

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA – CERVELLO"
P A L E R M O

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza le Strutture Complesse cui conferire i relativi incarichi.

- **Recupero e Riabilitazione Funzionale**

Descrizione fabbisogno oggettivo e soggettivo

PROFILO	CATEGORIA	DESCRIZIONE
Elementi oggettivi relativi alla Struttura operativa	Organizzazione	L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Al contrario il presidio Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.
	Dotazione Organica	1 direttore U.O.C + 6 dirigenti medici
	Budget consumi fattori produttivi 2016	€ 26.088

	Attività erogata	Capacità di realizzare percorsi assistenziali, basati su linee guida professionali ed organizzative, rendendo uniforme ed appropriata in termini di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni riabilitative, all'interno dell'UOC e nelle altre UOC per Acuti dell'Azienda. Capacità di sviluppare modelli organizzativi che possano ottimizzare il progetto riabilitativo nei vari setting assistenziali (degenza riabilitativa; attività erogate presso la degenza delle altre Uoc dell'Azienda; attività ambulatoriali), nel rispetto della sicurezza per i pazienti e gli operatori.
	Organizzazione da implementare in futuro	Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure approntate, con sviluppo di indicatori.
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico-terapeutici riabilitativi in collaborazione con le altre strutture aziendali e territoriali.



		Esperienza nella predisposizione di linee guida professionali ed organizzative che siano alla base di percorsi diagnostico-terapeutici riabilitativi, con coinvolgimento della rete territoriale.
	Relazione nell'ambito dell'area vasta	<p>Attitudine alla predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali ed organizzative che indirizzino le prestazioni erogate all'interno dell'Azienda all'uso costante degli strumenti previsti per la farmaceutica, i dispositivi medici, le prestazioni riabilitative, secondo la metodica di budget.</p> <p>Conoscenza e condivisione degli obiettivi che la Regione pone in capo all'Azienda.</p>
	Organizzazione e gestione delle risorse	<p>Gestire le risorse assegnate in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.</p> <p>Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.</p> <p>Gestire le differenti risorse individuali valorizzando le espressioni di "eccellenza" nel contesto della struttura.</p> <p>Gestire l'atto di delegare ai colleghi meritevoli e capaci di maggiori responsabilità.</p> <p>Gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo interno e verso le strutture aziendali.</p> <p>Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo.</p> <p>Dimostrare di avere capacità di ascolto e di mediazione.</p> <p>Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità di lavorare positivamente in équipe multidisciplinari.</p> <p>Partecipare attivamente a costruire una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento.</p> <p>Comprovata esperienza gestionale.</p>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Progettare e favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi.</p> <p>Sperimentare l'adozione di strumenti organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del "sistema ospedaliero".</p> <p>Il candidato dovrà avere preferibilmente una età che garantisca anche una ampia capacità di innovazione e una prospettiva programmatica e gestionale di lungo o almeno di medio termine.</p>
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto dell'normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.
	Anticorruzione	<p>Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.</p> <p>Garantire il rispetto della normativa in ambito</p>

		<p>anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</p>
<p>Specifiche competenze tecnico-professionali richieste</p>	<p>Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche</p>	<p>Esperienza e competenza in Medicina Fisica e Riabilitativa con particolare riguardo alle patologie neurologiche, ortopediche/protesiche, reumo-artropatiche ed internistiche (pazienti post chirurgia oncologica dei vari distretti: capo-collo, mammella, pavimento pelvico).</p> <p>Esperienza e competenza nelle tecnologie in uso in ambito riabilitativo e conoscenza delle attuali tecnologie informatiche.</p> <p>Esperienza e competenza nella definizione di percorsi diagnostico-terapeutici riabilitativi per pazienti complessi con disabilità complessa neurologiche ed ortopediche/protesiche, dalla fase di ricovero in Reparto per Acuti, al collegamento tra Riabilitazione Intensiva ospedaliera e riabilitazione ambulatoriale.</p> <p>Esperienza specifica in gestione della cartella clinica in pazienti con disabilità neurologica od ortopedica/protesica ricoverati in UOC Medicina Fisica e Riabilitativa intensiva ospedaliera.</p> <p>Sviluppo lavoro in team multidisciplinare e definizione del progetto Riabilitativo individuale.</p> <p>Conoscenza adeguata nella prescrizione ed uso di ausili ed ortesi, nell'ambito delle disabilità motorie ed internistiche.</p> <p>Conoscenza degli strumenti di misura e valutazione delle disabilità.</p> <p>Promozione e sviluppo secondo modelli innovativi della formazione ed aggiornamento professionale del team riabilitativo multidisciplinare.</p> <p>Nell'ottica dell'integrazione ospedale-territorio: collaborazione con la rete distrettuale ai fini della riduzione delle liste di attesa.</p> <p>Capacità di rappresentare punto di riferimento per il trattamento riabilitativo di patologie internistiche provenienti anche dall'area extra provinciale.</p> <p>Nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio, integrazione con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con i Medici di</p>

		<p>Medicina Generale e Pediatri di Libera scelta, al fine di una riduzione dell'export e di un incremento dell'import, di una evidente riduzione delle liste di attesa e accessi ospedalieri con miglioramento dell'offerta, della clinicalcompetence dell'unità operativa e dei costi aziendali.</p> <p>Capacità di rappresentare un punto di riferimento per il trattamento chirurgico di patologie provenienti dall'area provinciale che extra provinciale.</p> <p>Comprovata esperienza didattica sia in ambito ospedaliero che universitario.</p> <p>Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico nel contesto assistenziale.</p> <p>Conoscenza della lingua Inglese.</p>
	Percorso formativo	Formazione professionale in struttura ad elevato volume di casistica
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

