

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA – CERVELLO"**  
**P A L E R M O**

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza le Strutture Complesse cui conferire i relativi incarichi.

- **Malattie Endocrine del Ricambio e della Nutrizione**

Descrizione fabbisogno oggettivo e soggettivo

PROFILO	CATEGORIA	DESCRIZIONE
Elementi oggettivi relativi alla Struttura operativa	Organizzazione	L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Al contrario il presidio Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.
	Dotazione Organica	1 direttore U.O.C + 8 dirigenti medici
	Budget consumi fattori produttivi 2016	€ 37.754

	Attività erogata	Emergenze e urgenze endocrino-metaboliche; Patologia endocrina ad indirizzo oncologico (Tumori della Tiroide, neoplasie ipofisarie surrenaliche, etc); - Agobiopsia ecoguidata patologia tiroidea-paratiroidea-linfodoneale; - Diagnosi e terapia patologica ipofisaria e surrenalica; - Inquadramento diagnostico e terapeutico del diabete mellito; - Fisiopatologia e terapia dell'obesità e complicanze; - Microinfusori e sensori glucosio; - Addestramento terapia insulinica - Endocrinologia pediatrica.
	Organizzazione da implementare in futuro	Capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale; Orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione; Implementazione delle attività volte alla prevenzione diagnosi e cura delle neoplasie in ambito endocrinologico mediante la collaborazione di altre UU.OO. ed il territorio.
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	Costante confronto e collaborazione con le altre UU.OO. nella realizzazione di percorsi diagnostico



		terapeutici.
	Relazione nell'ambito dell'area vasta	L'unità è Centro di Riferimento Regionale per la diagnosi e cura di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tumori della Tiroide</li> <li>• Acromegalia e Patologie Ipofisarie</li> <li>• Basse stature</li> </ul> in quest'ambito ha attivato collaborazioni costanti sia con le altre UU.OO. dell'Ospedale che con le Strutture Territoriali.
	Organizzazione e gestione delle risorse	Gestire le risorse assegnate in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. Gestire le differenti risorse individuali valorizzando le espressioni di "eccellenza" nel contesto della struttura. Gestire l'atto di delegare ai colleghi meritevoli e capaci di maggiori responsabilità. Gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo interno e verso le strutture aziendali. Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo. Dimostrare di avere capacità di ascolto e di mediazione. Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità di lavorare positivamente in équipe multidisciplinari. Partecipare attivamente a costruire una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento. Comprovata esperienza gestionale.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	Progettare e favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi. Sperimentare l'adozione di strumenti organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del "sistema ospedaliero". Il candidato dovrà avere preferibilmente una età che garantisca anche una ampia capacità di innovazione e una prospettiva programmatica e gestionale di lungo o almeno di medio termine.
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto dellennormative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.
	Anticorruzione	Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.

		Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.
Specifiche competenze tecnico-professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	<p>Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici e assistenziali di tutta la patologia endocrina e metabolica con particolare riguardo alla patologia tiroidea e alle tecniche di diagnostica ecografica ed interventistica (agoaspirati tiroidei) (Patologia autoimmune endocrina, Malattie del surrene, Malattie dell'ipofisi, Malattie metaboliche dell'osso, Andrologia, Ecografia diagnostica e interventistica, Neoplasie endocrine familiari).</p> <p>- Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie endocrinologiche mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi;</p> <p>- Attitudine al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnosticoterapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare in particolare in ambito oncologico;</p> <p>- Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti endocrinologici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento.</p> <p>Nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio, integrazione con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con i Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera scelta, al fine di una riduzione dell'export e di un incremento dell'import, di una evidente riduzione delle liste di attesa e accessi ospedalieri con miglioramento dell'offerta, della clinical competence dell'unità operativa e dei costi aziendali.</p> <p>Capacità di rappresentare un punto di riferimento per il trattamento chirurgico di patologie provenienti dall'area provinciale che extra provinciale.</p> <p>Comprovata esperienza didattica sia in ambito ospedaliero che universitario.</p> <p>Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico nel contesto assistenziale.</p> <p>Conoscenza della lingua Inglese.</p>
	Percorso formativo	Formazione professionale in struttura ad elevato volume di casistica
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

