**
SERVIZI DEDICATI AL PERSONALE - MODULISTICA.

I moduli sono anche disponibili presso il Servizio Infermieristico e le Direzioni Mediche dei Presidi.

L’Ufficio Rilevazione Presenze, (sedi decentrate e sede centrale) responsabili del procedimento, in caso di difformità nella richiesta e/o nelle attestazioni di presenza, contatterà personalmente il dipendente e/o il relativo Responsabile.

Lo scrivente Ufficio resta a disposizione per ogni altro eventuale chiarimento agli indirizzi mail indicati.

Il Coadiutore Amministrativo
(Sig.^{ra} *Maria Rita Pillitteri*)¹



Il Direttore
dell’U.O.C. Risorse Umane
(Dott.^{ssa} *Maria Rosa Gabriella Sanfilippo*)

Si allega: Informativa, modulo, schema esemplificativo

¹ SIG.^{RA} PILLITTERI MARIA RITA 091/7808754 mariarita.pillitteri@villasofia.it - BLANDO MARIA ELENA 091/7808702 mblando@villasofia.it – FORTUNATO SIG PULIZZOTTO 091/7808783 f.pulizzotto@villasofia.it ETTORE FILIPPONE 091/7803209 ettorefilippone@villasofia.it - ROSA DISPENSA 091/7802843 dispensa@villasofia.it – SALVATORE CICCIA 091/7808400 -



INFORMATIVA

È necessario preliminarmente chiarire che l'art. 40 del CCNL 21.05.2018 introduce un'organica ed esaustiva disciplina in materia di "assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici".

In coerenza con l'atto di indirizzo impartito all'A.Ra.N., tale disciplina contrattuale intende invece regolare organicamente ed esaustivamente una tipologia di assenze, che la normativa di legge prende in considerazione solo per un aspetto limitato (la giustificazione del permesso). Il contratto collettivo nazionale, svolgendo pienamente la sua funzione regolatoria in materia di rapporto di lavoro, si pone dunque in diretta continuità con la disposizione di legge, anche al fine di dare ad essa contorni più definiti.

Più specificamente, la disciplina contrattuale in esame introduce, in primo luogo, una nuova tipologia di permessi, prima non prevista dai CCNL, per effettuare visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici.

Tali assenze si differenziano dalla malattia, pur essendo a questa assimilabili, in quanto non caratterizzate da patologia in atto o incapacità lavorativa.

L'effettuazione di una terapia, di una visita o di un esame diagnostico, come pure il ricorso a prestazioni specialistiche, anche con finalità di mera prevenzione, vengono quindi a costituire il titolo che determina l'insorgenza del diritto all'assenza in oggetto, che va pertanto giustificata solo con la relativa attestazione di presenza.

Per tale prima tipologia di assenza, riconducibile più propriamente alla nozione di "permesso", viene previsto un *plafond* annuo di 18 ore.

Per esigenze di completezza della disciplina e per regolare organicamente tutte le possibili fattispecie di assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, l'articolo in questione disciplina anche altre e diverse casistiche.

Si tratta, in particolare:

1. del caso in cui la visita, l'esame o la terapia siano concomitanti ad una situazione di incapacità lavorativa conseguente ad una patologia in atto (comma 11);
2. del caso in cui l'incapacità lavorativa sia determinata dalle caratteristiche di esecuzione e di impegno organico di visite, accertamenti, esami o terapie (comma 12);
3. del caso in cui, a causa della patologia sofferta, il dipendente debba sottoporsi, anche per lunghi periodi, ad un ciclo di terapie implicanti incapacità lavorativa (comma 14).

Tutti e tre i casi in questione sono caratterizzati da uno stato di incapacità lavorativa.

Per questo specifico aspetto, essi si differenziano, dunque, dai permessi regolati negli altri commi, presentando una più diretta riconducibilità alla nozione di malattia ("la relativa assenza è imputata a malattia").

Conseguentemente, in tali casi, l'assenza non è fruibile ad ore e non vi è riduzione del monte ore annuo di 18 ore.



Al Direttore
dell'U.O.C. _____

All'Ufficio Rilevazione Presenze

Palermo _____

Oggetto: Assenza per espletamento di visita, terapia, prestazione specialistica, od esame diagnostico, ai sensi dell' art. 40 CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 per il triennio 2016/2018, nella misura di 18 ore annuali.

