

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA – CERVELLO"
P A L E R M O

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza le Strutture Complesse cui conferire i relativi incarichi.

- Gastroenterologia

Descrizione fabbisogno oggettivo e soggettivo

PROFILO	CATEGORIA	DESCRIZIONE
Elementi oggettivi relativi alla Struttura operativa	Organizzazione	L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Al contrario il presidio Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.
	Dotazione Organica	1 direttore U.O.C. + 13 dirigenti medici
	Budget consumi fattori produttivi 2016	€663.525

	Attività erogata	Gestione clinica delle emergenze epatologiche e gastroenterologiche (insufficienza epatica acuta, emorragia digestiva da varici esofagee e da altre cause, ostruzione e sepsi delle vie biliari, pancreatiti acute, dolore addominale acuto, malattie infiammatorie croniche intestinali in fase di riacutizzazione), inclusa endoscopia interventistica. Diagnosi e terapia della cirrosi epatica e delle sue complicanze. Diagnosi e terapia delle epatiti croniche.
	Organizzazione da implementare in futuro	Gestione delle emergenze cliniche secondo protocolli prestabiliti per la ottimizzazione del risultato clinico e la riduzione dell'errore. Follow-up dei pazienti dimessi ed integrazione con l'attività ambulatoriale della Divisione e con le strutture del territorio. Elaborazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le altre U.O. dell'Ospedale (in particolare Pronto Soccorso, Chirurgia e Rianimazione).
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	Capacità di inquadramento diagnostico precoce con elaborazione di programmi terapeutici e di follow-up specialistico per i pazienti con le più rilevanti patologie epatologiche e gastroenterologiche, anche rare.
	Relazione nell'ambito dell'area vasta	Centro HUB della Rete regionale per l'epatite C. Centro proposto come coordinatore della Rete Regionale per le Emergenze Gastroenterologiche

Cup

	Organizzazione e gestione delle risorse	<p>Gestire le risorse assegnate in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.</p> <p>Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.</p> <p>Gestire le differenti risorse individuali valorizzando le espressioni di "eccellenza" nel contesto della struttura.</p> <p>Gestire l'atto di delegare ai colleghi meritevoli e capaci di maggiori responsabilità.</p> <p>Gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo interno e verso le strutture aziendali.</p> <p>Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo.</p> <p>Dimostrare di avere capacità di ascolto e di mediazione.</p> <p>Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità di lavorare positivamente in équipe multidisciplinari.</p> <p>Partecipare attivamente a costruire una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento.</p> <p>Comprovata esperienza gestionale.</p>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Progettare e favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi.</p> <p>Sperimentare l'adozione di strumenti organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del "sistema ospedaliero".</p> <p>Il candidato dovrà avere preferibilmente una età che garantisca anche una ampia capacità di innovazione e una prospettiva programmatica e gestionale di lungo o almeno di medio termine.</p>
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	<p>Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.</p>
	Anticorruzione	<p>Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.</p> <p>Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.</p> <p>Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</p>
Specifiche competenze tecnico-professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	<p>Significativa e comprovata esperienza nell'ambito della gestione delle emergenze epatologiche e gastroenterologiche e del paziente critico in generale. Capacità decisionale ed interattiva nelle fasi del management del paziente critico che comportino l'intervento di operatori di altre U.O. (Chirurgia, Rianimazione o Centro Trapianti). Capacità di omogeneizzazione della condotta clinica mediante la elaborazione e la condivisione di protocolli basati sulle evidenze cliniche esistenti in letteratura.</p> <p>Partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di linee guida multidisciplinari a valenza intra ed extraaziendale. Elaborazione di protocolli operativi e di percorsi diagnostico-terapeutici per il management delle principali patologie urgenti epatologiche e gastroenterologiche in relazione con le altre U.O., in particolare con Il Pronto Soccorso, e con il territorio. Capacità di valutazione di approcci diagnostici e terapeutici innovativi. Esperienza nella comunicazione interpersonale e nella trasmissione del know-how ai componenti del gruppo.</p> <p>Nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio, integrazione con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con i Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera scelta, al fine di una riduzione dell'export e di un incremento dell'import, di una evidente</p>

		<p>riduzione delle liste di attesa e accessi ospedalieri con miglioramento dell'offerta, della clinicalcompetence dell'unità operativa e dei costi aziendali.</p> <p>Capacità di rappresentare un punto di riferimento per il trattamento chirurgico di patologie provenienti dall'area provinciale che extra provinciale.</p> <p>Comprovata esperienza didattica sia in ambito ospedaliero che universitario.</p> <p>Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico nel contesto assistenziale.</p> <p>Conoscenza della lingua Inglese.</p>
	Percorso formativo	Formazione professionale in struttura ad elevato volume di casistica
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale.