Il sottoscritt _____ matricola _____

in servizio presso _____ P.O. _____ telefono del

luogo di lavoro _____ mail _____

consapevole delle responsabilità amministrative civili e penali previste dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti di cui all'art.46-47 del citato D.P.R., e sotto la propria personale responsabilità

CHIEDE

la fruizione del permesso in oggetto per il giorno ____ / ____ / ____ ;

- su base oraria, dalle _____ alle _____ comprensivi anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro c. 1;
- sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla Legge e dal menzionato CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiore prestazioni lavorative c. 3a;
 - non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio previsto per le assenze per malattia nei primi 10 giorni c. 3b;
- su base giornaliera per ore ____/18;
- sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio previsto per le assenze per malattia nei primi 10 giorni c. 3b;

La richiesta è presentata:

- con un preavviso di tre giorni;
- con un preavviso di 24 ore precedenti alla fruizione, per comprovata urgenza o necessità da allegare _____

non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui si intende fruire del periodo di permesso giornaliero o orario, per comprovata urgenza o necessità da allegare _____

Allega: ATTESTAZIONE DI PRESENZA

redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privata, con orario di ingresso e di uscita, data, timbro, firma da coloro che hanno svolto la visita o la prestazione. Il dipendente deve inoltrata a questa A.O oppure deve essere trasmessa direttamente a quest'ultima per via telematica

Firma del dipendente



Visto del Responsabile
UOC di appartenenza

Il nuovo CCNL 2016/2018 del comparto Sanità ha previsto la possibilità di utilizzare fino a 18 ore annuali, ai sensi dell'art. 40, fruibili sia su base oraria che giornaliera, per effettuare visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici.

TIPOLOGIA ASSENZE PER L'ESPLETAMENTO DI VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE OD ESAMI DIAGNOSTICI	RIF.	RIDUCE MONTE DI 18 ORE ANNUE?	DECURTA TRATTAMENTO ECONOMICO NEI PRIMI 10 GIORNI?	SI CONTEGGIA AI FINI DEL COMPORTO?	COME SI GIUSTIFICA ASSENZA?
senza incapacità lavorativa, di durata inferiore all'intera giornata lavorativa	Commi 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 15	SI (delle ore per visita o altro comprensive anche dei tempi di pertinenza da e per la sede di lavoro)	NO	SI (con le modalità di cui all'art. 40, comma 4)	ATTESTAZIONE DI PRESENZA VISITA SPECIALISTICA
senza incapacità lavorativa, di durata pari all'intera giornata lavorativa	Commi precedenti e Comma 5	SI (di un numero di ore pari alla durata effettiva della specifica giornata lavorativa)	SI	SI (con le modalità di cui all'art. 40, comma 4)	ATTESTAZIONE DI PRESENZA
con incapacità lavorativa, determinata da patologie in atto	Comma 11	NO	SI	SI	CERTIFICATO MEDICO INPS TELEMATICO + ATTESTAZIONE DI PRESENZA DI VISITA SPECIALISTICA
con incapacità lavorativa, determinata da caratteristiche di esecuzione e di impegno organico delle stesse	Comma 12	NO	SI	SI	ATTESTAZIONE PRESENZA RECANTE ANCHE INDICAZIONE CONSEQUENTE INCAPACITA' LAVORATIVA
Assenze per l'espletamento di cicli di terapie impicanti incapacità lavorativa, a causa della patologia sofferta	Comma 14	NO	SI (fatti salvi i casi in cui sia applicabile quanto previsto dall'art. 44 Infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio)	SI (fatti salvi i casi in cui sia applicabile quanto previsto dall'art. 44 Infortuni sul lavoro e malattie dovute a cause di servizio)	UNICA CERTIFICAZIONE MEDICA INIZIALE TELEMATICA INPS + SINGOLE ATTESTAZIONI PRESENZA DELLA STRUTTURA

ATTESTAZIONE PRESENZA
redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privata, con orario di ingresso e di uscita, data, timbro, firma da coloro che hanno svolto la visita o la prestazione. deve essere inoltrata a questa A.O. dal dipendente oppure deve essere trasmessa direttamente a quest'ultima per via telematica

